

DOSSIER DE PRENSA



09/03/2018



Contenidos

1. General

09/03/2018	El lastre de la reforma laboral El País	1
09/03/2018	Montoro pacta con los sindicatos recuperar las 35 horas semanales Huelva Información	2
09/03/2018	Hacienda ofrece un alza salarial superior al 8% en tres años ABC	3

2. Medio Ambiente, seguridad, salud y sanidad

09/03/2018	Bruselas creará una etiqueta ecológica para servicios financieros Cinco Días	4
09/03/2018	Objetivo: edificios de consumo energético casi nulo El Mundo - Suplemento Su Vivienda	5
09/03/2018	Reducción en 63.000 kilos al año en las emisiones de dióxido de carbono Expansión Catalunya	6
09/03/2018	Ser sostenible no es sólo ahorrar energía Expansión - Suplemento Casas y Estilo de Vida	7
09/03/2018	"Su casa está entre 2 y 5 veces más contaminada que la calle" La Vanguardia	9
09/03/2018	El Puerto de Barcelona destruye más de 12.000 productos de venta ambulante Diario del Puerto	10

3. Energía

09/03/2018	Seguridad legal al autoconsumo eléctrico Expansión País Vasco	11
09/03/2018	El futuro de las centrales nucleares y la descarbonización El Economista	12
09/03/2018	Ahorro energético de 150 millones a 2020 Expansión Galicia	13
09/03/2018	Debate sobre el futuro de la energía nuclear en España ABC	14

4. Ciencia Innovación y Tecnología

09/03/2018	La alimentación busca adaptarse a los cambios Expansión Valencia	15
09/03/2018	La Comisión critica a España por las bajas cotas de innovación El País	16
09/03/2018	Patente de Bionaturis para Australia Expansión Andalucía	17

6. Sectores y Empresas

09/03/2018	La FOE promueve las empresas de Huelva en la plantilla del Juan Ramón Huelva Información	18
09/03/2018	Redexis y Enagás firman impulsar el hidrógeno renovable El Economista	19
09/03/2018	Afarvi presenta en Farmaforum su capacidad tecnológica Cinco Días	20
09/03/2018	El sector de las TIC repuntó un 9,1% en 2017 Cinco Días	21



La reforma laboral del año 2012 ha cumplido 6 años. Una reforma contestada aquel mismo año con dos huelgas generales, que supuso un profundo cambio en nuestro sistema de negociación colectiva y cuyo objetivo en materia de política económica era promover una devaluación salarial en España. Desde esa perspectiva ha cumplido su función: los salarios han caído un 7,5% en la crisis, caída que se triplica para los salarios más bajos.

Pero la reforma también se anunciaba con otras intenciones. Por un lado, fomentar un aumento de la capacidad competitiva del país mejorando los saldos entre importaciones y exportaciones, producto de la reducción salarial. Por otro, evitar que en España se volviera a recurrir al uso masivo de la contratación temporal y el despido como forma de ajuste a los ciclos económicos, cambiando esa dinámica por medidas de flexibilidad interna en las empresas. En este sentido, la reforma ha sido un fracaso: la mejora de las exportaciones se explica fundamentalmente por el aumento de la demanda externa y, por otro lado, se vuelven a repetir los patrones de contratación precaria que incubarán la siguiente crisis de empleo cuando acaben los ciclos alcistas.

Esta reforma ha sido un exceso y una chapuza, que ha desequilibrado las relaciones laborales colectivas. No hay más que ver la evolución de sus aspectos centrales. El tratamiento de la ultraactividad ha introducido un conflicto donde no lo había. Antes, un convenio colectivo no perdía su vigencia hasta que fuera sustituido por otro, salvo que las partes pactaran lo contrario. Ahora, si no se llega a un acuerdo, el convenio puede perder su vigencia. Esto plantea un vacío que condiciona las negociaciones de los convenios, creando una inseguridad jurídica que los tribunales han ido resolviendo manteniendo las condiciones laborales a los trabajadores como condiciones personales, pero que pone una espada de Damocles sobre los sindicatos a la hora de negociar los convenios.

El lastre de la reforma laboral

UNAI SORDO

Qué decir de la posibilidad de que un convenio de empresa reduzca los salarios de los convenios sectoriales aunque no haya ninguna causa económica que justifique esa "necesidad". Un desatino que fomenta la competencia desleal entre empresas y auténticos salarios de miseria.

Otro aspecto es la enorme capacidad que se da al empresario/a para modificar las condiciones de

La negociación y el convenio colectivo tienen un papel decisivo que jugar en el futuro

trabajo y salariales, y para despedir de forma "procedente". La capacidad de inaplicar un convenio, realizar modificaciones sustanciales de trabajo sin apenas garantías y absorber las mejoras laborales que se vinieran aplicando en la empresa, explican la mayor parte de la caída de los sueldos y el incremento del poder autoritario y unilateral del empresariado.

Esta reforma laboral respon-

dió a impulsos ideológicos en las recomendaciones europeas, que se han reflejado asimismo en reformas laborales en otros países, pensadas para una devaluación interna. Cuando las mismas instancias europeas recomiendan el impulso de los salarios, esta legislación es un lastre que objetivamente lo dificulta. En nuestra opinión debe ser derogada, pero lo importante es que sea sustituida por otras formas de regular las relaciones laborales.

La primera función de la negociación colectiva hoy debe ser promover la recuperación de los salarios, para lo que hay que equilibrar las posiciones negociadoras. La ultraactividad y la posibilidad de bajar salarios sin causa económica deben eliminarse; la adaptación de las condiciones laborales en la empresa (mediante inaplicaciones de convenios, modificaciones de condiciones laborales, reducciones o suspensiones de jornada) debe responder solo a causas económicas, medibles y objetivables; perseguir la precariedad y la temporalidad en la contratación; tratar de que el despido sea la última opción en caso de problemas en las empresas; en definitiva, modificar el afán autoritario de *empoderamiento empresarial* de la reforma para fortalecer las relaciones laborales modernas.

Discurrir por este camino abriría la puerta a un concepto más moderno, democrático y eficaz del sistema laboral en España. Es una necesidad acuciante porque la desigualdad se ha instalado en nuestro país, como consecuencia de las medidas estructurales tomadas al calor de la crisis. Pero también es una necesidad estratégica porque la negociación y el convenio colectivo tienen un papel decisivo que jugar en el futuro si se pretenden impulsar transiciones de empleo, tecnológicas, de digitalización y de adecuación del aparato productivo del país a la velocidad creciente de los cambios. Y no se puede correr una carrera con un cepo puesto.

Unai Sordo Calvo es secretario general de Comisiones Obreras.

ROS





Montoro pacta con los sindicatos recuperar las 35 horas semanales

● El acuerdo se firmará hoy e incluye un aumento salarial que podría rozar el 9% en tres años para los empleados públicos

EP MADRID

El Ministerio de Hacienda y Función Pública firmará hoy con los principales sindicatos del área pública (CCOO, UGT y CSIF) un acuerdo que contempla la recuperación de la jornada de 35 horas semanales en el sector público a la par que incluye un incremento retributivo en los tres próximos años de entre el 5,25% y el 8%, pudiendo llegar en algunos casos a superar el 8% e incluso acercarse al 9%. Hacienda se reúne esta mañana con los representantes de los trabajadores con los que prevé rubricar un pacto que global con medidas en salarios, empleo y negociación colectiva este mismo viernes, según indicaron fuentes sindicales a Europa Press.

Uno de los puntos destacados es la posibilidad de establecer la jornada de 35 horas semanales (18 horas lectivas en la Educación) en aquellos ámbitos donde se acuerde entre sindicatos y la Administración. La jornada semanal de 35 horas se prohibió de manera expresa en 2012 por parte del Gobierno central dentro de las medidas para ajustar el gasto público, en las que se estableció un mínimo de 37,5 horas semanales. Posteriormente, los ejecutivos autonómicos de Castilla-La Mancha y Andalucía desafiaron a la administración central y aprobaron la recuperación de las 35 horas. Sin embargo, el Gobierno de Rajoy recurrió al Tribunal Constitucional y éste falló a su favor.

La recuperación de la jornada semanal de 35 horas estará condicionada a la contención de sus cuentas públicas. Según el acuerdo, Hacienda exigirá que la admi-

nistración Una vez que se formalice el acuerdo entre Gobierno y sindicatos, cada administración pública podrá establecer a través de la negociación colectiva esta jornada, eso sí, siempre y cuando en el ejercicio presupuestario anterior se hubieran cumplido los objetivos en materia de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera del déficit público, deuda pública y regla de gasto.

En materia retributiva, la Administración ha remitido a los sindi-

Hacienda exigirá el cumplimiento de los objetivos de estabilidad para reducir la jornada

La tasa de reposición podría llegar al 115% en sectores prioritarios como la seguridad

catos un nuevo documento que aumenta su oferta de septiembre, cuando propuso un alza de entre un mínimo del 5,25% y un máximo del 8% para los tres próximos años. En detalle, el incremento que ofreció Hacienda contemplaba una subida fija del 1,5% para 2018, del 1,75% para 2019 y del 2% para 2020, a la que se sumaría otra parte variable ligada a la evolución de la economía española. En la práctica, el salario de los funcionarios podría subir un máximo del 2% este año, un 2,5% en 2019 y un 2,75% en 2019, si bien estas

cifras serán superiores con la última oferta de Hacienda, que terminará de concretarse hoy.

No obstante, el Gobierno ha aceptado incorporar fondos adicionales equivalentes a un porcentaje aún por determinar de toda la masa salarial que podrían usar las distintas administraciones. Esto permitirá incorporar la equiparación salarial en determinadas administraciones y supondrá un aumento de los sueldos que en algunos casos superará el 8% en el trienio y en otros incluso un porcentaje próximo al 9%, según precisaron las fuentes sindicales.

A falta de fijar las cifras definitivas, desde los sindicatos valoran que el aumento salarial del próximo trienio permitirá recuperar poder adquisitivo, que UGT y CCOO cifran en torno a un 13% desde el año 2010 y CSIF en un 20%.

Respecto al empleo, las partes dan prácticamente por cerrado el acuerdo que contempla aumentar las tasas de reposición en los sectores prioritarios y no prioritarios, consensuadas en un 100% y en un 75%, respectivamente, hasta poder superar el 100% en sectores prioritarios, y en algunos de ellos, incluso llegar al 115%, como en el caso de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

Según los sindicatos, este acuerdo en materia de empleo va a permitir empezar a recuperar el empleo perdido, no sólo en los servicios prioritarios, sino en el conjunto de las administraciones y sectores públicos, con la creación de nuevo empleo público.

En cuanto a la conciliación, CSIF avanzó ayer que el acuerdo contempla una bolsa de horas, equivalentes hasta un 5% de la jornada anual, que serán recuperables en el periodo de tiempo que se determine. De esta forma, un empleado público podría llegar media hora tarde a trabajar para llevar a su hijo a la guardería y posteriormente recuperar este tiempo.



FIRMA FOTO

El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro.

PRINCIPALES MEDIDAS

35 horas semanales

El acuerdo abre la puerta a la jornada de 35 horas semanales en aquellas administraciones hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria en el ejercicio anterior a su aplicación.

Retribuciones

El Gobierno habría mejorado la oferta salarial que trasladó a los sindicatos el pasado mes de septiembre, que incluía una subida fija nominal del 5,25 % repartida en tres años más otra variable. La nueva propuesta podría llevar a un incremento conjunto de los salarios de los empleados públicos cercano al 9% si se cumplen las condiciones del tramo variable.

Empleo

La tasa de reposición podrá superar el 100% en sectores prioritarios, y en algunos de ellos, incluso llegar al 115%, como en el caso de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

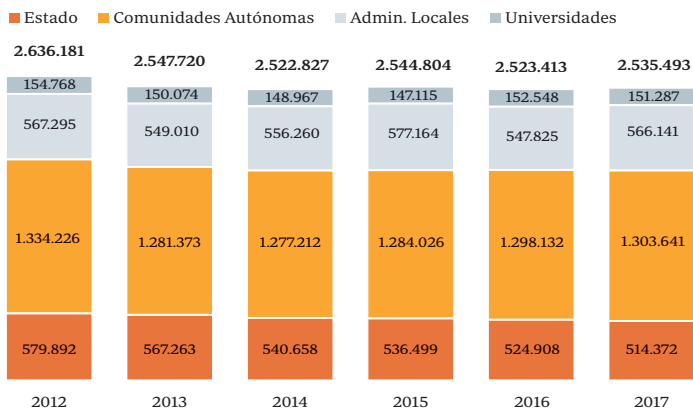
Conciliación

Los empleados públicos dispondrán de una bolsa de horas de libre disposición acumulables para favorecer la conciliación familiar y laboral para el cuidado y atención de mayores, discapacitados e hijos menores de edad. Equivaldrá hasta un 5 de la jornada anual –que es de 1.642 horas– o a unos 11 días de libre disposición, que serán recuperables en el periodo de tiempo que se determine.



Evolución de los empleados públicos

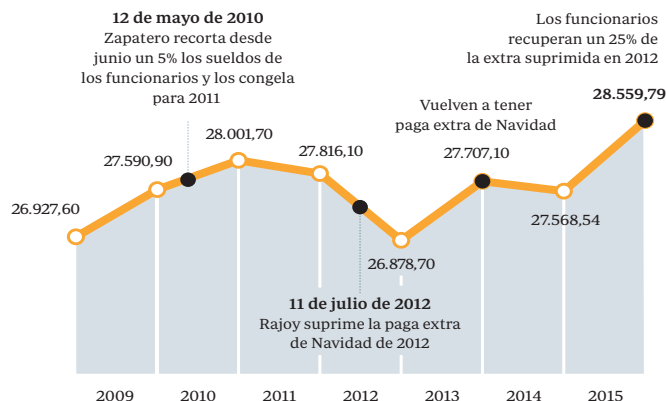
A julio de cada año



Fuente: Ministerio de Hacienda y Función Pública / Registro central de personal de las Administraciones Públicas

Salario medio de los empleados públicos

En euros brutos al año



ABC

Acuerdo con los empleados públicos

Hacienda ofrece un alza salarial superior al 8% en tres años

- El pacto se quiere firmar hoy y recoge once días más de libre disposición

JAVIER TAHIRI
MADRID

Una de las negociaciones clave para conocer cuándo se presentarán los Presupuestos es la que reúne al Ministerio de Hacienda y los sindicatos para acordar la mejora de las condiciones de los tres millones de empleados públicos. Y a tenor de los últimos encuentros, las cuentas están a punto de salir del horno. La secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado, y las principales centrales (CC.OO, CSIF y UGT) se reunieron el miércoles hasta altas horas de la noche y dejaron el acuerdo al borde de la firma, que se pretende cerrar hoy por la tarde con el titular de Hacienda, Cristóbal Montoro, tras el Consejo de Ministros. La propuesta de Collado aumenta la subida fija de sueldos en tres años al entorno del 6,1% –mayor al 5,25% planteado en septiembre–, lo que unido a la revalorización variable ligada al crecimiento del PIB y al cumplimiento del déficit y a nuevos fondos que Hacienda ha puesto sobre la mesa, suma un aumento máximo de la masa salarial hasta 2020 mayor al 8%, describen fuentes de la negociación.

Las cifras exactas están aún por cerrar y hoy a las 9:00 horas habrá otro encuentro. De momento, Hacienda ha ofrecido una subida fija acumulada del entorno del 6,1% en tres años: del 1,75% en 2018, el 2,25% en 2019 y el 2% en 2020, superior a lo que el Ministe-

Claves del pacto

Subida salarial fija y variable

El alza de sueldos propuesta por Hacienda recoge tres pilares: una subida fija del 6,1% en tres años, otra variable ligada al crecimiento del PIB que eleva el incremento al 7,85% y luego fondos adicionales para la equiparación –de entre un 0,2% y un 0,3% anual de mayor masa salarial– que llevan el aumento de nóminas máximo por encima del 8%, mayor al IPC hasta 2020.

Se cubrirán todas las bajas... y más

Siempre y cuando las administraciones cumplan el déficit, estas podrán reponer todas

sus bajas, al elevar la tasa de reposición general del 50% al cien por cien. En servicios fundamentales como Policía, subirá al 115%. Ello puede suponer creación de empleo público neto por primera vez desde 2010, calcula UGT.

Jornada de 35 horas semanales

Se recupera la negociación colectiva con administraciones territoriales para fijar su jornada semanal –ahora la mínima es 37,5 horas, pero Andalucía o País Vasco quieren aprobarla de 35–. También se añade una bolsa de 82 horas al año para conciliar: es decir, 11 días de libre disposición, afirma CSIF.

Cascada de incentivos

Se crearía empleo neto por primera vez desde 2010 y se abre la puerta a recuperar la jornada de 35 horas

del 0,25% según crezca el PIB y en 2020, otro 1% más. Otra parte se liga al cumplimiento del déficit en 2020.

A esta amalgama de subidas, se le suman fondos adicionales reclama-

dos por CSIF y que Hacienda ha aceptado incorporar para avanzar en la equiparación de sueldos. Estos recursos elevarían la masa salarial entre un 0,2% y un 0,3% anual, por lo que la subida acumulada podría llegar al 0,8%. Los fondos, eso sí, no afectarían a todos los empleados por igual: habrá colectivos y funcionarios más beneficiados, según su situación. La administración que cumpla la estabilidad presupuestaria podrá disponer de estos recursos. Sumando todo, la oferta de subida salarial máxima en tres años rebasa el 8%, como ya avanzó ABC.

Conciliación familiar

Junto a ello, los sindicatos han conseguido que Hacienda acepte una bolsa de horas para favorecer la conciliación familiar y personal del 5% de la jornada anual, describe CSIF. Es decir, 82 horas al año que serían equivalentes a once días de libre disposición, que se añadirían a los moscosos. Otro guiño de Hacienda consiste en la recuperación de la negociación colectiva para apalabrar la jornada de 35 horas en aquellas comunidades y administraciones que cumplan el déficit, deuda y la regla de gasto, así como el cobro del cien por cien de la incapacidad temporal. La jornada semanal mínima que se fijó en 2012 era de 37,5 horas. «En la práctica, recuperamos la negociación colectiva», saluda Pepe Fernández, coordinador del Área Pública de CC.OO.

Hay más ventajas. El acuerdo puede suponer la creación de empleo neto en el sector público por primera vez desde 2010, al elevarse la tasa de reposición general al cien por cien y al 115% en algunos ámbitos como el de las fuerzas y cuerpos de seguridad. Las administraciones que cumplan el déficit serán las que puedan reponer todas las bajas. En la actualidad la tasa de reposición general es del 50%, reservada al cien por cien para servicios fundamentales como Sanidad, Educación y Agencia Tributaria. Hacienda ya ofreció que la tasa de reposición general fuera del 75% en septiembre. La oferta de Hacienda mejora frente a la de hace meses. Las cuentas –o las urnas– están al acecho.

Bruselas creará una etiqueta ecológica para servicios financieros

BERNARDO DE MIGUEL
BRUSELAS

La Comisión Europea anunció ayer un plan de acción para fomentar la inversión en sectores y actividades sostenibles que incluye la introducción de una etiqueta ecológica para identificar a las ofertas del sector financiero que cumplan ciertos criterios medioambientales. Bruselas contempla, además, someter a requisitos de capital más exigentes a las entidades financieras

que inviertan en sectores incompatibles con los objetivos comunitarios de lucha contra el cambio climático, tal y como adelantó **Cinco Días**. El plan pretende canalizar la inversión hacia sectores y actividades que contribuyan a cumplir los objetivos que la UE se ha fijado hasta 2030 en reducción de emisiones (40% menos en comparación con 1990), energías renovables (27% del consumo) y eficiencia energética (una meta orientativa

del 27%). “Solo con la ayuda del sector financiero se puede cubrir la brecha de financiación que hay para alcanzar nuestros objetivos de clima y energía, una brecha que ronda los 180.000 millones de euros anuales”, señaló el vicepresidente económico de la CE, Valdis Dombrovskis, durante la rueda de prensa celebrada ayer en Bruselas para presentar el plan de acción. Bruselas espera que la nueva etiqueta ecológica, que podrían lucir desde fon-

El objetivo es reconducir el ahorro hacia inversiones sostenibles, que requieran 180.000 millones al año

dos de inversión a fondos de pensiones, repita el éxito obtenido por la Etiqueta Ecológica Europea que desde 1992 identifica a los productos o marcas que, dentro de cada categoría, redundan en efectos medioambientales menos adversos que el resto. El mismo éxito ha cosechado el logo Orgánico para productos agrícolas. La etiqueta verde para servicios financieros será voluntaria, como ocurre en productos industriales y agrícolas. Pero su utilización

estará sometida a control y vigilancia, para intentar garantizar que los servicios ofrecidos por bancos y aseguradoras como ecológicos responden realmente a ese calificativo. “Nuestras propuestas permitirán a inversores y ciudadanos particulares tomar decisiones de manera que garanticen que su dinero se usa de manera responsable y en apoyo de la sostenibilidad”, apuntó el vicepresidente de la CE, Frans Timmermans.



OBJETIVO: EDIFICIOS DE CONSUMO ENERGÉTICO CASI NULO

La directiva europea que establece que en 2021 las viviendas gasten el mínimo posible en energía es la pauta que guía a promotoras como Inbisa, Vía Célere y Neinor a levantar edificaciones eficientes y sostenibles

JUANJO BUENO MADRID

El parque de viviendas actual en España que cuenta con calificación energética no llega al 1%, según la Asociación de Promotores Constructores (Apce). «Afortunadamente este porcentaje es significativamente mayor cuando hablamos de promociones de obra nueva», apunta el secretario general de la agrupación, Daniel Cuervo. Cada vez son más las promotoras y constructoras que tienen la eficiencia energética grabada en su ADN o han adoptado el reto de la sostenibilidad con la vista puesta en 2021. Ese año marcará el inicio de la directiva europea que obliga a que todos los edificios sean de consumo energético casi nulo.

La primera referencia que se encuentra de un residencial con un alto nivel de eficiencia energética está en Pamplona, con el denominado Edificio Zero 2020, que comenzó a materializarse en 2012. Gracias a la intervención del estudio ATEC Aparejadores, que puso en contacto a Construcciones Domeño con el Centro Nacional de Energías Renovables (Cener), hoy esta promoción de 72 viviendas es el *buque insignia* de otro residencial en fase de estudio que baraja, si la normativa lo permite, incorporar el autoconsumo y el balance neto.

ATEC ha conseguido que el 100% de las nuevas viviendas en cartera de Domeño cumplan estándares de calidad y sean un 60% más eficientes que la media de las calificaciones energéticas A registradas en Navarra.

«Después de una experiencia de 20 años, sabemos que la clave radica en el equilibrio entre el

uso de los diferentes sistemas para la eficiencia energética, los materiales y la inversión», reconoce Emilio Linzoain, socio director de ATEC y responsable en Outsourcing del departamento de Innovación de Domeño. Ahora este experto, lleva su conocimiento a empresas como Neinor Homes o Solvia.

También la división de construcción del grupo vasco Inbisa está ejecutando proyectos que se adelantan a la futura normativa. Un ejemplo es la promoción Innova de 92 viviendas en Torrejón de Ardoz (Madrid) para Solvia, que cumple con las condiciones para obtener el certificado Breeam y, por supuesto, calificación energética A.

Argimiro Martín, director de la oficina técnica de Inbisa Construcción, explica: «En los últimos años hemos duplicado los proyectos sostenibles, como son promociones residenciales para Neinor Homes y para Viesla en Barcelona». Entre las promociones de su propia área inmobiliaria, destacan el residencial Inbisa Aravaca, en Madrid, e Inbisa Eixample, en Barcelona, ambas con calificación energética A.

El área de construcción de Inbisa tiene previsto invertir 200.000 euros en proyectos I+D.

Otro ejemplo de promotora verde es el Grupo Lobe, localizado en Zaragoza. A finales de enero presentaron en esta localidad la promoción Scenia II, segundo edificio de viviendas en altura en alcanzar la certificación Passivhaus

en España. El primero fue el Edificio Thermos Lezkairu, en Pamplona.

EJEMPLOS DE ÉXITO

Aunque ya existía una incipiente demanda preocupada por el medio ambiente, esta constructora decidió crear hace dos años un departamento de eficiencia compuesto por cinco personas, todos ellos *Passivhaus designers* certificados. «Este equipo hace la labor de investigación para incorporar las medidas necesarias con el fin de obtener la eficiencia energética en edificios de formato tradicional, sin que ello signifique sacrificar diseño ni calidad», comenta Juan Carlos Bandrés, director general de Grupo Lobe. Sólo en temas de materiales invierte más de 700.000 euros.

El edificio Scenia II no es un caso aislado. Esta compañía tiene más de 1.000 viviendas entre Madrid, Valencia y Zaragoza en construcción, de las cuales 81 se certificarán este año.

Pero es en Madrid donde se encuentran los *buques insignia* de la construcción sostenible. Por ejemplo, Aedas Homes cuenta con 22 promociones en proceso de obtención del certificado

Breeam, con un total de 1.305 viviendas. Esta compañía establece en su política medioambiental la implicación en la sostenibilidad por parte de los agentes que intervienen en el proceso de producción de sus promociones. En cifras de inversión en I+D, «Aedas Homes dispone de un presupuesto variable asignado adicionalmente para cada promoción con el fin de ser destinado exclusivamente a innovación», dice su director técnico, José María González.

La relación con el cliente, cada vez más exigente, es otro de sus baluartes. Samuel Matarranz, gerente de Promociones en Aedas Homes, pone como ejemplos Escalonia II, en Las Rozas, y Fineo, en San Sebastián de los Reyes.

Si en la primera promoción se ha creado un Aula Divulgativa de Innovación y Sostenibilidad, donde poder explicar a los clientes todas las medidas y los beneficios y también el concepto técnico y tecnológico que hay detrás, en el proyecto Fineo, el más verde de Aedas (sello Breeam y calificación A) se ha

generado una documentación comercial específica que desarrolla todas las medidas que integra (producción de energía para calefacción y climatización con geotermia y distribución por suelo radiante).

Una de las líneas estratégicas de Vía Célere, desde su creación, en 2007, ha sido la sostenibilidad. «En 2013, cuando entró en vigor el decreto de la obligatoriedad del certificado de eficiencia energética, la exigencia mínima de edificios de construcción de obra nueva era D, y nosotros ya empezábamos a hacer residenciales con las letras C y B», explica Sandra Llorente, directora del área de Innovación.

Esta promotora se centra en conseguir edificios de consumo casi nulo sin la necesidad de utilizar ningún sello ni certificación. Su promoción Célere Villaverde, en Madrid, (con calificación A y geotermia), que se entregará en los próximos meses, se ha convertido en el primer edificio de bajo consumo, según el acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Madrid de mayo del pasado año, al ser la demanda energética para calefacción inferior a 20 kWh/m2 al año.



Promoción de Aedas Homes, en San Sebastián de los Reyes (Madrid), levantada bajo parámetros de eficiencia energética.



Expansión Catalunya

Fecha: [viernes, 09 de marzo de 2018](#)
Fecha Publicación: [viernes, 09 de marzo de 2018](#)
Página: [56](#)
Nº documentos: [1](#)



Recorte en [color](#) % de ocupación: [4,79](#) Valor: [220,28€](#) Periodicidad: [Diaria](#) Tirada: [7.281](#) Audiencia: [25.000](#) Difusión: [5.079](#)

Reducción en 63.000 kilos al año en las emisiones de dióxido de carbono

NESTLÉ La filial española de la multinacional suiza Nestlé cifra en 63.000 kilos de dióxido de carbono las emisiones anuales que evitará a partir de este ejercicio con la incorporación de dos megacamiones en su cadena de suministro, lo que permite disminuir en 280 la cifra de viajes de una ruta logística interna. Estos tráileres, incorporados por ID Logistics –el operador de transporte con el que trabaja Nestlé–, se utilizarán para el corredor entre la fábrica de Girona y Guadalajara. Los dos nuevos camiones pueden transportar hasta 60 toneladas y 104 palets, un 54% más que un tráiler estándar.



Sobresaliente. Sólo dos edificios en España tienen la máxima calificación Platino de Breeam. Uno de ellos es la nueva sede corporativa de Norvento que se inaugura la próxima semana en Lugo. En total son 4.000 metros cuadrados construidos que cubren al 100% sus necesidades energéticas con renovables (eólica, con un generador propio, y solar); el edificio está desconectado directamente de la red eléctrica.

TENDENCIA CRECE EL INTERÉS POR LOS EDIFICIOS CON CERTIFICACIONES ENERGÉTICAS

Ser sostenible no es sólo ahorrar energía



La inminente entrada en vigor de la normativa energética europea aumenta el interés de las empresas por obtener una de las certificaciones ya activas

Loreto Ruiz-Ocaña. Madrid

En el camino por construir mejores edificios, el ahorro energético lleva la delantera. Pero un edificio del siglo XXI debe aspirar a algo más que consumir menos porque, aunque el concepto madre es la sostenibilidad, engloba muchos más aspectos que el energético. Aunque la Directiva Europea 2010/31 establece que en 2020 todos los edificios de nueva construcción tendrán que ser de consumo de energía casi nula –en 2018 para los públicos–, en España estamos todavía pendientes de que se modifique el Código Técnico de la Edificación (CTE). Mientras, son varias las organizaciones que tomaron la delantera y llevan años ayudando a las empresas no solo a cumplir en materia energética, sino a ser edificios saludables. Esto implica consumir menos y cuidar el medio ambiente, pero también a las personas que viven y trabajan dentro.



Reforma certera. Castellana 81 es el primer y único edificio del distrito financiero de Madrid que ha obtenido el nivel Platino de Leed. Además, aspira a ser el primer edificio de oficinas en España en obtener Well en la categoría Core & Shell (para edificios de múltiples inquilinos). Para la Socimi Gmp, propietaria del edificio, ha supuesto un verdadero hito la rehabilitación del singular edificio de Saénz de Oiza respetando su singularidad, pero dotándolo del máximo confort.

Los certificados más reconocidos internacionalmente, que no los únicos, son Breeam, Leed y Well. En España existe también la herramienta Verde, desarrollada por el Green Building Council España (GBCE).

¿Qué motivaciones tienen las empresas que persiguen un certificado así antes de que sea obligatorio? “El perfil y la motivación de cada cliente es muy diverso. Por un lado, el promotor está interesado en proporcionar

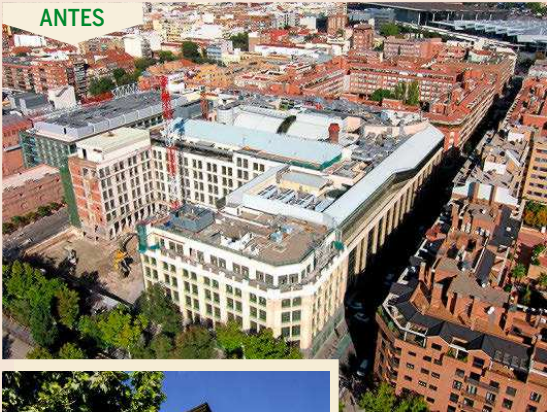
una marca a su edificio, un distintivo de calidad que le diferencie de la competencia” comenta José Castilla, director de Cundall España, empresa de ingeniería que trabaja con los tres certificados. “Por otro lado, es más fá-

cil obtener financiación en estos edificios que implican un nivel de cuidado, seguridad y acabado muy exigente”, asegura Castilla. Breeam y Leed presentan un enfoque similar entre ellas, mientras que Well plantea la sostenibilidad desde el prisma de la salud y el bienestar del usuario. “Estas herramientas no son excluyentes”, afirma Castilla, “tenemos clientes que persiguen obtener más de una e incluso las tres a la vez”.

Más allá de la norma

Aunque la normativa europea que exigirá el consumo casi nulo es inminente, desde el sector temen que al final quede en poco más que un trámite que no aborde un cambio en el modelo constructivo real. Algo similar a lo que ha ocurrido con la certificación energética de los edificios ya existentes, necesaria ahora para poder alquilar o vender, donde la laxitud de la inspección y los bajos honorarios para los certificadores han hecho que este control se haya convertido casi en un trámite administrativo. Por tanto, una vez más, quedará en el espíritu del propietario querer dar un paso más allá.

El miedo al sobre coste que pueda implicar construir un edificio sostenible es algo que sobrevuela en la cabeza de cualquier promotor, pero para el ingeniero jefe de Cundall lo que se debería plantear es el coste de estar en un edificio no saludable. “El



El 85% de los jóvenes reconoce el bienestar en su puesto de trabajo como clave

Para el promotor estos certificados suponen un sello de calidad para su activo



Prado Park, ocupación récord. Grupo AXA ha elegido Breeam para certificar su nuevo complejo de oficinas en Méndez Álvaro. El antiguo edificio del arquitecto Pedro Muguruza era una amalgama de diferentes edificios construidos entre 1926 y 1986. La rehabilitación ha permitido recuperar la fachada racionalista del arquitecto vasco combinándola con nuevas intervenciones que han dotado al edificio de amplios y luminosos espacios de trabajo, así como un gran patio y una azotea de esparcimiento. El edificio ya ha seducido a Amazon, que ha instalado allí su sede, así como a la Comunidad y al Ayuntamiento de Madrid.



90% del gasto de una empresa es en personal. Los verdaderos beneficiarios de un edificio certificado son los propios empleados, algo que revierte en la empresa: mejora la productividad, el rendimiento, reduce el absentismo, fideliza y atrae el talento, entre otros aspectos”.

Sea por ahorro, conciencia, imagen o necesidad, cada vez más empresas, de todos los tamaños y sectores, se suman a este cambio. En el caso de Breeam, desde su adaptación en 2011 al entorno español, ha certificado la sostenibilidad de 352 edificios. Además, otros 140 proyectos están actualmente en proceso de obtener el certificado, lo que suma un total de 492 edificios y 12 millones de metros cuadrados de superficie. En

tre ellos, los edificios de oficinas suponen un 33% del total de certificaciones y los residenciales un 23%. El resto correspondería al sector industrial y logístico así como edificaciones ya existentes. Para Óscar Martínez, director de Breeam en España, “el objetivo último es transformar el sector inmobiliario; nosotros premiamos los edificios que van más allá de la ley y más allá de la energía, que solo supone un 20% de la puntuación en Breeam”.

Por su parte, Leed está cerca de alcanzar los 300 edificios certificados en nuestro país desde que en 2006 lo consiguiera el Parque Empresarial Alvento de Metrovacesa (Madrid), que fue el primero en España y en

Europa. El certificado patrio Verde, activo desde 2010, suma ya 111 edificios y 255.000 metros cuadrados, habiendo crecido significativamente desde 2015, cuando duplicó casi el número de metros cuadrados examinados. Por su parte Well, quizá el

más desconocido en España, pero sin duda uno de los más ambiciosos, tiene ya 19 edificios certificados en España. El primer título otorgado por esta organización fue en 2017 para las oficinas de CBRE en Madrid, que alcanzaron el máximo nivel: Pla-

tino. La fórmula para conseguirlo fue atender una serie de parámetros como confort y diseño, alimentación saludable, políticas para fomentar el ejercicio físico y el cuidado de la mente, así como calidad y uso adecuado del agua, el aire y la luz. Desde la consultora inmobiliaria aseguran que estos parámetros “han supuesto considerables ahorros de energía (12%), consumo de agua (40%) e impresión (25%) para la compañía, así como un incremento del 30% en la productividad y un 76% en la satisfacción de los empleados. Además, contar con unas oficinas innovadoras y saludables ha contribuido a que la firma haya sido incluida en el ranking *Best Place to Work*, que reconoce a las 50 mejores empresas para trabajar en España”.

Se trata de una inversión que se recupera exponencialmente y, que como dicen desde el Green Building Council España (responsables del certificado Verde) permite que los edificios, a menudo vistos como los villanos del cambio climático, empiecen a ser percibidos como los héroes del planeta que pueden ser.

QUÉ MIDEN LOS TRES CERTIFICADOS MÁS INTERNACIONALES

Certificado	BREEAM	LEED	WELL
Carácter	• Privado	• Privado	• Privado
Origen	• Reino Unido	• Estados Unidos	• Estados Unidos
Categorías que contempla	• Gestión • Salud y Bienestar • Energía • Transporte • Agua • Materiales • Residuos • Uso ecológico del suelo • Contaminación • Innovación	• Emplazamiento • Sitio sostenible • Gestión del agua • Energía y Atmósfera • Materiales y Recursos • Calidad Ambiental Interior • Innovación en el diseño • Prioridad Regional	• Aire • Agua • Nutrición • Iluminación • Fitness • Confort • Mente
Niveles de certificado	• Correcto, Bueno, Muy Bueno, Excelente y Excepcional	• Certificado, plata, oro y platino	• Plata, oro y platino

Fuente: Expansión



Los pioneros en bienestar.

Las oficinas de CBRE en Madrid (arriba) fueron las primeras en obtener el certificado Well en España. En Europa, el honor fue para la sede de la ingeniería Cundall en Londres (izquierda), cuidando aspectos como aire, agua, iluminación, alimentación, fitness y confort (acústico, térmico y ergonómico). Las bajas laborales en la empresa se redujeron un 50%.



Patricio Martínez, arquitecto de hospitales; elabora la lista de materiales tóxicos de PMMT

Soy un barcelonés nacido en Madrid y con socio catalán, Maximà Torruella: hace 30 años que nos llevamos muy bien; en PMMT somos 36 profesionales, no sólo arquitectos, y todos creamos. Hemos diseñado 24 hospitales en Europa, 4 en América y los 8 de África pensados para dar servicio en sólo un año

“Su casa está entre 2 y 5 veces más contaminada que la calle”



XAVIER CERVERA

Qué pavimento es más sano: ¿el parquet o la cerámica?
De entrada, le diré que el aire de la calle está entre dos y cinco veces menos contaminado que el de casa.
¿De cualquier casa?

Todas necesitan ser ventiladas a diario y a fondo abriendo ventanas quince minutos cada mañana, como hacían nuestras abuelas.

Ellas no tenían contaminación urbana.

El problema es que la contaminación hoy está, sobre todo, dentro de casa. La mitad de la población mundial vive en ciudades contaminadas y pasa el 90% del tiempo en interiores todavía más contaminados.

¿No se construye hoy mejor que antaño?

Claro, pero las exigencias de confort han hecho que el aislamiento nos confine en espacios muy herméticos para no perder climatización y ahorrar el máximo de energía. Y, además, esas habitaciones tan estancas no suelen ser sanas.

¿Por qué?

Porque antes de la revolución industrial todos los materiales eran naturales y próximos: arcilla, cañas, barro, madera sin tratar, piedra, argamasa, tocho...

¿Y hoy hay de todo en todas partes?

Merced al extraordinario desarrollo de la química

aplicada hoy estamos rodeados en nuestros hogares de nuevos materiales en combinaciones insospechadas cuyo impacto en nuestra salud aún debe ser testado. Y más, en nuestra especialización en arquitectura de la sanidad: hospitales, ambulatorios, centros de salud...

Aún no me ha dicho si es más sano el parquet o la cerámica.

Empecemos por apuntar que lo menos sano sería una moqueta sintética.

Son silenciosas, calentitas y confortables.

Pero acumulan y desprenden polvo y bacterias. En cambio, la cerámica y los terrazos de toda la vida –¡qué maravillosas y sanas las de los suelos de los grandes pisos centenarios del Eixample!– los puedes desinfectar hasta con lejía.

¿Qué hay de malo en el parquet?

En la madera original no había nada insalubre. La madera no desprende partículas, pero es un material vivo y poroso y combustible. Y la normativa sobre maderas nos exige prestaciones, así que empezamos a añadirle química para cumplirlas: antiincendios, por ejemplo, o los productos que evitan la carcoma y otras plagas.

¿Y esos añadidos químicos a la madera pueden llegar a ser poco sanos?

Sí queremos que la madera parezca madera, pero sea como la piedra, entonces los produc-

La belleza del botijo

Hay arquitectos que sueñan con firmar exclusivos jarrones Ming y otros que prefieren, como Martínez, diseñar botijos en equipo. ¿Hay algo más natural, fresco –reduce la temperatura del agua 10°C respecto al exterior–, eficiente y sano que un botijo? La sofisticación más deseable es la sencillez, y también la más saludable. Pero solemos pedir lo imposible y exigimos que la madera de nuestras casas sea madera y además piedra, que resista al fuego y a las plagas. Para lograrlo, le añadimos tratamientos químicos que la convierten en tóxica. Por eso, hoy resulta imprescindible la investigación de los materiales que contaminan nuestros hogares más que los tubos de escape. Se trata de que sean sanos, sencillos y bellos como botijos.

tos añadidos componen un cóctel químico con ella y hay que analizar su salubridad.

¿Quién decide qué materiales se usan?

Hasta ahora los arquitectos elegían los materiales según precio y prestaciones; ahora estos test de salubridad permiten incluir la salud también en la ecuación. Por eso, volvemos a la cerámica, pero también a la goma, el caucho, linóleos, corchos y otros, en cambio, novísimos.

¿Cuáles usan ustedes en los hospitales?

Nuestro reto ya no es sólo prescindir de lo insalubre –todo el mundo sabe que el amianto o el plomo lo son–, sino investigar, además, para hallar materiales que descontaminan.

¿Cuáles son más efectivos?

Trabajamos con fotocatalíticos, que atraen con la humedad agentes contaminantes y los limpian con la luz hasta que los eliminan con el agua de lluvia; también usamos bombillas que desionizan el ambiente.

Si lavan las cortinas de un hospital –me dijo un cirujano– reducirán las infecciones.

A menudo es así de sencillo ser sano. Nosotros sabemos hoy que el punto de contagio más alto en un hospital son los pomos de las puertas de las consultas externas.

¿Por qué?

Porque las bacterias se contagian por contacto directo. Por eso, les diseñamos manecillas especiales con una aleación de cobre bactericida.

¿No se utilizaban antes?

Al contrario, se usaban materiales inertes que permiten sobrevivir a las bacterias en ellos. También antibacterianos, que les permiten agotar su ciclo. En cambio, los bactericidas como el cobre las liquidan en el acto.

¿Hay colores más sanos que otros?

Los estamos estudiando. El verde, por ejemplo, ralentiza el ritmo cardíaco, y el rojo lo acelera, y podríamos tenerlo en cuenta, pero de momento no está cuantificado con precisión.

¿Entonces no los incluyen en sus listas?

Los colores todavía no, pero lo que sí puntuamos en nuestras listas de *friendly materials* son las emisiones de cada material al instalarlo: ftalatos, formaldehídos, sustancias insalubres y las que absorbe después del propio ambiente.

¿Eso también es trabajo del arquitecto?

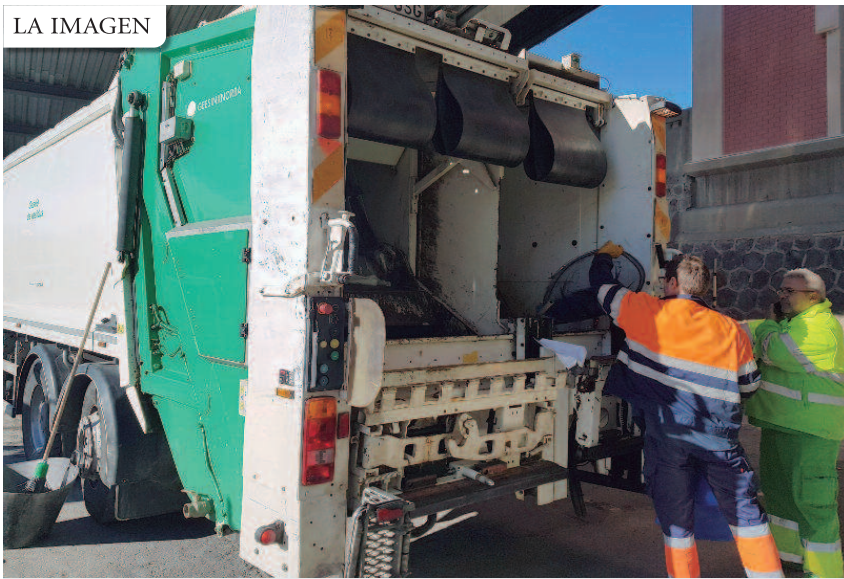
Pues de hecho, no. Somos un equipo pluridisciplinar de 30 profesionales de todos los sectores con una jerarquía horizontal. Nada que ver con los estudios liderados por grandes estrellas de la arquitectura. Todos participamos en el proceso creativo. La idea de nuestro proyecto para la fachada del hospital de Girona, por ejemplo, nos la dio el contable.

¿Y el diseño de hospitales quién lo hace?

Todos participamos, por ejemplo, en diseñar los anuncios de los lavabos. Hay muchos letreros de lavabo que una persona con déficit cognitivo o un niño no pueden comprender. Esas señales no deben ser demasiado abstractas; tienen que estar en los tres idiomas más usados; con tipografía comprensible para disléxicos y con la manecilla en braille.

LLUÍS AMIGUET

LA IMAGEN



El Puerto de Barcelona destruye más de 12.000 productos de venta ambulante

El Puerto de Barcelona ha destruido un total de 12.712 artículos de venta ambulante no autorizada decomisados por la Policía Portuaria en el Port Vell. Los decomisos, realizados entre septiembre y diciembre de 2017, han supuesto 1,6 toneladas de productos procedentes de 243 actuaciones policiales y 0,7 toneladas de latas de bebidas, que representa un total de 2,3 toneladas de material intervenido. Estas

actuaciones se enmarcan en el dispositivo especial y de coordinación que la Policía Portuaria y el Cuerpo de Mossos d'Esquadra mantiene activo al territorio portuario, y muy especialmente en el Port Vell, para prevenir la venta ambulante ilegal. Todo el material ha sido destruido y procesado por una empresa especializada en la gestión de residuos.

Nº documentos: 1



Recorte en color	% de ocupación: 3,03	Valor: 121,62€	Periodicidad: Diaria	Tirada: 1.894	Audiencia: 7.000	Difusión: 1.080
------------------	----------------------	----------------	----------------------	---------------	------------------	-----------------

PARLAMENTO La Cámara vasca instó ayer al Gobierno de Iñigo Urkullu a que presente este mismo año un borrador normativo para regular la generación renovable de energía y la distribución compartida mediante redes inteligentes colectivas, con el fin de dar seguridad jurídica al autoconsumo energético. Esta demanda salió adelante a través de una enmienda pactada por EH Bildu, PNV y PSE, a la que se sumó Elkarrekin Podemos.



Remitido

El futuro de las centrales nucleares y la descarbonización

Recientemente las centrales nucleares españolas están teniendo un protagonismo mediático que no se corresponde con su excelente disponibilidad y con la nula emisión de CO₂. La contribución de las centrales nucleares españolas durante 2017 ha sido un 21% de la energía eléctrica que se genera por todos los tipos de fuentes. La generación eléctrica mediante centrales nucleares es fundamental para una transición sostenible hacia la descarbonización, en donde la combinación con las energías renovables podrá llegar a los objetivos previstos en 2030, y a la descarbonización total en 2050, donde solo se contemplen aquellas energías cuya generación no emita óxido de carbono.

Algunos países con parques de centrales nucleares están tomando medidas estratégicas para mantenerlos operativos y así poder evitar las consecuencias medioambientales y económicas que conllevarían su cierre. Francia y varios Estados de Estados Unidos, consideran las nucleares importantes para preservar el medioambiente, además de tomar medidas para que sean competitivas con otras fuentes que reciben sub-

venciones. Inglaterra y Bélgica las consideran importantes en la garantía de suministro durante este proceso de transición. Suecia hace unos años propuso un cierre del parque nuclear, y sin embargo, actualmente ha cambiado la tendencia mediante un acuerdo entre todos los grupos parlamentarios, eliminando completamente la tasa nuclear prevista para el 2019 y comprometiéndose a que su energía sea totalmente limpia en 2040, para lo cual considera necesaria la participación de las nucleares. Existe un gran interés en disponer de una importante capacidad nuclear instalada en muchos otros países en los próximos años, así como la extensión de la operación mas allá de la vida útil, para poder cumplir los objetivos de la transición a la descarbonización, sin olvidar su competitividad económica y asegurando el suministro.

El parque nuclear español al contribuir con un 21% de la energía eléctrica total producida, contribuye a la generación de un 33% de la energía libre de gases de efecto invernadero y evita entre 45 y 50 millones de toneladas de CO₂ cada año.

En el contexto de la futura Ley de

Cambio Climático y Transición Energética, debe establecerse el marco para alcanzar los objetivos de reducción de emisiones, mediante el mantenimiento del parque nuclear actual con una penetración de renovables en el horizonte de 2030, y con vistas a una amplia descarbonización en 2050, adoptándose medidas para establecer los mecanismos de sustitución o renovación de las centrales nucleares por las nuevas tecnologías disponibles en los próximos años.

Para poder establecer este marco se deben establecer con carácter prioritario las garantías que permitan la viabilidad económica de las centrales actuales, acordando la reducción de los impuestos que soportan. Actualmente existe un impuesto sobre el combustible gastado y otro sobre los residuos radiactivos generados, y además el coste del desmantelamiento de las centrales nucleares, el cual ya está siendo soportado por los propietarios de las centrales nucleares mediante una tasa entregada a ENRESA, empresa pública, tal como se establece en el Plan General de Residuos Radiactivos. En dicho Plan, ENRESA es la responsable del desmantelamiento y el almacenamiento de residuos radiactivos

y del combustible gastado, y su coste futuro está estimado y actualizado periódicamente. Cada propietario abona a ENRESA una cantidad en base a la energía producida, y actualmente existe un fondo acumulado de unos 5500 M€.

Además, las empresas propietarias de las centrales han de hacer frente a los impuestos creados en la Ley 15/2012 de medidas fiscales para la sostenibilidad del sistema eléctrico. En concreto, los impuestos sobre la producción de combustible gastado y sobre su almacenamiento, suponen unos 300 M€/año y su importe se destina anualmente a cubrir los costes regulados del sistema eléctrico. A estos impuestos de la Ley 15/2012 se unen los de tipo autonómico o local (ecotasas) que gravan la producción de electricidad de origen nuclear. Toda esta carga impositiva hace que la generación eléctrica nuclear sea una actividad económicamente inviable, si no se adoptan medidas similares a las de otros países como Suecia, Bélgica o Inglaterra.

En la elaboración de la prevista Ley de Cambio Climático y Transición Energética, que debe ser debatida en el Parlamento, tras el trabajo de la Comisión de

Expertos, se debería tomar como medida prioritaria una reforma fiscal, por el que todas las energías (también las gasolinas, gasóleos y gas) deberían contribuir en función de sus emisiones (CO₂ u otros) a la promoción de acciones contra el cambio climático. Esta contribución debería incluir los costes de la generación eléctrica renovable, aliviando la factura eléctrica.

De esta forma, se podrían derogar los impuestos a la generación (específicamente los impuestos a la producción y almacenamiento de residuos), que suponen una doble imposición y están gravando de forma innecesaria las actividades eléctricas. Sin estas medidas prioritarias, puede peligrar la continuidad de las centrales nucleares en nuestro país por no ser rentables, y con ello el que no se alcancen los objetivos medioambientales de la futura descarbonización, y asegurar el suministro, evitando una importante subida de precios ante un cierre precipitado, como ha ocurrido en Alemania.

Emilio Mínguez
*Catedrático de Universidad
Universidad Politécnica de Madrid*



Ahorro energético de 150 millones a 2020

Expansión. [Vigo](#)
El Gobierno gallego calcula que el ahorro energético al año 2020 puede ascender a 150 millones de euros con las directrices que ayer aprobó. Apoyadas en la eficiencia energética y el uso de fuentes renovables, el presidente de la Xunta, Alberto Núñez Feijóo, calculó que las medidas que se pondrán en marcha generarán nada menos que 3.000 millones de euros de inversión pública y privada.
En renovables, Galicia ya supera el objetivo europeo para dentro de tres años de

que el 20% tenga ese origen, porque Feijóo aseguró que ya es del 38%. Aún así cifró en 1.300 millones de euros la inversión en eólica (1.000 megavatios), biomasa, hidráulica, fotovoltaica, aerotérmica, geotérmica o solar.
El desarrollo de ecobarrios, medidas de eficiencia en la Administración, hogares y empresas, además de renovar el parque de vehículos y extender el coche eléctrico contribuirán al ahorro energético, que también se apoyará en el uso de gas en el transporte pesado terrestre y marítimo.



Un momento del debate

ERNESTO AGUDO

FORO ABC Debate sobre el futuro de la energía nuclear en España

La seguridad nuclear, la gestión de los residuos y el futuro de la industria fueron los temas analizados ayer en el Foro ABC sobre «Seguridad Nuclear». Al encuentro asistieron el director

general de Tectatom, Francisco Javier Guerra; el exconsejero del CSN, Luis Echávarri; el presidente del SNE, José Antonio Gago; el director de Ciemat, Ramón Gavela; y Emilio Mínguez, catedrático.



La alimentación busca adaptarse a los cambios

INNOVACIÓN/ Empresas del sector explican cuáles son sus respuestas a algunos de los retos más importantes en tendencias de consumo y uso de recursos.

J.Brines. Valencia

“Necesitamos producir más, mejor, más barato y con menos recursos”. Con esta frase resumía ayer el consejero delegado de Cebollas Tara, Alfonso Tarazona, las motivaciones que llevan a las empresas del sector alimentario a buscar la innovación.

En una mesa redonda sobre el sector alimentario, en la feria Forinvest, representantes de esta industria contaron cómo están buscando la innovación.

Citrus: el foco. El director general de Grupo Alimentario Citrus, Rafael Boix, dijo que el punto clave es el consumidor, que marca tendencias y está llevando, entre otras cosas, a desarrollar la cuarta y quinta gama. “Tenemos que adaptarnos a un convenience acelerado. Hemos de trabajar la gestión del tiempo y darle al consumidor la oportunidad de que lo dedique a lo que quiera: si quiere cocinar o no”.

Bonnysa: Invernaderos tecnificados. Francisco Vidal, consejero de Bonnysa, que cultiva y comercializa tomates y plátanos, entre otros productos, explicó que sus invernaderos emplean riego hidropónico y que han incorpo-



De izquierda a derecha, Miguel Abril, Director Comercial Anecoop; Manuel Ruiz, presidente de Associació Valenciana Cooperatives de Credit; Fernando Pasamón, socio de Deloitte; Rafael Boix, director general de Grupo Alimentario Citrus; Francisco Vidal, consejero de Bonnysa y Alfonso Tarazona, CEO de Cebollas Tara.

rado una planta de cogeneración, no tanto para comercializar energía, sino para dar calor a los invernaderos en invierno y emplear el CO₂ para facilitar la fotosíntesis.

Tara: ¿Ciencia ficción? Cebollas Tara explica que ha contratado una consultora para gestionar información que ya tenían y ser más eficientes. Además, busca sistemas de riego para ahorrar agua, ya que requiere 6.000 metros cúbicos por hectárea. Tarazona apunta que están

“Producir más, mejor, más barato y con menos recursos”, apuntan las empresas

pensando en sistemas que hasta hace poco parecían ciencia ficción, como el uso de drones para detectar enfermedades y atajarlas antes de que se extiendan, lo que supone un gran ahorro.

Anecoop: Adaptar varie-

dades. El director comercial de la cooperativa de segundo grado, Miguel Abril, comentó que tienen dos centros de experimentación, uno en Valencia y otro en Almería. Explicó que hay que buscar nuevas variedades o la adaptación de las variedades a las situaciones. Como ejemplo, citó que están en un grupo de trabajo para facilitar la adaptación de la fruta de hueso al cambio climático. También está desarrollando mecanismos de control de parcelas.



La Comisión critica a España por las bajas cotas de innovación

El Ejecutivo comunitario señala la falta de ejecución del presupuesto público

ANTONIO MAQUEDA, **Madrid**
El nuevo ministro de Economía, Industria y Competitividad, Román Escolano, tendrá un enorme reto por delante con la I+D+i. Bruselas sitúa a España entre los países con peores niveles de innovación. Entre 2010 y 2016, el rendimiento incluso ha empeorado, lastrado por la falta de financiación y apoyo público; la escasa aportación de las pymes; el bajo emprendimiento; la ausencia de fondos de capital riesgo que inviertan; la inexistente financiación privada para proyectos públicos; las contadas empresas grandes controladas por extranjeros o la limitada participación de doctorandos foráneos, entre otras razones.

Hasta el punto de que los servicios de la Comisión colocan a España en el grupo tres de cuatro en innovación, junto a Croacia, Polonia, Letonia, Hungría, Grecia, Eslovaquia, Chipre, Italia, Malta, Lituania, Estonia, Portugal y República Checa. Hay otro grupo por debajo pero solo incluye a Bulgaria y Rumanía. En el ranking, España está en la posición 17 de 28, muy por debajo de su peso económico. Eslovenia, Lituania, Chequia o Portugal figuran mejor que España en esta clasificación elaborada con indicadores de 2016.

Pocos investigadores

El informe sobre la economía española, publicado el pasado miércoles por la Comisión y adelantado por EL PAÍS, destaca que España presenta una evolución demasiado pobre de la productividad. Y lo achaca sobre todo a la educación, la elevada temporalidad y la escasa innovación. Y dedica todo un apartado a este último: ve “muy poco probable” que España pueda conseguir el objetivo europeo del 2% de inversión en I+D en 2020 entre el sector público y el privado. Prevé, además, que España se quede en torno a un 60% por

debajo de los niveles europeos. Y esto en buena medida se debe a “la baja, y disminuyendo, ejecución de los presupuestos de I+D”, señala.

“La capacidad innovadora de las empresas permanece débil”, asegura la Comisión. Los servicios intensivos en conocimiento y las manufacturas con una tecnología media o alta tienen un peso en la economía española menor que en la media europea. Y la intensidad del I+D en las empresas se sitúa por debajo de su máximo de 2008. Aunque se estableció un sistema generoso de incentivos fiscales, se usan poco, sobre todo entre las pymes y en parte por el tiempo que se tarda en ingresarlos.

La Comisión reconoce ciertas fortalezas en el número de doctorandos, la educación universitaria, la penetración de la banda ancha, las publicaciones internacionales o las solicitudes de patentes. Pero ve debilidades en el desarrollo en las pymes, la colaboración pública-privada y la financiación. También detecta una carestía de trabajadores especializados debido una población que carece de habilidades digitales y la baja digitalización de las pymes en sectores como el comercio y distribución.

Aunque admite que se ha formado una agencia para gestionar la financiación pública y que existe un plan anual y una metodología de evaluación, todavía no se tienen asegurados los recursos. Alaba que se hayan aumentado los fondos distribuidos según el rendimiento. Pero censura que no se haya desarrollado una cultura de evaluación que mejore las políticas.

Incluso si hay investigadores cualificados, resultan pocos y sus perspectivas de carrera y de movilidad laboral son limitadas. La demanda de estos en el mercado laboral se antoja baja, subraya. Además, existe una gran segmentación entre los funcionarios y los temporales.



Patente de Bionaturis para Australia

Expansión. Cádiz

La Oficina de patentes de Australia ha concedido a la empresa Zera Intein Protein (ZIP) Solutions, compañía perteneciente al grupo gaditano Bionaturis, la patente *Split inteins and uses thereof* (Splittera), técnica desarrollada para la purificación de los productos de biotecnología, con lo que quedará protegida en todo el país austral.

Según informaron ayer fuentes de la empresa, ‘Splittera’ es una tecnológica desarrollada por el departamento de Investigación y Desarrollo de ZIP Solutions, que se utiliza para la purificación de productos biotecnológicos de manera universal. Gracias a ella, la purificación de los fármacos biológicos se podrá realizar de una manera directa y en una sola etapa, lo que

supone una mejora revolucionaria respecto a los actuales procesos productivos.

Esta concesión se suma a las que ya concedieron las oficinas de patentes europea (EPO), china (SIPO) y japonesa (JPO) a esta misma familia de patentes y supone la consolidación en estos países de esta tecnología desarrollada y protegida por el grupo.

La familia de patentes aprobadas por Australia confiere protección a la tecnología desarrollada por la compañía gaditana y constituye la base de la aplicación ‘Splittera’. La concesión de estas familias de patentes en estos mercados tiene una especial importancia para Bionaturis, ya que ‘Splittera’ es objeto de un acuerdo de licencia mundial y exclusiva con una compañía multinacional líder.



José Luis García-Palacios y Antonio León, en la sede de la FOE.

La FOE promueve las empresas de Huelva en la plantilla del Juan Ramón

● Los empresarios firman un convenio con el área sanitaria para fomentar el consumo de productos locales entre los profesionales

L. Pérez HUELVA

El Área Hospitalaria Juan Ramón Jiménez cuenta en su plantilla con unos 3.000 trabajadores, la más grande masa laboral de cuantas tenga cualquier empresa de la provincia. Consciente de esa realidad y del potencial mercado de consumidores y clientes que supone, la Federación Onubense de Empresarios (FOE) ha decidido dar un paso adelante para hacer presente el tejido empresarial y los productos de la provincia en los centros que lo componen: el hospital Juan Ramón Jiménez, el Vázquez Díaz y el centro periférico de especialidades Virgen de la Cinta. Con tal motivo, el presidente de los empresarios, José Luis García-Palacios Álvarez ha firmado un acuerdo con el director gerente del gigante sanitario, Antonio León, para que los trabajadores de estos centros puedan beneficiarse de determinados descuentos y promociones al tiempo que se favorece el consumo de productos y servicios locales.

“Se trata de cubrir todas las necesidades que el profesional del Área Hospitalaria Juan Ramón Jiménez tenga y favorecer que lo haga a través de nuestras empresas asociadas”, ha declarado el presidente de la FOE, quien ve una excelente oportunidad el camino emprendido y ha animado a las empresas a que sigan la estela de las primeras 40 firmas adheridas.

Las primeras 40 empresas adheridas ofrecen un amplio catálogo de artículos

Por su parte, el director gerente del Área Hospitalaria Juan Ramón Jiménez, ha destacado que “con esta iniciativa se apuesta nuevamente por reforzar los vínculos del centro con la sociedad civil onubense promoviendo, en concreto, que los profesionales puedan beneficiarse de descuen-

tos en productos y servicios, a la vez que se incentiva en consumo local”. En este contexto, “constituye asimismo un punto de inicio para el establecimiento de un marco de relación que posibilite a las empresas desarrollar su responsabilidad social corporativa en proyectos colaborativos con el área hospitalaria”.

El catálogo de empresas incorporadas inicialmente al convenio abarca un amplio abanico de áreas temáticas, desde el suministro de gasolina, hasta la tecnología e informática, pasando por concesionarios de automoción, talleres, restauración y alojamiento, moda, comercio, agencias de viajes, inmobiliarias, ópticas, gestorías, etc. y está abierto asimismo a la incorporación de otros sectores.

Para la puesta en marcha de esta iniciativa, la FOE y el Juan Ramón Jiménez han constituido una comisión de seguimiento que canalizará las propuestas de modo que se adapten los servicios ofrecidos por las firmas asociadas a los requisitos de los profesionales. Asimismo, la FOE está trabajando en la incorporación de una herramienta que permitirá el acceso a través de su página web a la información detallada.



Redexis y Enagás firman impulsar el hidrógeno renovable

Harán la generación e inyección en la red de gasoductos

eE MADRID.

El consejero delegado de Enagás, Marcelino Oreja, y el presidente de Redexis Gas, Fernando Bergasa, firmaron ayer un acuerdo para impulsar el hidrógeno renovable mediante la creación del proyecto H2Gas, según han informado ambas empresas en un comunicado.

El proyecto consistirá en el desarrollo tecnológico y la promoción de infraestructuras de producción y transporte de hidrógeno generado a partir de energías renovables.

La primera iniciativa, que se está ultimando, es el desarrollo de la tecnología necesaria para producir hidrógeno renovable para su uso en los sectores industrial y de movilidad.

Además, ambas compañías trabajarán conjuntamente en el avance y desarrollo de la introducción del hidrógeno renovable en la red de transporte y distribución de gas.

Tecnología 'Power to gas'

El proyecto H2Gas contempla el uso de la tecnología *Power to Gas*, que permite generar hidrógeno a partir de agua y electricidad e inyectarlo a la red de gasoductos, ya sea directamente o convertido en gas natural sintético o biometano.

El hidrógeno renovable puede transformarse en varias formas de energía, como electricidad, gas sintético o calor y cuenta con múltiples aplicaciones.

Además, permite nuevas conexiones entre la demanda y oferta de energía que dotan de flexibilidad al sistema energético, así como reducir las emisiones de CO2.



Afarvi presenta en Farmaforum su capacidad tecnológica

Laboratorios

Afarvi, compañía especializada en proyectos de tratamiento de agua e instalaciones de proceso en la industria farmacéutica, biotecnología y cosmética, ha presentado en la V edición de Farmaforum (foro de la industria farmacéutica y tecnologías de laboratorio) su capacidad tecnológica y de servicio global como empresa de ingeniería, calderería y montaje. Ha aprovechado su presencia en la feria para dar a conocer su nueva imagen corporativa, celebrando 15 años en el mercado.—**CincoDías**



El sector de las TIC repuntó un 9,1% en 2017

Tecnológicas

La industria tecnológica española repuntó en 2017, con una cifra de negocio de 28.002 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 9,1%, según el informe *Especial líderes 2018* que publica Computing España. Las 10 primeras compañías (el ranking excluye Telefónica) alcanzaron una facturación de 13.434 millones de euros, un 10,8% más. Indra continúa liderando el mercado, superando por vez primera los 3.000 millones de euros, después de la compra de Tecnocom.—**CincoDías**



PSA: “La excesiva regulación de la UE resta competitividad”

FLEXIBILIDAD/ El presidente del grupo francés alerta de que las restricciones elevan los costes y reducen los márgenes.

Félix García. Ginebra

“La Unión Europea es un mercado abierto donde marcas que producen en países con menos costes pueden vender sus coches. Esto aumenta la presión sobre los precios de nuestros vehículos. La UE debe tener en cuenta que hay más de seis millones de personas en Europa trabajando en el sector del automóvil. Y que una empresa que tiene un 5% de rentabilidad anual tiene que estar segura, lo que es difícil si las reglas elevan los costes”.

Lo dice Carlos Tavares, presidente de Grupo PSA, quien avisa a las autoridades europeas de que los fabricantes no serían los únicos responsables de los posibles recortes de empleo de las empresas si éstas entraran en pérdidas. Dicho de otro modo, las nuevas reglas pueden elevar el precio de los vehículos fabricados en la UE, lo que les dejaría fuera de un mercado atomizado en el que el precio es clave en la decisión de compra. La UE exige a los vehículos comercializados en



Carlos Tavares, presidente ejecutivo de Grupo PSA.

la región más medidas de seguridad, al mismo tiempo que obligará a reducir las emisiones de CO₂ de 130 gramos por kilómetro en 2015 a 95 gramos en 2021.

“Nosotros estamos haciendo todo lo posible para cumplir con la normativa de emisiones, pero la UE debería hacer una elección científica y

“Necesitamos estabilidad normativa para rentabilizar las inversiones”, dice Tavares

con responsabilidad sobre la tecnología con menos emisiones”, apunta.

Tavares dice esto porque, si se produce un colapso del diésel, habrá que favorecer desde los organismos públicos el trasvase hacia el eléctrico. “¿Quién paga el coste de las infraestructuras de recarga de coches eléctricos? ¿Y si varían los impuestos indirectos de los hidrocarburos, será más barato el diésel o la gasolina?”, cuestiona. “Si hay más vehículos eléctricos, ¿subirá el precio de la luz? ¿Se fabricarán con energía procedente del viento o solar o del carbón?”.

De ahí que insista a la UE para que regule con una estrategia integrada en materia de emisiones: “Necesitamos estabilidad normativa para rentabilizar las inversiones”.