

DOSSIER DE PRENSA



11/07/2018



Contenidos

1. General

11/07/2018	La patronal condiciona el aumento salarial a no subirle los impuestos Huelva Información	1
11/07/2018	El convenio sectorial prevalecerá sobre el de empresa para los salarios El País	2
11/07/2018	CEOE avisa: las mejoras de salarios peligran por la subida de impuestos Expansión	3
11/07/2018	La CEOE advierte de que la subida de impuestos puede anular el alza salarial ABC	4
11/07/2018	La CEOE avisa de que el alza salarial puede fracasar si hay más impuestos El País	5
11/07/2018	Patronales y sindicatos pactan el derecho a la desconexión digital Expansión Catalunya	6
11/07/2018	La patronal alerta de que un alza de impuestos hace peligrar el pacto salarial Cinco Días	7
11/07/2018	Acuerdo laboral en Catalunya El Periódico de Catalunya	8
11/07/2018	La patronal alerta de que un alza de impuestos hace peligrar el pacto salarial Cinco Días	10
11/07/2018	La CEOE pone pegas al pacto El Periódico de Catalunya	11
11/07/2018	La patronal asegura que el alza fiscal amenaza la subida salarial pactada La Vanguardia	13

2. Medio Ambiente, seguridad, salud y sanidad

11/07/2018	La Agencia Europea del Medicamento remonta a 2012 la contaminación del valsartán Cinco Días	14
11/07/2018	Europa redobla su apuesta por las renovables: ¡Todo al verde! El Economista	15
11/07/2018	Qué hay detrás de la cosmética sostenible Cinco Días	16
11/07/2018	Fenadismar solicita a la CAM ayudas para renovar la flota con vehículos GNL Diario del Puerto	17
11/07/2018	La explotación adecuada de las balsas podría generar empleo para un período de 30 años Huelva Información	18
11/07/2018	El Gobierno alienta la ley catalana que crea el impuesto al CO2 de los coches La Vanguardia	19

3. Energía

11/07/2018	El consenso de Funcas prevé un IPC al 1,8% por el alza de la energía El Economista	20
11/07/2018	España lidera de nuevo el repunte del carbón El Mundo	21
11/07/2018	EDP rechaza el cierre de las centrales de carbón por decreto Cinco Días	22
11/07/2018	BP pide al Gobierno cautela en los impuestos al diésel Expansión	23
11/07/2018	La FVET asegura que muchos transportistas no podrían asumir otra subida del gasóleo Diario del Puerto	24

11/07/2018	Anpier dice que el parón renovable ha disparado un 25% el precio de la luz Cinco Días	25
11/07/2018	La demanda mundial de petróleo crece un 1,8% en 2017 El Economista	26

4. Ciencia Innovación y Tecnología

11/07/2018	La vocación científica de los jóvenes Huelva Información	27
11/07/2018	La megafactoría que superó el sueño de Henry Ford Expansión - Suplemento Directivos en Verano	28
11/07/2018	CES: Sin más tamaño, las empresas no podrán innovar ni internacionalizarse Expansión País Vasco	29
11/07/2018	Industria prepara una partida generosa para la digitalización Expansión	30
11/07/2018	La patronal de las telecom advierte: Más impuestos reducirán la inversión en I+D+i Cinco Días	31

5. Educación y RSE

11/07/2018	Impulso a las nuevas profesiones digitales El Periódico de Catalunya	32
------------	--	----

6. Sectores y Empresas

11/07/2018	Total mete presión en el mercado de luz Expansión	33
11/07/2018	Total entra en la batalla con Repsol, Cepsa y Galp para vender luz y gas Expansión	34
11/07/2018	Repsol reparte dividendo El Mundo	35
11/07/2018	La AEQT lamenta que es un «lastre» a la competitividad Diari de Tarragona	36
11/07/2018	DowDuPont entra y devuelve la química a la herramienta El Economista	37



J. J. GUTLLÉN / EFE

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, en el encuentro con los representantes de los agentes sociales.

La patronal condiciona el aumento salarial a no subirle los impuestos

Los empresarios avisan a Sánchez en la reunión que tuvieron junto a los sindicatos en La Moncloa

Efe MADRID

Los presidentes de la CEOE, Juan Rosell, y de Cepyme, Antonio Garamendi, pidieron ayer al Gobierno que "estudie" el impacto que un incremento de las cargas fiscales tendría sobre las empresas, porque podría impedir llevar a

cabo en su totalidad el alza salarial pactada con los sindicatos.

Así se lo manifestaron ayer al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en la reunión que mantuvieron en La Moncloa, junto a los líderes de los sindicatos y de la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio. Los interlocutores sociales han presentado a Sánchez y Valerio el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) 2018-2020 que firmaron la semana pasada, que contempla un incremento de en torno al 2%, más un 1% variable, así como un

salario mínimo de 14.000 euros anuales en 2020.

El presidente de Cepyme aseguró que las empresas "quieren cumplir con el tema de los salarios", pero "un incremento de costes puede hacer fracasar" la subida pactada, porque "son vasos comunicantes".

La ministra de Hacienda, María Jesús Montero, anunció la semana pasada que el nuevo marco fiscal que diseña el Gobierno incluirá un tipo mínimo del 15% en el impuesto de sociedades, al tiempo que el presidente del Gobierno

ya abogó por abrir el debate para destapar las cotizaciones máximas a la Seguridad Social.

En este sentido, Rosell aseguró que las cotizaciones sociales están entre las más altas de la UE y sólo por debajo de Francia, mientras que en el resto de impuestos "estamos en los niveles europeos y esa es la línea de impuestos que debemos tener las empresas españolas".

Los empresarios trasladaron al Gobierno su preocupación por el incremento del gasto público y, como consecuencia, del déficit, porque supondrá "un problema de futuro", por lo que han manifestado la necesidad de la contención. "Sería peligroso volver a esa tendencia al alza del déficit", incidió Rosell, sobre todo "cuando los tipos de interés irán al alza".



El convenio sectorial prevalecerá sobre el de empresa para los salarios

MANUEL V. GÓMEZ, Madrid
 El Gobierno sabe que no tiene fuerza parlamentaria para derogar toda la reforma laboral, pero sí que parece tenerla para reformar uno de sus pilares básicos: la negociación colectiva. "Hay que rescatar

el convenio sectorial", anunció ayer la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, lo que los situaría por encima de los convenios de empresa. Esto se traduce en un reequilibrio del poder de negociación hacia patronal y sindicatos, más fuertes en los sectores.

Haciendo de la necesidad virtud, el Gobierno plantea que quiere hacer un nuevo Estatuto de los Trabajadores a medio o largo plazo, y renuncia a derogar toda la reforma laboral de 2012. Pero entretanto pretende hacer cambios parciales en ella. Y algunas de esas modificaciones son en puntos clave. Una de ellas es devolver a los convenios colectivos sectoriales —estatales, regiona-

les o provinciales— el protagonismo perdido hace seis años.

"Se propone recuperar el poder de la negociación colectiva. Hay que limitar la prioridad aplicativa de los convenios de empresa. El convenio empresarial es susceptible de no reflejar fielmente el equilibrio necesario", proclamó la ministra de Trabajo en su comparecencia ante la Comisión de Empleo del Congreso.

En concreto, la intención del Ejecutivo, aclaraban fuentes de Trabajo, sería que lo pactado por sindicatos y patronales sobre salarios y jornadas de trabajo (número de horas a trabajar cada año) en los ámbitos sectoriales estuviera por encima de lo que se pactara en el seno de las empresas. Para este ámbito quedarían temas de organización interna, como el horario, los turnos y

Un subsidio a parados con más de 52 años

Magdalena Valerio proclamó ayer su intención de recuperar el subsidio para desempleados mayores de 52 años. Este existía hasta 2012, pero se eliminó con los recortes de julio de ese año. Se elevó a 55 años. Sobre la ayuda a parados de larga duración, señaló que pretende pactarla con las comunidades este mes.

otros elementos de las condiciones laborales.

¿Podrá llevar adelante esta medida? En la respuesta de varios de los grupos parlamentarios se vio que puede reunir los apoyos necesarios con facilidad. Por ejemplo, tanto Unidos Podemos como PDeCAT, ERC y PNV dieron a entender que les gustaba la propuesta.

No es el único cambio que prevé hacer Trabajo si logra el apoyo parlamentario necesario. También quiere que la ley asegure la vigencia de los convenios vencidos hasta que se renueven. Esto también supondría una vuelta a la regulación previa a 2012, que limitó esta prórroga automática, conocida técnicamente como ultraactividad, a un año. "Nos proponemos devolver la ultraactividad según la jurisprudencia y lo recogido en el pacto salarial", señaló Valerio, en referencia a lo que UGT, CC OO, CEOE y Cepyme han acordado, que es exactamente eso: mantener la vigencia de los convenios mientras haya negociaciones para su renovación.

Todos los anuncios hechos por Valerio sobre negociación colectiva iban en la misma línea: devolver fuerza en las relaciones laborales a los sindicatos, que perdieron parte de ella en 2012. Profundizaría en ello otro de los anuncios hechos: dificultar los descuelgues o incumplimientos de estos convenios. Estos, además, estarían condicionados al mantenimiento del empleo y su viabilidad.

Calidad del empleo

La intervención de Valerio incidió en un elemento que ya había subrayado en intervenciones públicas anteriores: "Es básico crear empleo —recordó que España sigue teniendo una de las tasas de paro más altas de la OCDE—, pero tan básico como crearlo es que sea de calidad, estable y con derechos". Ahí puso el foco sobre los contratos a tiempo parcial y los temporales.

Con estos últimos, señaló que su intención es aumentar lo que cotizan los contratos más cortos, de una semana o menos, que ahora suponen uno de cada cuatro de los que se firman, para desincentivar su abuso. Se trataría de que estos no solo coticen por la base real que deberían, es decir, que estos contratos también paguen por los periodos equivalentes de vacaciones pagadas, periodos de descanso retribuidos y pagas extra que se generan con ellos. Sobre los cambios en la contratación para luchar contra la temporalidad, habló de una vieja receta: recuperar la causalidad en la contratación temporal. Es decir: que el empleo temporal esté justificado. Un punto en el que se detuvo con contundencia fue en los falsos autónomos: "Hay que vigilar y desenmascarar". Valerio señaló este fraude como una forma de "huir de la disciplina laboral".



Reunión del presidente Pedro Sánchez con los líderes de los sindicatos y la patronal, ayer en La Moncloa. / CARLOS ROSILLO



CEOE avisa: las mejoras de salarios peligran por la subida de impuestos

EL GOBIERNO PROPONE ELABORAR UN NUEVO ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES / La patronal advierte al Ejecutivo de que estudie bien la subida de las cargas fiscales "porque afectarán de forma medular a las empresas".

M.Valverde. Madrid

Las patronales CEOE y Cepyme lanzaron ayer una seria advertencia al Gobierno y a los sindicatos CCOO y UGT: si suben los impuestos a las empresas puede que los empresarios no cumplan el acuerdo salarial firmado con las centrales para el trienio 2018-2020. Precisamente, los presidentes de CEOE, Juan Rosell, y de Cepyme, Antonio Garamendi, lanzaron este aviso al Ejecutivo minutos después de presentar el acuerdo salarial al presidente, Pedro Sánchez, y a la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, en el Palacio de La Moncloa, en compañía de los secretarios generales de CCOO, Unai Sordo, y de UGT, Pepe Álvarez.

La bomba la soltó Antonio Garamendi, presidente de la pequeña y mediana empresa, y cogió por sorpresa a los líderes sindicales. "Queremos cumplir el pacto salarial [con los sindicatos] y crear empleo de calidad. Sin embargo, las empresas tienen sus costes y un incremento de éstos [con los impuestos] puede hacer fracasar el elemento de aumento de los salarios. Si las empresas tienen que pagar, por un lado, no podrán pagar por otro", dijo Garamendi, que, a continuación, hizo la siguiente recomendación al



De izquierda a derecha, el presidente de CEOE, Juan Rosell; la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio; el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y los secretarios generales de CCOO, Unai Sordo, al fondo, y de UGT, Pepe Álvarez.

Gobierno: "[Los empresarios] pedimos tranquilidad y mucho estudio en el sentido del aumento de las cargas fiscales o de otro tipo, porque afectarán de forma medular a las empresas", concluyó Garamendi.

La amenaza de las patronales al Gobierno y a los sindicatos es una respuesta clara a los reiterados anuncios del Ejecutivo de que prepara una ba-

tería de tributos para pagar las pensiones y, también, para aumentar la recaudación fiscal. Por ejemplo, impuestos a la banca, a las compañías tecnológicas, a los combustibles, como el diésel, u otros de tipo medioambiental.

En este contexto, el presidente de CEOE, Juan Rosell, puntualizó que en la reunión con el Gobierno y los sindicatos no utilizaron la palabra

"rechazo" respecto a la creación de nuevas figuras impositivas. Eso sí, Rosell dijo que "la tributación empresarial es parecida a la europea, y esa es la línea de impuestos que deben tener las empresas en España". A su juicio, una recaudación de una horquilla comprendida entre el 2,3% y el 2,5% del PIB.

No así en las cotizaciones sociales, aspecto en el que, se-

gún el presidente de CEOE, sólo Francia supera a España en el seno de la Unión Europea. Los dirigentes de CCOO y de UGT apoyaron las subidas de impuestos a los empresarios. En su opinión, España tiene casi ocho puntos menos de recaudación fiscal que el conjunto de la Unión Europea. "Los representantes de los empresarios pueden decir lo que consideren, pero este

país o mejora sus índices de recaudación fiscal o no va a poder hacer frene a las políticas que necesita", dijo Unai Sordo.

El Gobierno anunció a la patronal y los sindicatos una negociación para elaborar un nuevo Estatuto de los Trabajadores. Sin embargo, los sindicatos se mostraron escépticos sobre la posibilidad de hacerlo en esta legislatura.

Doscientos cambios en Sociedades en una década

P. Cerezal. Madrid

Desde que la recaudación del Impuesto de Sociedades se hundiera en 2008, el Gobierno ha introducido doscientos cambios normativos para tratar de elevar su recaudación, según los cálculos del Consejo General de Economistas. Entre ellos, se incluyen aspectos como las limitaciones a la deducción de gastos financieros, bases negativas y deducciones o el aumento por sorpresa del importe de los pagos fraccionados. "Tantas modificaciones generan inseguridad jurídica y desincentivan a los inversores nacionales y extranjeros", advirtió el presidente del organismo, Valentín Pich, que también criticó los nuevos cambios que prepara el Gobierno. "Los impuestos finalistas y sectoriales no nos gustan, es necesario medir muy bien los cambios en las reglas del juego", señaló.



Juan Rosell, Magdalena Valerio, Pedro Sánchez, Unai Sordo y Pepe Álvarez, ayer en La Moncloa

JAIMÉ GARCÍA

Sánchez se hace otra foto con los agentes sociales

La CEOE advierte de que la subida de impuestos puede anular el alza salarial

► CC.OO. y UGT respondieron en La Moncloa que «no es bueno ligar una cosa con otra» y que «hay un acuerdo firmado y debe cumplirse»

J. G. N.
MADRID

El presidente de la CEOE, Juan Rosell, y el de Cepyme, Antonio Garamendi, advirtieron ayer de que si el Gobierno sube los impuestos a las empresas, podrá «hacer fracasar» la subida de los salarios pactada recientemente con los sindicatos.

Así se expresaron los representantes de ambas patronales tras la reunión que mantuvieron en La Moncloa con el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez; la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio; y los secretarios generales de CC.OO. y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez. Es la segunda reunión en menos de un mes con los mismos interlocutores.

«Las empresas tienen sus costes y un incremento de estos puede hacer

fracasar el elemento de aumento de los salarios», subrayó Garamendi, tras insistir en que «si las empresas tienen que pagar, por un lado, no podrán pagar por otro». Añadió que «pedimos tranquilidad y mucho estudio en el sentido del aumento de las cargas fiscales o de otro tipo, porque afectarán de forma medular a las empresas».

Fiscalidad similar a la UE

Rosell afirmó que la patronal no ha utilizado durante esta reunión la palabra «rechazo» respecto a la creación de nuevas figuras impositivas y que ha puesto encima de la mesa que la tributación empresarial es parecida a la europea, por lo que «esa es la línea de impuestos que deben tener las empresas en España».

Por su parte, Unai Sordo y Pepe Álvarez resaltaron que «no es bueno ligar una cosa con la otra». Para Sordo, el problema impositivo en España hay que abordarlo desde un punto de vis-

Trabajo vigilará los descuelgues en los convenios

La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, dijo ayer en el Congreso que el Gobierno quiere evitar descuelgues injustificados a nivel empresarial y evitar así que las empresas dejen de aplicar lo pactado por convenio sin una justificación real.

«El descuelgo o la inaplicación ha de ser un mecanismo excepcional para las empresas que acrediten verdaderas dificultades», subrayó Valerio tras afirmar que apuestan por recuperar el papel protagonista de la negociación colectiva y rescatar el convenio sectorial frente al de empresa, porque es «más garantista».

Para Valerio, el convenio sectorial es un elemento de flexibilidad, distribución y solidaridad entre partes.

ta integral, «sin descartarse medidas que mejoren la recaudación».

Así, destacó que España tiene casi ocho puntos menos de recaudación fiscal que el conjunto de la UE. «Los representantes de los empresarios pueden decir lo que consideren, pero este país o mejora sus índices de recaudación fiscal o no va a poder hacer frente a las políticas que necesita», apostilló.

Fraude fiscal

Por su parte, Álvarez instó al Gobierno a que luche contra el fraude fiscal porque es «uno de los grandes problemas» por los que atraviesa España. «Me parece poco serio plantear una situación de estas características», afirmó Álvarez tras conocer las declaraciones de la patronal. «Acabamos de firmar un acuerdo, hay que cumplirlo y no hay ningún elemento que pueda hacer que se rompa y menos por la política que pueda anunciar un Gobierno en un momento determinado», destacó el líder de UGT.

En reunión, según los interlocutores sociales, sí que se han tratado muchos contenidos, como la necesidad de abordar la temporalidad y la precariedad, aunque no se ha tomado ninguna medida concreta de las recogidas en el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, informa Ep.



La CEOE avisa de que el alza salarial puede fracasar si hay más impuestos

“No hay elementos para romper el pacto firmado”, dice UGT

M. V. G., **Madrid**

A los empresarios no les gusta la música que está haciendo sonar el nuevo Gobierno de subir los impuestos que pagan las sociedades. Y en eso incidieron sus máximos representantes, Juan Rosell, presidente de CEOE, y Antonio Garamendi, vicepresidente de CEOE y presidente de Cepyme, tras verse —por segunda vez— con los líderes sindicales y con el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en La Moncloa para pre-

sentar el pacto salarial que recoge un incremento de sueldos de en torno al 3% los próximos tres años. El más claro fue Garamendi: “Todo lo que sea un elemento de aumento de coste puede hacer fracasar este aumento de los salarios”.

El razonamiento que expuso el representante empresarial es para las empresas y que “al final son vasos comunicantes y si hay que pagarlo por un lado no se

podrá pagar por otro”. La traducción es clara: si suben los tributos, puede frenar el incremento salarial pactado. Rosell también lanzó su advertencia, pero de una forma mucho más enrevesada: señaló que los tipos impositivos en España están en la media europea, excepto en las cotizaciones sociales “que son mucho más altas”.

En ese escenario, la respuesta de Álvarez de UGT fue dura: “Acabamos de firmar un acuer-

do y hay que cumplirlo. No hay ningún elemento para romperlo y menos la política que pueda anunciar un Gobierno. Me parece poco serio”, avisó.

Dejando al lado este rifirrafe, a la salida de la reunión ambas partes señalaron que el clima fue cordial y que pronto, “en breve”, van a comenzar a negociar los elementos del acuerdo salarial que implican cambios legales y la participación del Ejecutivo.

Además, el presidente, según los sindicatos, emplazó a las dos partes a negociar ya un nuevo Estatuto de los Trabajadores aunque con un amplio margen temporal, ya que el propio Sánchez, siempre de acuerdo con la versión sindical, vería difícil que este texto estuviera listo esta legislatura, que teóricamente finaliza en junio de 2020.



Patronales y sindicatos pactan el derecho a la desconexión digital

ACUERDO INTERPROFESIONAL DE CATALUNYA/ El documento, que aún debe ser ratificado por las diferentes partes, también ofrece orientación en las relaciones laborales de las empresas multiservicios.

G.Trindade, Barcelona

Las organizaciones sindicales y patronales más representativas de Catalunya han consensuado una propuesta para el nuevo acuerdo interprofesional de la comunidad autónoma (AIC), después de más de cuatro meses de negociaciones. Entre las principales novedades, destaca la inclusión del derecho del trabajador a la desconexión digital.

El pacto, que han firmado las patronales Fomento del Trabajo, Pimec y Fepime y los sindicatos CCOO y UGT, deberá ser ratificado una vez lo hayan aprobado los órganos de gobiernos de estas organizaciones. El nuevo AIC, que estará vigente hasta 2021, es el instrumento que ayuda a orientar la negociación de los convenios colectivos y que debe fortalecer el marco catalán de relaciones sociolaborales. En los próximos meses, a medida que se negocien los convenios colectivos, estos irán incorporando algunas de las novedades pactadas según las necesidades del sector.

El acuerdo no delimita la evolución de los salarios. Este aspecto queda restringido a la negociación estatal en el Acuerdo de Empleo y Negociación Colectiva (AENC). El



Elena Ramón

Trabajadoras en el laboratorio de desarrollo de refrescos de Suntory-Schweppes en Tordera (Maresme).

pasado 5 de julio, patronales y sindicatos firmaron en Madrid una subida salarial mínima del 2% más otro punto adicional en función del aumento de la productividad, la reducción del absentismo injustificado y la evolución de los resultados empresariales.

El AIC se refiere a otras cuestiones que afectan la vida laboral. Entre las novedades del acuerdo, figuran una regulación del derecho a la desconexión. Se trata de una medida pionera en España ya que hasta el momento no

SALARIOS

La negociación de los salarios no es materia del AIC, sino del AENC. El pasado 5 de julio, patronal y sindicatos pactaron en Madrid una subida salarial del 2% más otro punto porcentual adicional en función de varios factores.

existe regulación al respecto. El objetivo es trasladar a los convenios colectivos que, una vez el trabajador finaliza su jornada laboral o si está disfrutando de su periodo vacacional, quede desvinculado de tener que atender llamadas o correos electrónicos.

También se ha tratado el fenómeno de las empresas multiservicios, que en Catalunya tienen un peso importante por la fuerte actividad turística. El acuerdo estipula que se recomendará a las compañías la aplicación como mínimo

El AIC aborda, además, las relaciones laborales de plataformas como Uber y Glovo

del convenio sectorial del subcontrato y se crearán mecanismos para la subrogación de plantillas en las empresas principales.

También se ha pactado abrir una comisión en el Consell de Relacions Laborals para abordar el fenómeno de las plataformas digitales, como Glovo, Deliveroo y Uber. Se trabajará con una doble visión: la protección de los derechos del trabajo y la competencia desleal que generan a empresas tradicionales.

Otra cuestión que sobresale de la propuesta es la defensa de la igualdad de género y de los derechos LGTBI en el puesto de trabajo. El preacuerdo establece la creación de planes específicos para evitar la discriminación. También se han abordado cuestiones como la estructura de la negociación colectiva, el Tribunal Laboral de Catalunya, la responsabilidad social, la salud laboral, las políticas de formación o la digitalización.



La patronal alerta de que un alza de impuestos hace peligrar el pacto salarial

R. D. G.
MADRID

Después de la firma del IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, sindicatos y patronal celebraron ayer un nuevo encuentro con el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, con el objetivo de reactivar todos los asuntos que deberán consensuarse de forma tripartita en el marco del diálogo social.

Aunque no se abordó expresamente en la reunión, lo cierto es que al término de la misma, el asunto que más parece preocupar ahora a los representantes de los empresarios fue la anunciada subida de impuestos. Los líderes sindicales, en cambio, mostraron su inquietud por la necesidad de actuar lo antes posible contra la subcontratación, entre otras distorsiones del mercado laboral.

El presidente de CEOE, Juan Rosell, y el de Cepyme, Antonio Garamendi, advirtieron en su comparecencia ante los medios que si el Gobierno eleva los impuestos a las empresas, esto podría "hacer fracasar" la subida de los salarios de hasta el 3% pactada hace escasas semanas con los sindicatos.

"Las empresas tienen sus costes y un incremento de estos puede hacer fracasar el aumento de los salarios", resaltó Garamendi, quien añadió que "si las compañías tienen que pagar por un lado, no podrán pagar por el otro". En este sentido, pidió tranquilidad, cautela y que cualquier medida que se adopte sea estudiada con detenimiento previamente. El máximo responsable de CEOE, Juan Rosell, ad-



mió que este asunto no había sido abordado en la reunión con la ministra y el jefe del Ejecutivo, ni se habían referido al mismo con el término "rechazo". Si reveló que habían trasladado al Gobierno que las cotizaciones sociales y el impuesto sobre sociedades en España están en línea con los tipos aplicados en el resto de Europa, por lo que reiteró que se debe tener cautela a la hora de introducir cualquier cambio.

Reforma laboral

Los líderes sindicales que acudieron al encuentro se mostraron molestos por estos mensajes de los empresarios y rechazaron que se trate de vincular una cosa con otra. Para el secretario general de CC OO, Unai Sordo, "el problema impositivo en España hay que abordarlo desde el punto de vista integral, sin descartarse medidas que mejoren la recaudación". "Los representantes de los

empresarios pueden decir lo que consideren, pero este país o mejora sus índices de recaudación fiscal o no va a poder hacer frente a las políticas que necesita", apostilló Sordo.

El dirigente de UGT, Pepe Álvarez, exigió una actuación más decidida si cabe contra el fraude fiscal y arremetió contra la actitud de los jefes patronales. "Acabamos de firmar un acuerdo, hay que cumplirlo y no hay ningún elemento que puede hacer que se rompa el pacto y menos la política que pueda anunciar un Ejecutivo en un momento determinado", insistió el líder ugetista. Como colofón a este tema, los sindicatos recordaron que el Gobierno les garantizó que velará por que la aplicación del pacto salarial se pueda desarrollar "de manera inmediata".

Más allá de este cruce de reproches y advertencias, lo más relevante del encuentro es que las tres partes se comprometieron a seguir

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en el centro, junto a la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio; el presidente de CEOE, Juan Rosell, y los secretarios generales de UGT, Pepe Álvarez, y CC OO, Unai Sordo, ayer en La Moncloa. PABLO MONGE

Desde el Ejecutivo se comprometen a velar por que el acuerdo de salarios se aplique "de manera inmediata"

reuniéndose para abordar ya asuntos concretos antes de que llegue el parón estival de agosto.

La lucha contra el fraude en la contratación, poner coto a las subcontratas, la temporalidad, el contrato de relevo o la garantía juvenil son solo algunos de los aspectos que está previsto abordar. El Ministerio, de hecho, ya ha remitido a los interlocutores sociales documentación con propuestas en materia de temporalidad y precariedad para iniciar los trabajos cuanto antes.

Otro de los proyectos que se pusieron encima de la mesa fue la promesa del PSOE de aprobar un nuevo Estatuto de los Trabajadores, un asunto sobre el que todos estuvieron de acuerdo que llevará tiempo. Sin duda, una hoja de ruta repleta de retos para los próximos meses que los agentes sociales auguran como cruciales para mejorar la calidad del empleo.

Los sindicatos exigen al Gobierno que actúe contra la subcontratación

La siguiente reunión se celebrará antes del mes de agosto

Trabajo endurecerá los descuelgues

► **Próximos cambios.** La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, compareció ayer en el Congreso para dar cuenta de las líneas maestras de su gestión. Entre las primeras reformas que abordará, anunció un endurecimiento de los "descuelgues" o inaplicaciones de convenio colectivo para que éstos vuelvan a ser "mecanismos excepcionales", como antes de la reforma laboral.

► **Convenio sectorial.** Otra de las medidas será la recuperación de la prevalencia del convenio sectorial frente al de empresa, tal y como piden los sindicatos.

► **Subcontratación.** Sobre la externalización en las empresas, Valerio enfatizó que esta debería responder a un proceso de especialización y no a una mera estrategia de recorte de costes que leve aparejada una pérdida de derechos de los trabajadores y una reducción de salarios.

► **Temporalidad.** Con el objetivo de frenar la temporalidad, anunció que promoverá que la cotización de este tipo de contratos sea equiparable a la de los contratos indefinidos. También, prevé recuperar la causalidad de este clase de contratos con el fin de frenar su abuso.



Acuerdo laboral en Catalunya

El documento pactado por las organizaciones será ratificado a lo largo de esta semana

GABRIEL UBIETO
BARCELONA

Las organizaciones empresariales y sindicales con mayor representación en Catalunya, Pimec, Foment del Treball, Fepime y CCOO y UGT, cerraron ayer un preacuerdo sobre las condiciones del nuevo Acuerdo Interprofesional de Catalunya (AIC). El texto consensuado entre ambas partes profundiza en una mejora en la cobertura de los convenios colectivos, control del absentismo y compromisos en favor de la igualdad de género y los colectivos LGTBI+.

El que será el quinto AIC se convertirá en la nueva guía para los negociadores de convenios colectivos de Catalunya hasta el 30 de diciembre del 2020 y se ha cerrado tras el pacto alcanzado por las cúpulas del conjunto de España de los sindicatos y las patronales sobre el nuevo Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

Uno de los capítulos más destacados por las partes de este preacuerdo plasmado en un documento de 62 páginas son las nuevas referencias en materia de subcontratación y relación con las empresas multiservi-

cios. Para estas últimas se parte, como mínimo, del convenio colectivo sectorial.

Otro de los puntos más reformulados y detallados respecto al anterior AIC es el capítulo referente a la igualdad de género, principalmente en aspectos como el acceso a la ocupación, clasificación profesional o promoción. También se ha avanzado en recomendaciones para visibilizar e incorporar la perspectiva de los colectivos LGTBI+.

El preacuerdo refuerza la figura del Tribunal Laboral de Catalunya como instrumento de resolución de

Patronales y sindicatos cierran el marco catalán de negociación colectiva

conflictos entre las partes e insta a la Generalitat a dotar a dicho organismo de una asignación presupuestaria «específica y suficiente» para asegurar su correcto funcionamiento, ya que las partes prevén un «aumentó en la actividad del organismo».

FLEXIBILIDAD Y ABSENTISMO // La flexibilidad horaria también marca el documento, que a su vez se referencia en los 10 puntos recomendados por el Consell de Relacions Laborals en el 2016, que instan a avanzar hacia modelos con mayor presencia de bolsas de horas, cálculos anuales de



Juan Rosell, Magdalena Valerio, Pedro Sánchez, Unai Sordo y Pepe Álvarez, ayer, en Madrid.



jornadas más cortas y que tiendan a ser continuadas.

Las patronales han conseguido reforzar los compromisos bidireccionales para diagnosticar y combatir el absentismo, así como una más fluida conexión con el servicio público de salud para los casos justificados.

ASIGNATURAS PENDIENTES // Otra de las propuestas del quinto AIC fue una de las medidas de mayor protagonismo en el cuarto: la creación de un Observatorio de la Coyuntura Económica de la Negociación Colectiva. Dicho órgano está previsto que asumiera la función de realizar informes «relacionando las diferentes variables clave de los sectores que se consideren oportunas para las partes durante el proceso de negociación», aunque nunca llegó a implementarse. =

DAVID CASTRO





La patronal alerta de que un alza de impuestos hace peligrar el pacto salarial

Los sindicatos exigen al Gobierno que actúe contra la subcontratación

La siguiente reunión se celebrará antes del mes de agosto

R. D. G.
MADRID

Después de la firma del IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, sindicatos y patronal celebraron ayer un nuevo encuentro con el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, con el objetivo de reactivar todos los asuntos que deberán consensuarse de forma tripartita en el marco del diálogo social.

Aunque no se abordó expresamente en la reunión, lo cierto es que al término de la misma, el asunto que más parece preocupar ahora a los representantes de los empresarios fue la anunciada subida de impuestos. Los líderes sindicales, en cambio, mostraron su inquietud por la necesidad de actuar lo antes posible contra la subcontratación, entre otras distorsiones del mercado laboral.

El presidente de CEOE, Juan Rosell, y el de Cepyme, Antonio Garamendi, advirtieron en su comparecencia ante los medios que si el Gobierno eleva los impuestos a las empresas, esto podría "hacer fracasar" la subida de los salarios de hasta el 3% pactada hace escasas semanas con los sindicatos.

"Las empresas tienen sus costes y un incremento de estos puede hacer fracasar el aumento de los salarios", resaltó Garamendi, quien añadió que "si las compañías tienen que pagar por un lado, no podrán pagar por el otro". En este sentido, pidió tranquilidad, cautela y que cualquier medida que se adopte sea estudiada con detenimiento previamente. El máximo responsable de CEOE, Juan Rosell, ad-



mitió que este asunto no había sido abordado en la reunión con la ministra y el jefe del Ejecutivo, ni se habían referido al mismo con el término "rechazo". Sí reveló que habían trasladado al Gobierno que las cotizaciones sociales y el impuesto sobre sociedades en España están en línea con los tipos aplicados en el resto de Europa, por lo que reiteró que se debe tener cautela a la hora de introducir cualquier cambio.

Reforma laboral

Los líderes sindicales que acudieron al encuentro se mostraron molestos por estos mensajes de los empresarios y rechazaron que se trate de vincular una cosa con otra. Para el secretario general de CC OO, Unai Sordo, "el problema impositivo en España hay que abordarlo desde el punto de vista integral, sin descartarse medidas que mejoren la recaudación". "Los representantes de los

empresarios pueden decir lo que consideren, pero este país o mejora sus índices de recaudación fiscal o no va a poder hacer frente a las políticas que necesita", apostilló Sordo.

El dirigente de UGT, Pepe Álvarez, exigió una actuación más decidida si cabe contra el fraude fiscal y arremetió contra la actitud de los jefes patronales. "Acabamos de firmar un acuerdo, hay que cumplirlo y no hay ningún elemento que puede hacer que se rompa el pacto y menos la política que pueda anunciar un Ejecutivo en un momento determinado", insistió el líder ugetista. Como colofón a este tema, los sindicatos recordaron que el Gobierno les garantizó que velará por que la aplicación del pacto salarial se pueda desarrollar "de manera inmediata".

Más allá de este cruce de reproches y advertencias, lo más relevante del encuentro es que las tres partes se comprometieron a seguir

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en el centro, junto a la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio; el presidente de CEOE, Juan Rosell, y los secretarios generales de UGT, Pepe Álvarez, y CC OO, Unai Sordo, ayer en La Moncloa. PABLO MONGE

reuniéndose para abordar ya asuntos concretos antes de que llegue el parón estival de agosto.

La lucha contra el fraude en la contratación, poner coto a las subcontratas, la temporalidad, el contrato de relevo o la garantía juvenil son solo algunos de los aspectos que está previsto abordar. El Ministerio, de hecho, ya ha remitido a los interlocutores sociales documentación con propuestas en materia de temporalidad y precariedad para iniciar los trabajos cuanto antes.

Otro de los proyectos que se pusieron encima de la mesa fue la promesa del PSOE de aprobar un nuevo Estatuto de los Trabajadores, un asunto sobre el que todos estuvieron de acuerdo que llevará tiempo. Sin duda, una hoja de ruta repleta de retos para los próximos meses que los agentes sociales auguran como cruciales para mejorar la calidad del empleo.

Desde el Ejecutivo se comprometen a velar por que el acuerdo de salarios se aplique "de manera inmediata"

Trabajo endurecerá los descuelgues

► **Próximos cambios.** La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, compareció ayer en el Congreso para dar cuenta de las líneas maestras de su gestión. Entre las primeras reformas que abordará, anunció un endurecimiento de los "descuelgues" o inaplicaciones de convenio colectivo para que éstos vuelvan a ser "mecanismos excepcionales", como antes de la reforma laboral.

► **Convenio sectorial.** Otra de las medidas será la recuperación de la prevalencia del convenio sectorial frente al de empresa, tal y como piden los sindicatos.

► **Subcontratación.** Sobre la externalización en las empresas, Valerio enfatizó que esta debería responder a un proceso de especialización y no a una mera estrategia de recorte de costes que lleve aparejada una pérdida de derechos de los trabajadores y una reducción de salarios.

► **Temporalidad.** Con el objetivo de frenar la temporalidad, anunció que promoverá que la cotización de este tipo de contratos sea equiparable a la de los contratos indefinidos. También, prevé recuperar la causalidad de este clase de contratos con el fin de frenar su abuso.



La CEOE pone pegos al pacto

La patronal advierte de que una subida de impuestos haría muy difícil el alza salarial acordada

ALICIA GRACIA
MADRID

El pacto salarial consensuado y ratificado por los agentes sociales no está cerrado. Así lo insinuaron ayer los líderes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, al alertar de que un incremento de las cargas fiscales sobre las empresas haría peligrar el alza salarial pactado con los sindicatos. Tras la reunión en la Moncloa mantenida con los representantes de UGT y CCOO, el presidente del Gobierno Pedro Sánchez, y la ministra de Empleo, Magdalena Valerio,

Garamendi afirmó que las empresas «quieren cumplir con el pacto de los salarios» pero avisó de que «un incremento del coste puede hacer fracasar» la subida consensuada porque «son vasos comunicantes». Por ello, ha reclamado al Gobierno un «estudio» del incremento de esas cargas fiscales que podrían desembocar en un aumento de los costes de las empresas.

Las declaraciones se producen tras el anuncio del Gobierno de que diseña un nuevo marco fiscal con un tipo del 15% en el impuesto de sociedades, así como la intención de

destapar las cotizaciones máximas a la Seguridad Social. Según Rosell, «la tributación empresarial en España es similar a la del resto de países europeos y en cotizaciones sociales estamos algo por encima».

Un análisis del que discrepan los secretarios generales de UGT, Pepe Álvarez, y CCOO, Unai Sordo, que aseguraron que España «es un país en el que se pagan pocos impuestos respecto al resto de Europa». Sordo aseveró que las empresas «tienen margen suficiente para incrementar los salarios» y España cuenta con «margen para recaudar más por el

Sánchez transmite a los empresarios que quiere un nuevo Estatuto de los Trabajadores

impuesto de sociedades».

Pese al desencuentro, los agentes sociales coincidieron en que el presidente del Gobierno les transmitió buena disposición en esta segunda reunión para alcanzar un acuerdo tripartito. El encuentro fue el paso previo a la apertura formal de la mesa de diálogo social para la negociación de la parte del pacto salarial que atañe al Gobierno.

En esta segunda reunión que Sánchez mantuvo con los agentes sociales desde que tomara posesión como presidente, los líderes sindicales y empresariales le presentaron el do-



cumento del pacto salarial ratificado el 5 de julio. Sánchez transmitió a los agentes sociales su intención de impulsar un nuevo Estatuto de los Trabajadores, aunque reconoció que siblemente esta cuestión no se acometa en esta legislatura por falta de tiempo, según fuentes sindicales.

MODIFICAR LA REFORMA LABORAL // Si bien las centrales se han mostrado partidarias de elaborar un nuevo Estatuto de los Trabajadores, han dejado claro que no renuncian con ella a «modificar todas las vigas centrales de la reforma laboral del 2012». En este sentido, consideran prioritaria la modificación del artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores respecto a la subcontratación, la reforma de la ley de desindexación y la prevalencia del convenio de empresa frente al sectorial, entre otras cuestiones. ≡



La patronal asegura que el alza fiscal amenaza la subida salarial pactada

Los sindicatos exigen cumplir el acuerdo y ven margen para subir impuestos



Juan Rosell (CEOE), Magdalena Valerio (Trabajo), Pedro Sánchez (presidente), Unai Sordo (CC.OO.) y Josep Maria Álvarez (UGT)

EDUARDO MAGALLÓN
Barcelona

La patronal avisó ayer que un aumento de la carga impositiva a las empresas podría hacer “fracasar” la subida salarial pactado con los sindicatos de entre un 2% y un 3%. Lo dijeron el presidente de la CEOE, Juan Rosell, y de Cepyme, Antonio Garamendi, a la salida de la reunión mantenida en la Moncloa con los sindicatos y con el presidente Pedro Sánchez y la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio.

“Las empresas tienen sus costes y un incremento de estos puede hacer fracasar el elemento de aumento de los salarios”, dijo Garamendi. “Pedimos tranquilidad y mucho estudio en el sentido del aumento de las cargas fiscales”, recomendó el presidente de la patronal de la pequeña y mediana empresas. A su juicio todo son vasos comunicantes y “lo que se tenga que pagar por un lado no se podrá pagar por el otro”.

Los secretarios generales de UGT, Josep Maria Álvarez, y de CC.OO., Unai Sordo, rechazaron vincular una subida de impuestos a las empresas con el incremento de sueldos. “Acabamos de firmar un acuerdo y hay que cumplirlo y no hay ningún elemento para romperlo”, dijo Álvarez. Sordo añadió

que “tenemos ocho puntos menos de presión fiscal que en el conjunto de la UE”, por lo que, a su juicio, hay margen de para aumentar la fiscalidad.

En cambio, Juan Rosell insistió en que las cotizaciones sociales que se pagan en España son las más altas de la UE y sólo son superadas por las que se abonan en Francia. En relación con el resto de impuestos aseguró que la recaudación está en línea con el resto de Europa.

La preocupación de la patronal es el impacto que tendrá sobre las

ACUERDO

El Gobierno creará una mesa de diálogo para reformar el Estatuto de los Trabajadores

empresas que se establezca un tipo mínimo en el impuestos de sociedades del 15% y que se grave de forma específica a las empresas tecnológicas y a la banca. Ayer las dos patronales bancarias AEB y CECA y las principales operadoras

ESTIMACIONES

El impuesto a la banca elevaría ocho puntos la tasa de sociedades, según algunas fuentes

de telecomunicaciones advirtieron de los elementos perniciosos para la economía española que podría tener un aumento de la presión fiscal.

Fuentes financieras creen que el Gobierno no creará un nuevo im-

Cerco a los multiservicios y las plataformas

■ El Acuerdo Interprofesional de Catalunya cerca a las empresas multiservicios, las plataformas de trabajo por internet y la desigualdad laboral en las empresas. Fuentes de UGT y CC.OO. aseguraron ayer que estos son algunos de los principales puntos que figuran en el preacuerdo firmado entre los sindicatos y la patronal y que debe ser ratificado por los respectivos órganos de gobierno de las organizaciones. En relación con las empresas

multiservicios, la recomendación que se hace es que esas compañías apliquen el convenio colectivo del sector en lugar del propio, que suele ser muy inferior. Sobre las plataformas de trabajo por internet como Deliveroo o Glovo, lo que se recomienda es que los trabajadores tengan algún tipo de representación sindical para defender sus derechos laborales. Fuentes sindicales explicaron que el preacuerdo fija como una prioridad la lucha

contra la brecha salarial entre hombres y mujeres en las empresas así como establece la importancia de elaborar planes de igualdad. Otra de las novedades que incorpora el texto es el derecho a la desconexión digital de los trabajadores cuando estos se encuentren fuera de su jornada laboral. El texto recoge específicamente la recomendación que en materia de incremento salarial se fija en el AENC de subidas de entre el 2% y el 3%.

IMPUESTO DE SOCIEDADES

727 empresas pagan el 50% del total

■ Los datos publicados ayer por el Registro de Economistas Asesores Fiscales (Reaf) muestran que en el 2015 las 727 mayores empresas españolas (las que ingresan más de 180 millones de euros) aportan casi la mitad de la recaudación total del impuesto de sociedades. Ese grupo de grandes empresas paga casi los mismos impuestos que las otras 360.276 empresas restantes.

puesto a la banca sino que incrementará del 30 al 38 o al 40% el tipo máximo teórico del impuesto de sociedades y eliminará deducciones como las derivadas de los activos fiscales o de los denominados cocos (bonos convertibles contingentes). El sindicato de técnicos de Hacienda Gestha calcula que el impuesto a la banca pese a no conocerse los términos concretos del mismo dejará intacto, “como mínimo”, el 94% del beneficio de las entidades.

El Gobierno se ha comprometido con los agentes sociales a crear “una mesa de diálogo social” en la que se establezcan diferentes grupos de trabajo, según un comunicado del Ejecutivo de Pedro Sánchez. Entre las líneas prioritarias se destaca el grupo que abordará la “eliminación de la prevalencia de los convenios de empresa por encima de los del sector, así como la reforma del artículo 42 del Estatuto”. Ese artículo hace referencia a los procesos de subcontratación en las empresas.

El Gobierno también emplazó a los agentes sociales a iniciar la elaboración de un nuevo Estatuto de los Trabajadores. Unai Sordo quiso ayer dejar claro que la elaboración de ese nuevo Estatuto “no evita” que sigamos con el desmontaje de los principales elementos de la reforma laboral y a corto plazo. Álvarez corroboró la opinión y recordó que el presidente del Gobierno ve difícil que se pueda elaborar el nuevo Estatuto durante la actual legislatura.

En las reuniones con los agentes sociales, el Gobierno quiere tratar también sobre la “sostenibilidad social y económica” del sistema de pensiones. Otro de los elementos que juzga prioritario es la lucha contra la brecha salarial y la promoción del contrato relevo y el de prácticas.●



Fármaco retirado del mercado

La Agencia Europea del Medicamento remonta a 2012 la contaminación del valsartán

El proveedor asiático notificó el problema a sus clientes

Se comercializan productos alternativos de 20 laboratorios

RICARDO SOBRINO /
ALFONSO SIMÓN
MADRID

La contaminación del fármaco valsartán retirado por Sanidad la pasada semana va más allá de unas partidas de lotes. Como reconoce la Agencia Europea del Medicamento (EMA, en sus siglas en inglés) a **CincoDías**, este medicamento ha podido estar contaminado con la sustancia carcinógena N-nitrosodimetilamina (NDMA) desde hace seis años.

“Una investigación llevada a cabo por Zhejiang Huahai indica que la presencia de NDMA está vinculada a cambios introducidos en el proceso de fabricación en 2012”, admite la autoridad sanitaria europea. Durante todos estos años, multitud de empresas en todo el mundo han utilizado el valsartán proveniente de la fábrica asiática. “Fue la propia Zhejiang Huahai quien informó a los fabricantes europeos que usan su sustancia activa valsartán para fabricar estos medicamentos, quienes informaron, a su vez, a los reguladores de la Unión Europea”, explica un portavoz de la EMA.

“Como precaución, se revisarán otros medicamentos de valsartán por si pudieran estar afectados. Como la revisión llevada a cabo por la EMA es un procedimiento en curso, no contamos con información adicional en esta etapa. Una vez que se disponga de más información sobre la investigación, se hará pública”, añade.

El valsartán es un medicamento contra la hipertensión que se utiliza en diferentes presentaciones en multitud de fármacos. El fármaco original fue lanzado por Novartis en los años noventa, pero ya desde la pasada década se comercializan los genéricos. La compañía china fabrica el principio activo que luego envía a los laboratorios para que lo terminen y lo vendan bajo sus marcas.

En nuestro país, la Agencia Española de Me-

Llamada de atención sobre la fabricación

► **Caso.** Manuel Anguita, presidente de la SEC, cree que este suceso es “algo raro” y debe servir “como llamada de atención a la necesidad de un control de la forma de producción de distintas fábricas”, opina. “Debe haber más control a productos que vienen de países que no son de nuestro entorno.

► **Pacientes.** “La recomendación de la agencia del medicamento es que no se deje de tomar hasta que vayan a su médico”, recuerda Francisco Atienza. “Esta investigación está en el comienzo, la agencia del medicamento ha iniciado su procedimiento investigador y está en contacto con el laboratorio chino”, añade.

► **Europa.** “La EMA y las autoridades nacionales están trabajando de forma conjunta para investigar qué ha dado lugar a esta impureza, los niveles de NDMA en estos medicamentos de valsartán, su posible impacto en los pacientes que lo han tomado y qué medidas se puede tomar para reducir o eliminar la impureza en los futuros lotes que produzca la empresa”, añaden desde la Agencia Europea del Medicamento.



dicamentos y Productos Sanitarios (Aemps) dio la alerta la pasada semana para retirar un centenar de presentaciones afectadas. Desde este lunes, los médicos y farmacias han cambiado gratuitamente este fármaco por otro a las 470.000 personas que lo toman.

“Se sustituye el medicamento por otro, que es igual, de otra marca. En la misma farmacia lo pueden hacer automáticamente”, explica Francisco Atienza, médico de familia y miembro de la sociedad profesional Semergen. Manuel Anguita, presidente de la Sociedad Española de Cardiología (SEC) confirma que los fármacos afectados se pueden sustituir sin problemas por otros que contengan valsartán sin contaminar o por otros de la misma familia, los llamados antagonistas del receptor de angiotensina.

En un recuento en el centro de información de medicamentos de la Aemps aparecen 20 laboratorios con presentaciones con valsartán que no están afectados por el NDMA: se trata de Novartis, Cinfa, KRKA, Ratiopharm, Sandoz, Sta-

da, Teva, Kern, Dr. Esteve, Aurobindo, Farmalider, Aurovitas, Mylan, Alter, Francisco Durbán, Ranbaxy, Tad Pharma, Tecnimide, Pensa y Combix.

La sustancia NDMA aparece en la fábrica de Linhai (China) de Zhejiang Huahai tras cambiar los procesos de producción en 2012, como reconoce la EMA. Este carcinógeno se produce de forma involuntaria por reacciones con otras sustancias químicas llamadas alquilaminas y la Organización Mundial de la Salud avisa de su potencial cancerígeno.

“Tenemos evidencias indirectas del potencial carcinógeno del NDMA, ya que se ha comprobado que producen tumores en animales, por lo que podemos asumir que ocurre también para los humanos”, señala Aitana Calvo, secretaria científica de la Sociedad Española de Oncología de Médica (SEOM). Se conoce que esta sustancia produce daño hepático y si se tiene una exposición crónica puede provocar tumores hepáticos, además de tumor de pulmón porque es uno de los componentes del humo del tabaco.

Imagen de una farmacia en el centro de Madrid.

PABLO MONGE

Esta experta en oncología tranquiliza a la población porque cree que no es probable que existan muchas personas que hayan estado afectados durante forma prolongada, ni expuestas a grandes cantidades de NDMA. Opina que hasta conocer más datos no se debería hacer ningún estudio específico con los pacientes afectados. De hecho, haciendo una analogía con los fumadores, señala que ni siquiera en ese caso hay un consenso médico para hacer un *screening* (cribado). “Pero sí se debe aclarar qué ha sucedido y si afecta a otros productos”.

Anguita, de la SEC, explica que aun en el caso de que haya productos contaminados recurrentemente desde el año 2012 “es bastante improbable que un paciente lo haya tomado durante seis años”, ya que cambian los lotes, las dosis, las marcas e incluso se dejan de tomar por otras alternativas.

Desde la Aemps se explica, sobre el posible riesgo clínico para los pacientes, que la investigación se está realizando en el ámbito europeo.

La semana pasada fueron retirados más de un centenar de presentaciones y la EMA avisa de que se revisarán otros tratamientos

QUÉ HAY DETRÁS DE LA COSMÉTICA SOSTENIBLE

El grupo L'Oréal mejora el perfil social y medioambiental del 76% de los productos de lanzados o renovados en 2017

La fábrica de Burgos se convierte en la primera planta seca de la compañía

PAZ ÁLVAREZ
MADRID

Es un fenómeno que a España llega tarde. En Reino Unido y en Alemania el 20% de la cosmética que se consume tiene certificación ecológica. En cambio aquí apenas llega al 1%. Lo explica Íñigo Larraya, director de responsabilidad social corporativa de L'Oréal España, durante la presentación del primer informe de sostenibilidad de la compañía, en el que se pone de manifiesto que la filial española de la multinacional francesa avanza a grandes pasos en su compromiso sostenible a 2020, denominado *Sharing Beauty With All*. En concreto, España ha sido el primer país del grupo L'Oréal en ser neutro en emisiones de CO₂, tanto por sus dos fábricas internacionales instaladas en Burgos y en Alcalá de Henares, como por su sede en Madrid. "En Burgos hemos reducido en un 100% nuestras emisiones con respecto a 2005, mientras aumentamos la producción un 12%. Es decir, somos capaces de producir más con menos impacto medioambiental", recalcó Larraya.

De hecho, la fábrica internacional de productos capilares de Burgos se ha convertido, además, en la primera planta seca de la compañía al reducir su consumo total de agua en un 55% con respecto a 2005. Esto es, solo utiliza agua para el consumo humano y como materia prima en los productos. El resto proviene de un circuito cerrado de una planta de biodepuración. Un hito importante para L'Oréal, que produce en sus instalaciones más del 85% de los 7.000 millones de productos que fabrica cada año. Desde 2017 no envía ningún residuo al vertedero, todos ellos reciben un tratamiento, bien sea para generación eléctrica, o para reciclaje.

Además, con el objetivo de que todas las marcas tengan un beneficio social o medioambiental antes de 2020, el Grupo L'Oréal ha desarrollado la primera



Los productos de Source Essentielle se rellenan en las peluquerías o centros de belleza.

herramienta del sector de gran consumo que permite evaluar el impacto social y medioambiental de la cadena de valor de cada producto. En concreto, el 76% de los productos lanzados o renovados en 2017 ya han mejorado su perfil sostenible. En este sentido, la herramienta SPOT (Sustainable Product Optimization) impide lanzar productos que no mejoran su puntuación con respecto a años anteriores.

"Queremos transformar el mercado de la belleza hacia un modelo más sostenible, porque para nosotros la sostenibilidad no es solo lo que se ve en un producto, su envase, sus ingredientes, sino que incluye también todo lo que un cosmético tiene detrás, dentro de toda su cadena de valor. La sostenibilidad por dentro es tan importante como la que se ve por fuera", explicó el directivo. Es más, el plan es reducir de aquí a 2030 el 25% emisiones directas e indirectas. "Nuestro compromiso es educar, fomentar y enseñar a la población para que los clientes sean cada vez más conscientes de la importancia

de ser responsables, porque la tendencia es clarísima", apuntó Larraya.

Pero, ¿qué hay detrás de estos nuevos productos? Lo principal: innovación sostenible. "Quizás el eje más importante porque transforma la forma en que desarrollamos nuestros productos, desde su concepción en los laboratorios hasta su puesta a la venta y su reciclaje", prosiguió el directivo, que destacó diversos lanzamientos realizados a lo largo del año pasado, como Botanicals de L'Oréal Paris, con envases hasta un 100% reciclados; Source Essentielle con envases recargables en las peluquerías; Original Remedies de Garnier, con aceite de argán proveniente de fuentes sostenibles; RAW de Biolage con fórmulas hasta un 99% biodegradables; Lipikar de o La Roche-Posay, con una reducción de peso del envase del 40%; o Absolu L'Extrait de Lancôme, cuya caja se ha reducido un 30% y el vidrio un 39%, entre otros. El objetivo de L'Oréal es liderar la transición hacia un consumo sostenible.

Champú que se aclara con menos agua

► **El uso individual.** "Representa el 58% de su impacto total de un producto cosmético. Como el agua que usamos al ducharnos con él, por lo que trabajamos, por ejemplo, en reformular champús que se aclaran más rápido", señala Íñigo Larraya, director de responsabilidad social corporativa de L'Oréal.

► **Objetivos.** Eliminar todo el PVC de los envases, y para 2020, el 50% de los productos deberán tener un *packaging* reciclado o reciclable. Un reto que irá más allá en 2025, con el compromiso de que todos sus productos de gran consumo tengan el 100% de plástico reciclado, rellenable o reutilizable.

► **Desarrollo compartido.** L'Oréal España ha dado acceso a un empleo a 339 personas en situación desfavorecida gracias a colaboraciones con sus socios y proveedores, para acciones como el coempaquetado de sus productos.

► **Igualdad.** El grupo tiene en España el 59% de mujeres en los comités de dirección.



TERRESTRE • El consejero de Medio Ambiente se compromete a estudiarlo

Fenadismer solicita a la CAM ayudas para renovar la flota con vehículos GNL

DP MADRID

La Federación Nacional de Asociaciones de Transporte de España (Fenadismer) ha propuesto a la Comunidad de Madrid establecer una línea de ayudas para la renovación de las actuales cabezas tractoras, camiones y furgonetas a la tecnología dual.

Estas líneas de ayuda, ha trasladado Fenadismer al viceconsejero de Medio Ambiente de la Comunidad de Madrid, Pablo Altozano, se podrían establecer mediante unos incentivos similares a los que se conceden en las comunidades autónomas del País Vasco y Castilla-La Mancha.

Los incentivos van desde los 1.000 euros para vehículos ligeros y hasta los 7.000 euros para vehículos pesados, lo que permite cubrir el 50% del coste de renovación y además obtener una mejora en la calificación del distintivo medioambiental al vehículo concedido por la Dirección General de Tráfico, a los efectos de poder acceder a las



Las ayudas van desde los 1.000 euros hasta los 7.000 euros.

zonas restringidas de las grandes ciudades o en caso de protocolos de restricciones a la circulación por alta contaminación.

Para Fenadismer, sería deseable que dichas ayudas se ampliaran al ámbito estatal y que estuvieran en línea con los planes del Gobierno central para reducir la dependencia del petróleo y fomentar las energías alternativas menos contaminantes, ha explicado la federación mediante comunicado. El fomento del gas natural vehicu-

lar en el transporte, ha añadido Fenadismer, contribuirá a la implantación de una mayor red de suministro de gas natural.

En la actualidad, la red pública de gasinerías en toda España no supera los 60 puntos de suministro, de los cuales una quinta parte se sitúan en Madrid.

La propuesta ha sido valorada muy positivamente por el viceconsejero de Medio Ambiente, el cual se ha comprometido a estudiar su posible inclusión en la línea de ayudas a tramitar el próximo año 2019.



ALBERTO DOMÍNGUEZ

Excavadora en una de las balsas de fosfoyesos.

La explotación adecuada de las balsas podría generar empleo para un período de 30 años

● Los residuos de la ría del Tinto deben ser contemplados dentro de la nueva estrategia de la economía circular

E. Morán PALOS

Cada vez va cogiendo más fuerza la idea de que el problema que Huelva tiene con los fosfoyesos, puede convertirse en una fuente de riqueza. En el curso *Fosfoyesos: de su evaluación ambiental como residuo a su revalorización como recurso*, participó ayer el catedrático de Física de la Universidad de Sevilla, Luis Esquivias.

El científico señaló que "llevamos años trabajando en la captura o secuestro mineral del CO₂". Esa captura se lleva a cabo a través de una reacción que se produce en la tie-

rra en la que el silicato y otros materiales, se carbonatan y capturan el CO₂ atmosférico, formando un carbonato.

Esquivias disertó sobre los secuestros indirectos que originan una transformación previa a una sustancia que "sí sea capaz de carbonatarse y ahí el agente fundamental es el calcio". Insistió en que "todos los compuestos que llevan calcio son susceptibles de carbonatarse y forman la calcita que es una de las sustancias más abundantes en la tierra". Para el científico es posible carbonatar los fosfoyesos "lo que daría como fruto muchos productos". Esto supone un cambio de estrategia.

“ Luis Esquivias
Catedrático de Física



La balsa puede llegar a captar hasta 30 millones de toneladas de CO₂"

Es entrar en la economía circular en la que se trata de reincorporar a la cadena de producción, los residuos".

"Proponemos –añadió– el desarrollo del tratamiento de estos fosfoyesos, con sosa o con amoníaco y se obtienen productos comerciables antes y después de reaccionar con el CO₂".

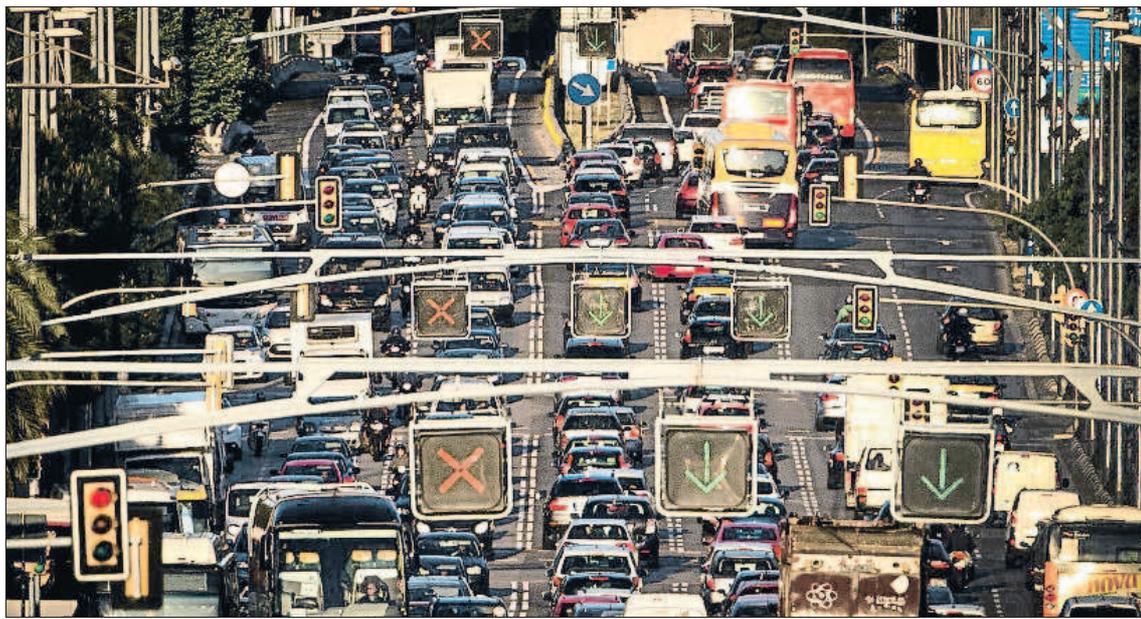
Las potencialidades de las balsas son indiscutibles: "Si nos va-

También se pueden extraer materiales de un gran valor añadido como la calcita

mos exclusivamente al secuestro de CO₂, la balsa es susceptible de captar 30 millones de toneladas y eso ya vale dinero aunque el CO₂ ahora mismo esté barato". Pero también se pretende obtener materiales con valor añadido como la calcita, el sulfato amónico o el sulfato sódico". También el yeso tiene una gran cantidad de materiales que son prioritarios para la UE. En el mismo proceso "en el que queremos eliminar los radionúclidos –proyecto europeo– también vamos a extraer las tierras raras que es donde está el europio, el disprosio. También se considera tierra rara el litrio; está el antano. Todo eso se encuentra con cierta abundancia.

Esquivias quiere en vez de ver un problema, una oportunidad y poner plantas producción de materias primas: Cal, calcita, sulfatos, pero también la extracción de las tierras raras, o fósforo "que también es una materia relevante para la UE". Con una buena planificación, las balsas podrían dar trabajo durante 30 años: "Los problemas hay que convertirlos en oportunidades".

A día de hoy, "tenemos muy avanzada la parte de la extracción de las tierras raras que es en lo que está trabajando la UHU". Simplemente la venta de las tierras raras y el fósforo haría que la explotación fuera sostenible". Otro ejemplo que Esquivias puso fue el del lantano que está a 300 euros el kilo "y ahí hay toneladas. Lo que falta es saber extraerlo".



Tráfico intenso en la entrada de Barcelona por la avenida Diagonal

DAVID AIROB

El Gobierno alienta la ley catalana que crea el impuesto al CO₂ de los coches

La Moncloa retirará el recurso al TC contra la ley de Cambio Climático

ANTONIO CERRILLO
Barcelona

La Moncloa lo confirmó. La Administración central retirará el recurso de inconstitucionalidad presentado en su día por el ejecutivo del PP contra la ley de Cambio Climático de Catalunya. De esta manera, la Generalitat obtendrá luz verde para implantar a partir del 2019 el impuesto de CO₂ a los coches. El tributo servirá para gravar determinados vehículos en función de sus emisiones de CO₂, el principal gas de efecto invernadero causante del cambio climático.

La ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera, acogió con entusiasmo las noticias que adelantaban la decisión del Gobierno de retirar el recurso de inconstitucionalidad en el contexto del diálogo entre los presidentes Pedro Sánchez y Quim Torra. "Por fin una ley de #CambioClimático que será pronto plenamente aplicable!! Enhorabuena #Catalunya!!". Este fue el tuit que lanzó la ministra para expresar su satisfacción. Son palabras

de aliento en un momento en que el nuevo Gobierno central ultima el borrador de la ley de Cambio Climático y Transición Energética. La impugnación del PP contra la ley de Cambio Climático levantó en su día una ola de críticas, encabezada entonces por Teresa Ribera, quien tachó esa decisión como algo "propio de locos". "Estamos satisfechos de que la ley catalana de Cambio Climático pueda finalmente aplicarse", reiteraron fuentes del Ministerio para la Transición Ecológica.

El Govern quiere gravar los coches mediante un tributo gradual por tramos en función del nivel de CO₂ de los vehículos. En una primera fase, a partir del 2019, se aplicaría a todos los vehículos con una emisión de 160 gramos de CO₂ por kilómetro, mientras que a partir del 2020 se extenderá a los coches que arrojen más de 120 gramos de CO₂ por kilómetro.

Con los nuevos recursos, se perseguirá nutrir un doble fondo (Fons Climàtic y Fons del Patrimoni Natural), con un montante total anual de entre 75 y 80 millones de

euros. El primero servirá para impulsar las políticas en favor de la energía limpia, mientras que el segundo debe servir para apoyar la protección de espacios naturales, infrafinanciada en Catalunya por recortes continuos.

"Aún no tenemos la confirmación oficial del Gobierno central ni de los servicios jurídicos de que re-

La Generalitat gana también competencias para vetar los proyectos de 'fracking' para buscar gas o petróleo

tirarán el recurso, pero esperamos que lo confirmen. Si es así, permitirá desarrollar la ley y el impuesto del CO₂ de manera plena", explica Marta Subirà, secretaria de Medi Ambient del Govern. Subirà indica que aún falta por detallar algunas cuestiones en la aplicación del impuesto (como el censo de vehículos

y la base de datos de las emisiones de CO₂), lo que exigirá la colaboración de la Administración central (DGT). "Esto es algo que no pudimos cerrar con el PP, pero confiamos en que sea posible resolverlo con la colaboración de la ministra", añadió Subirà. Será una tarea para el conseller Damià Calvet.

El Tribunal Constitucional ya había levantado la suspensión cautelar de la mayor parte de artículos impugnados de la Llei. La única excepción fue la prohibición de permisos de exploración de gas o petróleo de esquisto mediante la fractura hidráulica (*fracking*), práctica de perforación que ya podrá vetar la Generalitat. No obstante, el TC aún no se había pronunciado de manera definitiva ni había entrado en el fondo del litigio del PP.

Mientras, la ministra Ribera detallará hoy en el Congreso cómo pretende el Gobierno que sea la futura ley de Cambio Climático, "que deberá basarse en un acuerdo sólido, amplio y participado" que garantice "una transición justa y equitativa".●



El consenso de Funcas prevé un IPC al 1,8% por el alza de la energía

Equipo Económico se une al panel de las Cajas de Ahorros

eE MADRID.

El panel de analistas de la Fundación de las Cajas de Ahorros (Funcas) pronostica que la inflación interanual acabará el año en el 1,8 por ciento, tres décimas por encima de la estimación anterior. Para 2019, prevé una menor inflación, que se situará en diciembre en el 1,5 por ciento. Además, el consenso considera que el déficit público se situará en el 2,5 por ciento del PIB este año, por encima del 2,2 por ciento comprometido con Bruselas.

En cuanto a la actividad, los expertos respetan las estimaciones anteriores, con lo que mantienen en el 2,8 por ciento el crecimiento del PIB para este año, con aumentos del 0,6 por ciento en los últimos dos trimestres, y en el 2,4 por ciento el alza del PIB en 2019, desaceleración derivada del consumo privado. Aunque el contexto sigue siendo favorable, los expertos consideran que el principal factor de riesgo es el recrudecimiento de las tensiones comerciales instigadas por la Administración Trump.

La Fundación de las Cajas de Ahorros (Funcas) ha incorporado a Equipo Económico a su elenco de expertos para que aporte sus previsiones sobre las principales magnitudes de la economía española, un panel donde se encuentran los principales servicios de análisis del país.



España lidera de nuevo el repunte del carbón

La sequía disparó su consumo en 2017 un 28%, el mayor alza del ranking mundial

VÍCTOR MARTÍNEZ MADRID

La transición energética en España sigue siendo hoy un concepto más teórico que real. El país volvió a liderar en 2017 el incremento en términos relativos de consumo de carbón en el mundo debido a la caída de la producción de electricidad con origen hidráulico por la falta de lluvias, una situación que forzó una mayor entrada en el mercado de generación de las centrales térmicas de carbón para garantizar el suministro.

Esta situación disparó un 28,5% el consumo interanual de este mineral –más que en ningún otro país del mundo– y disparó en consecuencia las emisiones contaminantes de CO2 un 4,4%, su mayor incremento en 15 años. Es la segunda vez en los últimos tres años que el país lidera los incrementos de consumo de este combustible a nivel mundial, ya que en 2015 ocurrió exactamente lo mismo por la misma falta de lluvias, según el infor-

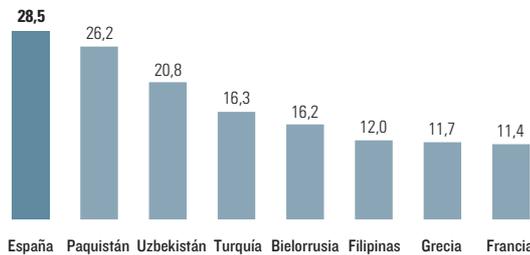
me anual elaborado por BP y considerado una de las mayores referencias estadísticas del sector energético global.

El presidente de la petrolera en España, Luis Aires, advirtió ayer durante la presentación del estudio en Madrid de que el fuerte aumento del uso del carbón en España debe ser interpretado como una «alerta» que sirva para reforzar los mecanismos de supervisión dirigidos a garantizar la progresiva penetración de energías más limpias.

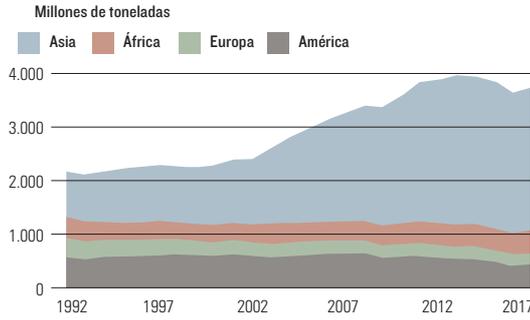
Mientras en España escaló a ritmo del 28%, la demanda de carbón creció un 1% a nivel global y un 0,7% en Europa. China lidera el ranking mundial con un consumo de 1.892 millones de toneladas, equivalente al 50% de la cuota mundial. España ocupa el quinto puesto por consumo final en Europa con 13,4 millones de toneladas equivalentes de petróleo consumidas en 2017, por detrás de Alemania, Turquía, Polonia y República

LAS CIFRAS DEL CARBÓN

● AUMENTO DEL CONSUMO POR PAÍSES
 Variación en % 2017-16



● PRODUCCIÓN POR REGIÓN
 Millones de toneladas



FUENTE: Statistical Review of World Energy 2018.

EL MUNDO

Checa.

El aumento del consumo de carbón tuvo su respuesta por el lado de la oferta, que creció un 3,2% a nivel global centrada sobre todo en

China, país que produce casi la mitad de este mineral a nivel mundial. Las minas españolas también recuperaron parte de su actividad extrayendo un millón de toneladas de

carbón, un 47% más que en el año anterior pero seis veces menos que la cantidad producida hace una década.

No obstante, las lluvias de este año han vuelto a llenar los embalses y las emisiones de CO2 vinculadas a la generación eléctrica se están reduciendo en lo que va de año un 29% con respecto al mismo periodo de 2017, si bien se mantienen muy por encima de otros años comparables como 2016, 2014 o 2013.

«Es un balance negativo y revela que es necesaria una mayor penetración de las fuentes renovables en el mix energético, porque España

El Gobierno ultima un plan de actuación para desligar su uso de la meteorología

no puede seguir fiando los buenos o malos resultados de la trayectoria de emisiones a las condiciones climatológicas», señaló en un comunicado el pasado lunes el secretario de Estado de Medio Ambiente, Hugo Morán.

La cifra de emisiones está un 17% por encima del registro de 1990, cuando el país se ha comprometido a reducir su nivel en 2030 un 35% con respecto a los niveles de ese año. El nuevo Gobierno trabaja a contrarreloj en una Ley de Cambio Climático que abordará distintas medidas para cumplir con estos objetivos.



EDP rechaza el cierre de las centrales de carbón “por decreto”

Sáenz de Jubera defiende una transición gradual para evitar una subida de precios que perjudicaría a la industria

AGENCIAS
MADRID

El consejero general de EDP España, Javier Sáenz de Jubera, señaló ayer que las centrales térmicas de carbón son, hoy en día, “vitales” y rechazó que se cierren “por decreto”. En declaraciones a los medios, previas a la jornada sobre el impacto de la descarbonización en las empresas, organizada por la Federación Asturiana de Empresarios (FADE) en la Cámara de Comercio de Oviedo, Sáenz de Jubera abogó por permitir que las de carbón compitan con las instalaciones de gas, puesto que “si cierras una tecnología el precio sube”.

En este sentido, recordó que las centrales de carbón han reducido el 40% sus emisiones en 10 años y que en 2020 se pasará de 10.000 MWh de energía generada con carbón a 4.000 MWh por lo que “no es necesario un cierre forzado”. Asimismo, hizo hincapié en que el 75% de la potencia de EDP en el mundo es de origen renovable, mientras que en el territorio nacional es el 50%, por lo que no es “sospechosa de estar en contra de este movimiento”.

El directivo reconoció que el escenario dentro de 20 años “será totalmente distinto”, y que se mostró “convencido” de que en 2050 toda la potencia será renovable. Sin embargo, consideró necesario un proceso de transición “gradual y lógico”, en el que no se puede prescindir totalmente del carbón.

Varios dirigentes empresariales defendieron también esa tesis en Oviedo, al considerar que garantizan un servicio estable y mantener el precio de la energía, cuyo aumento tendría unas consecuencias negativas para la industria y el empleo.

Además de Sáenz de Jubera, en el encuentro de FADE participaron el presidente de la patronal asturiana, Belarmino Feito; el miembro de la Comisión de Expertos sobre Transición Energética y expresidente de Carbunión Óscar Lapastora, y el presidente de la Autoridad Portuaria de Gijón, Laureano Lourido.

El objetivo de la jornada es concienciar de la necesidad de un proceso de transición “justa”, sin precipitación, ya que el proceso que tendrá un impacto en la industria transformadora nacional, gran consumidora de energía.



BP pide al Gobierno cautela en los impuestos al diésel

Expansión. Madrid

El presidente de BP España, Luis Aires, señaló ayer que si el Gobierno decide equiparar la fiscalidad del gasóleo a la de la gasolina no debería “disfrazar” esta decisión como una medida medioambiental, ya que es un hidrocarburo que emite menos CO₂ que la gasolina. En la presentación del informe *Statistical Review of World Energy 2018*, Aires también incidió en que el Ejecutivo debería tener en cuenta las consecuencias que este tipo de medidas pueden conllevar para una economía tan basada en el transporte de mercancías por carretera como la española. Aires respondió así a la posibilidad de que el Gobierno decida subir los impuestos del diésel, una medida que ha generado no poca polémica pero que aún no se ha concretado.

Negro futuro

En todo caso, el presidente de BP España ha augurado un futuro “muy difícil” para el diésel, especialmente en lo que se refiere a los coches de pequeña cilindrada, debido a la transición energética y a los “escándalos” en torno al falseamiento de las emisiones de dióxido de carbono por parte de algunos fabricantes.

Sobre otras posibles acciones del Gobierno, como el cierre futuro de centrales nucleares o las de carbón, Aires afirmó que la sustitución del carbón puede ser una medida eficiente para reducir emisiones de CO₂, pero ha advertido de que se debería ayudar a las regiones que son más dependientes de esta fuente energética. Aires indicó que hay medidas más efectivas que las prohibiciones, como puede ser aplicar una política de incentivos que favorezca a las energías más limpias.

Según el informe de BP, la demanda global de energía en 2017 creció un 2,2%, con un 60% de este incremento procedente del gas natural y de las renovables, que crecieron un 3% y 17% respectivamente, lo que pone de manifiesto una tendencia hacia un modelo energético con menores emisiones. Las emisiones de CO₂ en España crecieron un 6,9%, hasta situarse en la mayor ratio desde el año 2012, por la caída de la producción hidroeléctrica.


TERRESTRE • La Federación reclama que sigan adelante las obras de ampliación de la V-21 y celebra la reversión del peaje de la A-7

La FVET asegura que muchos transportistas no podrían asumir otra subida del gasóleo

DP VALENCIA

La Federación Valenciana de Empresarios del Transporte y la Logística ha reclamado que la presumible subida de los impuestos que gravan el gasóleo no repercuta en su sector. "Esto supondría un enorme gasto imposible de asumir por muchos de los transportistas que hay actualmente en el mercado".

Desde la FVET, patronal que agrupa a casi mil empresas de transporte de mercancías por carretera, se ha querido reivindicar la figura del transportista y se ha pedido al gobierno diálogo ante esta posible medida "no anunciada formalmente pero sí a través de algún medio de comunicación", y se ha recordado que "en nuestro país la mayoría de las mercancías se mueven por carretera".

"Creemos que, en caso de llevarse a cabo esta propuesta debe retornarse por la vía del gasóleo profesional porque en

caso contrario sería inasumible y nuestro país podría quedar desabastecido por falta no sólo de profesionales transportistas sino también de todos aquellos autónomos que utilizan vehículos diesel", han subrayado desde la patronal del transporte.

FVET ha señalado que la equiparación de la fiscalidad del gasoil con la de la gasolina "podría equivaler a una subida de hasta 15 céntimos por litro". "Ya somos una de las actividades que mayor carga impositiva soporta así que no entendemos por qué otra más que podría suponer una ralentización del crecimiento de nuestra economía ya que nuestro sector es fundamental en la generación de riqueza y empleo y además, tenemos un papel estratégico para el funcionamiento del comercio, la industria y el turismo", han apuntado desde la asociación.

AP-7

Por otra parte, desde FVET se ha aplaudido la posible libera-



La FVET agrupa a más de 1.000 empresas de transporte de mercancías por carretera.

lización de la AP-7 "más ahora que estamos conociendo posibles acuerdos en la sombra para que el transporte de mercancías no circule por la N-340, lo que nos obligaría a transitar por la AP-7 con un coste inasumible para nuestros transportistas".

"El peaje de la AP-7 debe desaparecer una vez finalizada la concesión. Si parece que hay unanimidad en la liberalización

de la AP-1, en nuestra Comunidad no podemos tener una desventaja comparativa", han señalado fuentes de la patronal.

Ampliación de la V-21

Ante las dudas políticas que ha generado la ampliación de la V-21, desde FVET se ha trasladado la necesidad de continuar esta obra ya que es "una infraestructura estratégica y una actuación necesaria e irrenuncia-

ble que evitará el colapso de la entrada y salida a Valencia". En este sentido, han manifestado que esta obra "puede condicionar el futuro del transporte en esta provincia y, por tanto, de todo su tejido económico".

Relevancia social

Desde la Federación se considera que el transporte por carretera "sigue siendo el pilar básico del movimiento de mercancías en nuestro país, superando el 80% del tráfico total. Sin embargo, su importancia en cuanto a la contribución al PIB, a la creación de puestos de trabajo, y a favorecer la competitividad del resto de las actividades económicas, no siempre está en consonancia con la respuesta y el reconocimiento que recibe. Ese trabajo de dignificación y puesta en valor de la relevancia del sector ha sido una de las principales líneas de actuación de FVET durante estos años y lo va seguir siendo en el futuro".



Informe anual

Anpier dice que el parón renovable ha disparado un 25% el precio de la luz

La asociación denuncia que la renovable lleva ocho años congelada

El 70% de la capacidad está en 17 empresas

CINCO DÍAS
MADRID

La capacidad de energía renovable en España lleva ocho años congelada y pone en riesgo los compromisos medioambientales de 2020, según la Asociación Nacional de Productores Fotovoltaicos (Anpier). En su estudio anual sobre el sector, esta asociación pone de manifiesto que la evolución de la fotovoltaica en España ha estado íntimamente ligada a los distintos desarrollos normativos y a la seguridad jurídica existente bajo cada entorno regulatorio.

En este sentido, indica que los continuos cambios regulatorios retroactivos y la moratoria renovable socavaron el interés de los inversores, que ante la inseguridad jurídica del sec-

tor decidieron derivar sus inversiones a sectores y países con una regulación más estable. "Esta parálisis podría derivar en el incumplimiento de los objetivos de penetración de renovables en Europa", advierte Anpier.

Asimismo, considera que a causa de la inseguridad jurídica y de las restricciones legales España solo alcanza un 1% de la potencia fotovoltaica mundial. Para paliar esta situación y aprovechando la reducción de costes de estos últimos años, el Gobierno ha fijado un sistema de subastas para adjudicar nueva capacidad.

La congelación de nueva capacidad ha supuesto un aumento del 25% de los precios de la electricidad en 2017, según esta asociación. Actualmente, el 70% de la potencia renovable en España –sin incluir la gran hidráulica– se concentra en 17 empresas. La solar fotovoltaica es la más atomizada.

No obstante, indica el informe, en los últimos años se ha observado cómo esta tecnología comienza a agruparse compañías y grandes fondos de inversión que llegan a superar los 100 MW. Una reestructuración accionarial provocada por los recortes retroactivos sufri-



Planta fotovoltaica.

Desarrollo mundial

► **Despegue.** El informe de Anpier destaca que en el ámbito internacional, la fotovoltaica se encuentra en su momento de mayor crecimiento por su desarrollo en los países asiático.

► **Nuclear.** En el último año se ha superado la barrera de los 400 GW, por encima de los 393 GW nucleares.

dos por las instalaciones que ha derivado en problemas de solvencia e incluso en la quiebra de muchos pequeños propietarios, los cuales se han visto obligados a vender sus instalaciones a precios muy bajos.

Contando con que toda la capacidad subastada entre en funcionamiento, la eólica se desagregará entre más empresas y la fotovoltaica se concentrará más. Para Anpier el nuevo Gobierno, ha de fijar la clave de la propiedad del nuevo modelo de generación, que será renovable, pero no lleva camino de ser social si no se corrige la actual situación, porque aún estamos a tiempo de recuperar la soberanía energética", señala Anpier.



La demanda mundial de petróleo crece un 1,8% en 2017

BP pone el foco en el aumento de emisiones de CO2 y la tendencia al alza de las renovables

Concha Raso MADRID.

La demanda mundial de petróleo creció en 1,7 millones de barriles diarios el pasado año, un 1,8 por ciento más que el anterior. Esta tasa se sitúa por encima de la tasa media de los últimos diez años por tercer año consecutivo, según revela el informe anual *BP Statistical Review of World Energy 2018*.

China con 500.000 barriles y EEUU con 190.000, fueron los países con mayor aumento de la demanda. Aunque la cotización

media del barril de *Brent* en 2017 subió 10 dólares respecto a 2016 -hasta los 54 dólares-, los bajos precios de este combustible, junto a los recortes en la producción por parte de los países de la OPEP, provocaron que el crecimiento de la producción mundial de petróleo aumentara en apenas 600.000 barriles diarios, siendo EEUU con 690.000 barriles y Libia con 440.000 los que más aumentaron su producción a nivel global, mientras que Arabia Saudí y Venezuela sufrieron el mayor declive, con una reducción en su producción de 450.000 y 280.000 barriles diarios, respectivamente.

Por otro lado, el rendimiento de las refinerías a nivel mundial aumentó en 1,6 millones de barriles diarios, especialmente impulsado por



Luis Aires, presidente de BP. E. SENRA

China, EEUU y Europa, mientras que el crecimiento de la capacidad global de refino fue de 600.000 barriles diarios, por debajo de la media por tercer año consecutivo, con China e India a la cabeza. Como resultado, la utilización de la refinería aumentó de 82,5 al 83,7 por ciento, su nivel más alto de los últimos nueve años.

Economías en desarrollo

La demanda mundial de energía primaria creció un 2,2 por ciento en 2017 gracias a la recuperación del crecimiento económico de los países desarrollados y a una leve desaceleración en el ritmo de mejora en intensidad energética, lo que supone un 1,2 por ciento más que en 2016. El documento centra la atención en el aumento de las emi-

siones de carbono, la importante subida del consumo de gas natural y la tendencia al alza de las renovables.

La mayor parte del crecimiento global lo siguen protagonizando economías en desarrollo, como China e India, que representaron la mitad de este crecimiento. En este sentido, la demanda energética en India creció un 4,6 por ciento, mientras que la demanda china experimentó una importante subida del 3,1 por ciento gracias al repunte en la producción de algunos sectores más intensivos en energía y que le ha llevado a convertirse en el mercado de mayor crecimiento energético del mundo por decimoséptimo año consecutivo, con una cuota del 23,2 por ciento del consumo total.

**VISITA A CABIMER**

● El Centro Andaluz de Biología Molecular y Medicina Regenerativa recibe a un grupo de estudiantes de los Maristas ● Las inquietudes para convertirse en investigadores biomédicos

La vocación científica de los jóvenes

J.G. HUELVA

Uno de los interrogantes que más se repite en la vida de un estudiante es ¿qué quiero ser de mayor? La respuesta es más complicada de responder una vez que acabas los estudios secundarios y estás a un paso de elegir el camino que te conducirá a tu futuro profesional. Víctor Núñez, estudiante de 1º de Bachillerato del Colegio Maristas, de Huelva, lo tiene claro: quiere ser investigador en salud.

“Me encanta la investigación y tengo mucha curiosidad sobre diferentes temas”, asegura Víctor, al tiempo que explica que quiere estudiar Biología, “que se pueda aplicar a la salud”. Por su parte, sus compañeros José Luis Herves, Pablo Alamino y Antonio Miguel Romero aún no lo tienen muy claro, aunque los tres coinciden en que les atrae la Biotecnología.

Todo ellos sienten curiosidad

Un espacio de investigación en biomedicina pionero en España

por el trabajo que se realiza en el ámbito de la investigación en salud y, en este sentido, visitaron el Centro Andaluz de Biología Molecular y Medicina Regenerativa (Cabimer), vinculado a la Consejería de Salud y ubicada en la Isla de la Cartuja, en Sevilla.

Durante la visita, distintos profesionales del centro contaron sus líneas de trabajo y, con carácter general, qué supone dedicarse a la investigación en salud, así como las múltiples fa-



Los estudiantes reciben explicaciones en los laboratorios de los trabajos que se realizan.

H.I.



Los alumnos maristas en el momento de ser recibidos en el centro.

H.I.

Molecular e Inmunología de la Universidad de Sevilla e investigador principal en Cabimer, David Pozo Pérez, les transmitió su experiencia profesional y les recordó que “la carrera investigadora es altamente competitiva, muy colaborativa y requiere movilidad”. Con este investigador, los estudiantes conocieron las líneas de investigación que desarrolla este grupo en Cabimer y que se centran en patologías como la Esclerosis Múltiple y la ELA. “Los científicos hablamos el mismo idioma, tenemos la mente abierta y nos interesa, por encima de todo, la humanidad”, ha apostillado el doctor Pozo.

Este grupo de estudiantes tuvo la oportunidad de conocer también la Unidad de Apoyo de Microscopía, a cargo de Paloma Domínguez; y el laboratorio GMP de Cabimer, de la mano de Natalia Escacena.

“En la carrera de un investigador se necesita vocación, curio-

A la hora de decidir la carrera se hacen necesarias la vocación, la curiosidad y el tesón

sidad y tesón”, les explicó la gerente de este centro de investigación, Pilar Cebolla, quien se mostró muy satisfecha de que los estudiantes tengan vocación científica y hayan podido visitar un centro del prestigio de Cabimer.

Una vez concluida la visita, en la que los jóvenes mostraron continuamente su interés por la ciencia, pusieron rumbo a Huelva con las ideas más claras sobre su futuro y con “el gusanillo” de la investigación en el cuerpo.

cetas que contempla este proceso. Con este encuentro, los profesionales de este espacio de investigación multidisciplinar en biomedicina, pionero en España, pretenden estimular la vocación científica en las nuevas generaciones. Así, durante unas cuatro horas, aproximadamente, los cuatro estudiantes de 16 años encontraron respuestas a cómo se inicia y se desarrolla la carrera de un investigador, cuáles son sus dificultades o cómo y en qué se aplican los conocimientos científicos en salud, como por ejemplo, la nanomedicina y la nanotecnología.

El profesor del departamento de Bioquímica Médica, Biología



HECHO EN ESPAÑA

La megafactoría que superó el sueño de Henry Ford

FORD En sus instalaciones valencianas se ensamblan las 22.000 piezas que componen cada coche.

A.C.A. Almussafes (Valencia)

Cuando Henry Ford puso en marcha la primera cadena de montaje del Ford T en Detroit, los habitantes de un pequeño pueblo agrícola situado casi a la orilla de la Albufera de Valencia no podían saber hasta qué punto iba a afectar a su futuro. Ni siquiera el propio Ford podía imaginar cómo más de un siglo después su idea iba a hacer posible que a miles de kilómetros de allí su apellido se estampase en cientos de vehículos distintos cada día.

Los cuatro kilómetros cuadrados que suman la factoría de Ford y su parque de proveedores en Almussafes suponen hoy la mayor concentración de empleo industrial por metro cuadrado de España. Una pequeña ciudad compuesta por más de cincuenta edificios que reúnen todos los servicios, desde su centro médico a su propia planta energética de cogeneración de la que cada día entran y salen más de 600 camiones.

La energía de una ciudad

“Nuestro consumo diario de energía es el equivalente al de una ciudad como Gandía –que ronda los 75.000 habitantes–”, explica uno de los veteranos de Ford que lleva vinculado a la planta desde que se inauguró en 1976. Parte de los coches que circulan por el recinto incluso llevan una matrícula válida sólo para su interior con las letras CC, en referencia al Centro de Costes que es el departamento del que dependen.

Todos los días pasan por la factoría 7.600 trabajadores de la propia Ford España, a los que se suman otras 2.000 personas que desempeñan labores vinculadas a la planta a través de proveedores o firmas de servicios.

La semana laboral en la mayor fábrica de Valencia arranca antes que llegue el lunes. El domingo a las 10 de la noche entra el primero de los tres turnos, que trabaja hasta las 6 de la mañana del día siguiente. Cada ocho horas entra un relevo, y así hasta el viernes a las 10 de la noche, siempre y cuando la demanda no obligue a programar turnos extra para hacer honor a una de las palabras de moda en automoción: la flexibilidad.

Como cuando se fabricaba el Ford T, la cadena de montaje y el acero, del que consume 200.000 toneladas al año, siguen siendo la base de la actividad. Pero precisamente ha sido la obsesión por la flexibilidad la que ha dado un vuelco completo al proceso productivo, que tiene muy poco que ver con el de Detroit o con el que ha-



Fotos: M. A. Pico



El anclaje de motores en la línea de montaje, la explanada con miles de coches preparados y las líneas de chequeo.

ce cuatro décadas arrancó la planta valenciana.

Uno de los grandes secretos que ha permitido a Almussafes ser una de las mayores plantas de ensamblaje del mundo de la marca del óvalo es su capacidad para producir hasta seis modelos distintos en la misma línea. Inicialmente las cadenas de montaje se concibieron para fabricar un único modelo o plataforma, lo que condicionaba la producción. Sin embargo, hoy cualquiera puede ver como en sus líneas puede aparecer un *Kuga*, a continuación un *Mondeo* y después una *Transit Connect*, tres de los seis modelos que montan los mismos operarios prácticamente con un minuto de diferencia.

La penúltima revolución

Esa ha sido la última gran revolución de Ford en Valencia, a la que ha destinado y destinará la friolera de 3.000 millones de euros de inversión durante toda esta década. Una revolución que empezó a plasmarse en 2013, con la llegada de nuevos modelos de mayor tamaño a la factoría española. Hoy la fábrica monta los modelos *S-Max*, el monovolu-

3.000 millones de €

Es la inversión que ha destinado Ford a la factoría de Almussafes en esta década para ampliar sus instalaciones y renovar las líneas de montaje para adecuarlas a los modelos que se fabrican actualmente.

13 millones de coches

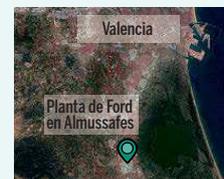
Son los automóviles que han salido de las líneas de montaje de Ford España desde que el nieto del fundador de la compañía, Henry Ford II, inauguró la factoría en 1976. También ha fabricado 16 millones de motores.

men *Galaxy*, la *Transit Connect* y *Tourneo*, el todoterreno *Kuga* y la berlina *Mondeo*, estos dos últimos, además, con una versión de alta gama, bautizada como *Vignale*. Históricamente la planta había ensamblado utilitarios como el *Fiesta*, que podían contar con hasta 7.000 piezas distintas en función de las combinaciones. Desde hace algo más de un lustro, Almussafes produce automóviles en los que se combinan el triple de piezas, hasta 22.000 referencias. Un auténtico puzzle en el que se exige que cada pieza concreta llegue a la línea de ensamblaje en el momento justo y en las condiciones idóneas porque los costes de

cualquier parada son la peor pesadilla para sus ingenieros.

La otra gran diferencia con sus inicios es que entonces no había ni un robot. Hoy la planta está poblada por cerca de 2.000 de ellos, que todos los días repiten una coreografía milimétrica para realizar las funciones más pesadas, como la soldadura, la estampación o la pintura. Su llegada no ha supuesto desterrar el factor humano. En muchos casos porque la mano del hombre llega a donde los brazos robotizados no lo hacen. Por ejemplo, los operarios siguen reparando con sus pinceles las zonas más críticas de la carrocería donde se aplican los barnices y tratamientos

A GOLPE DE VISTA



- La factoría de Ford en **Almussafes** está situada muy cerca de La Albufera, a menos de 30 kilómetros del centro de Valencia y del puerto, por donde sale el 90% de sus exportaciones.
- La multinacional ocupa **2,7 millones de metros cuadrados** de antiguos campos de naranjos, de los que 800.000 están construidos.
- **Sus mayores proveedores** operan en el anexo Parque Juan Carlos I, al que está unido por túneles aéreos.

La instalación utiliza **200.000 toneladas de acero** y más de **2 millones de litros de pintura**

Además de los **7.600 trabajadores de la propia Ford**, cada día pasan por ella otras **2.000 personas**

anticorrosión en su planta de pintura. Unos talleres que consumen cerca de dos millones de litros de pintura al año y donde los brazos articulados y los pulverizadores de última tecnología conviven con miles de plumas de hembra de emú, que se utilizan en los rodillos y que evitan que la más mínima mota de polvo deteriore los acabados finales.

La planta valenciana sigue trabajando en varias innovaciones, como el proyecto con varias tecnológicas punteras para el desarrollo de exoesqueletos que faciliten las labores de un centenar de operarios de sus líneas.

Valencia no es sólo el corazón productivo de Ford en el sur de Europa, de donde salen 1.860 coches diarios para 75 países. En Almussafes la marca también cuenta con una factoría especializada en motores, que exporta sus equipos a la misma Norteamérica y que ha producido más de 16 millones de unidades en estos años. Junto a las plantas también está uno de los mayores almacenes de repuestos de España, desde el que la marca del óvalo abastece a sus concesionarios en la Península Ibérica y el norte de África.



CES: Sin más tamaño, las empresas no podrán innovar ni internacionalizarse

MEMORIA ANUAL/ El organismo económico llama a intensificar las estrategias de cooperación, alianzas y clústers entre las compañías vascas a fin de que sean competitivas en el actual entorno globalizado.

M.Á. Fuentes. Bilbao

La escasa dimensión de la empresa vasca sigue siendo una constante de la estructura productiva de Euskadi, que hay que corregir dadas las actuales condiciones de competitividad internacional. Esta es una de las conclusiones de la memoria socioeconómica de 2017 presentada por el Consejo Económico y Social (CES) vasco, que llama a insistir en el aumento y la consolidación de estrategias de cooperación, alianza y colaboración entre las compañías vascas, y a potenciar redes de conocimiento y encuentro en entornos como los clústers. “De lo contrario no se podrán afrontar con las garantías suficientes innovaciones y procesos de internacionalización”, alerta el documento del órgano consultivo del Gobierno.

Como ejemplo, el CES explica que el tamaño empresarial –mayor en Euskadi que en el conjunto de España, pero menor que en la UE– puede estar influyendo ya en una menor capacidad de las compañías para acometer procesos de I+D+i; y resalta la importante diferencia de dimensión entre las empresas vascas que realizan I+D (con 70 trabajadores de media) y el con-



Francisco José Huidobro es el presidente del Consejo Económico y Social (CES) vasco.

Llamadas de atención

- El alivio del desempleo va acompañado del alza de la desprotección de parados, con la menor tasa de cobertura de prestaciones.
- Las inversiones reales, fundamentales para el desarrollo, cayeron en 2017 tras seis años de evolución negativa y un alza en 2016.
- Las alteraciones demográficas podrían cambiar la composición de la estructura poblacional y las bases de su dinamismo.

junto del tejido empresarial, con un tamaño mucho más reducido.

El CES llama la atención en su memoria sobre la necesidad de mejorar aspectos de la estructura económica vasca

que van a ser clave en el futuro. Además de la dimensión de las empresas, destaca la evolución de la composición del sector servicios, ahora centrado en negocios tradicionales como hostelería, tu-

rismo y transporte. A juicio del organismo que preside Francisco José Huidobro, habría que reforzar actividades emergentes de carácter creativo y cultural, vinculadas con la sanidad, la educación, o los

La dependencia energética es un grave problema para la competitividad de la economía vasca

En los servicios, hay que potenciar nuevas actividades en cultura, sanidad o educación

servicios a empresas intensivos en conocimiento, “ya que su crecimiento sostenido puede indicar un aumento del crecimiento económico y del empleo de calidad”.

En relación a las infraestructuras productivas, la memoria socioeconómica defiende un cambio de modelo energético en Euskadi a fin de reducir la dependencia y aumentar la sostenibilidad medioambiental, con más ahorro y eficiencia energética. Según el CES, la dependencia energética, la estructural escasez de producción propia y el incumplimiento del objetivo de producir un 20% de energía de fuentes renovables en 2020 son un “grave problema” para la competitividad de la economía vasca.



Industria prepara una partida “generosa” para la digitalización

J.G.F. Madrid

La ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, adelantó ayer, durante el congreso organizado por la patronal tecnológica DIGITALIES, que el Ejecutivo incluirá una partida “generosa” para potencia la digitalización de la industria y los servicios en los Presupuestos Generales del Estado (PGE) del próximo ejercicio. “España no puede quedarse atrás en este proceso de transformación digital, y para ello es necesario que nos pongamos en movimiento”, afirmó.

El Gobierno pone a disposición de las pymes 100 millones para abordar su transformación

La ministra no quiso detallar el importe exacto de la partida ya que primero, explicó, debe pactarlo con el Ministerio de Hacienda. El ejecutivo no quiere recorrer este camino sólo y reclamó el apoyo de los actores sociales y los principales responsables de la transformación digital de la economía española.

Además, Maroto recordó que su Ministerio pone a disposición de las pymes un fondo de 100 millones de euros para abordar su digitalización. La titular de Industria anunció también el lanzamiento de un plan que apoye a las empresas, especialmente a las pequeñas y medianas, en la venta online para que puedan competir con los grandes *players* del comercio electrónico.



Urgencia en la digitalización

La patronal de las telecos advierte: “Más impuestos reducirán la inversión en I+D+i”

La ministra de Industria dice que habrá presupuestos “generosos” para la digitalización

El Ejecutivo prepara una hoja de ruta con propuestas

MARIMAR JIMÉNEZ
MADRID

Eduardo Serra, presidente de DigitalES, la Asociación Española para la Digitalización, alertó esta mañana del riesgo de imponer un nuevo impuesto a las empresas tecnológicas y aseguró que las 41 compañías representadas actualmente en su organización “ya tributan en España 8.000 millones de euros al año”. Serra advirtió que una posible subida de impuestos puede redundar en una merma de la inversión que están haciendo estas empresas en España.

En la inauguración del I Congreso de DigitalES Summit 2018, que se celebra en Madrid entre ayer y hoy, miércoles, Serra detalló que “si estas empresas, muy intensivas en inversión en innovación, pagan muchos impuestos dedicarán menos a inversión en I+D+i”. Estas declaraciones llegan después de que la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, asegurara la semana pasada que hacía suya la propuesta de su predecesor en el cargo, Cristóbal Montoro, de poner en marcha un impuesto a las tecnológicas para financiar a las pensiones, la llamada “tasa Google”.

La ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, que inauguró el congreso de DigitalES, aseguró a preguntas de los periodistas que se trata de “un impuesto que puso

encima de la mesa Montoro; nosotros simplemente estamos evaluando cómo será la fiscalidad del siglo XXI”.

El presidente de DigitalES recordó que las 41 empresas que integran su patronal dan empleo directo a 150.000 personas y la economía digital representa el 5,6% del PIB. Serra abogó por destinar más recursos a formación digital y a la adaptación tecnológica de las empresas.

Más allá del tema de los impuestos, Maroto explicó en su intervención que el Gobierno pondrá en marcha la “hoja de ruta para la digitalización de la industria y los servicios” en 2019. La ministra insistió en que el Ejecutivo está comprometido con el impulso de la transformación digital de la economía y la sociedad española para que pueda “disfrutar de sus beneficios y minimizar los riesgos” y apuntó que en los Presupuestos Generales del Estado de 2019, que se presentarán antes del 30 de septiembre, ya aparecerá este proyecto de digitalización. Aunque no avanzó la partida concreta que se destinará a ello, pues deben tratarlo con Hacienda, sí aseguró que será “una partida generosa”.

Maroto precisó que la elaboración de la hoja de ruta contará con la participación de otros ministerios por el “carácter transversal” de la digitalización, así como con la de agentes sociales y



La ministra de Industria, Reyes Maroto, ayer durante su intervención en el Congreso de DigitalES. EFE

Maroto avisa de que la ‘tasa Google’ es un tributo puesto en marcha por Montoro y que el Gobierno está “evaluando cómo será la fiscalidad del siglo XXI”

los principales actores de la transformación digital de la economía española. La ministra aseguró que el Ejecutivo ya ha creado un grupo de trabajo multidisciplinar que se encargará de diseñar la estrategia y establecer las propuestas y medidas concretas que poner en marcha para fomentar la digitalización de la industria.

La ministra de Industria también indicó que su ministerio trabaja en un plan de comercio minorista que apoye a las empresas, especialmente a las pymes, para que accedan al mercado online. “España no puede quedarse atrás en el desafío de la transformación digital y tenemos que ponernos en movimiento. Nos va en ello ser un país moderno, con una econo-

mía digital dinámica y competitiva”, afirmó.

Maroto, que informó que el Gobierno ha dispuesto un programa de industria conectada 4.0 con una dotación de 100 millones de euros, resaltó algunos puntos positivos en cuanto a la digitalización en España, como “el gran nivel de automatización de la industria española, por encima de países como Francia y China” y el “buen papel de la Administración Pública electrónica, cuartos en el último informe DESI”. Sin embargo, advirtió que la “falta de talento digital en España es uno de los grandes retos que tenemos”, y urgió a extender las habilidades y las competencias digitales entre todos los trabajadores.

Talento, inversión y gobernanza

► Más emprendimiento.

El secretario de Estado para la Sociedad de la Información y la Agenda Digital, Francisco Polo, defendió ayer que la gobernanza, la inversión y el talento son los tres pilares clave para lograr que España se convierta en una nación emprendedora.

► Políticas adecuadas.

Polo dijo que el Gobierno quiere más emprendimiento tecnológico, más empresas y más crecimiento económico, pero ello debe ir acompañado de justicia social, protección de los trabajadores y crecimiento compartido para “crear un mercado estable y generar y retener talento”.

► Fondos.

Polo ve necesario construir un sistema de gobernanza para que la Administración se convierta en un aliado del emprendimiento tecnológico. Y abogó por facilitar que los fondos de capital riesgo se instalen en España (hay 19 frente a los 94 de Londres) para impulsar la inversión.



Impulso a las nuevas profesiones digitales

El Instituto Tecnológico Telefónica ofrece ciclos superiores de FP 'on line' con prácticas garantizadas de tres meses en empresas

J. M. | MONOGRÁFICOS

Este curso escolar abrirá sus puertas el Instituto Tecnológico Telefónica (institutotecnologico.telefonica.com), una iniciativa para fomentar la formación profesional *on line* oficial e impulsar las nuevas profesiones digitales. Según Carolina Jeux, CEO de Telefónica Educación Digital, **"hoy por hoy, existe un desequilibrio entre la oferta formativa y las demandas del mercado de trabajo en el sector TIC. De hecho, el 75% de las ofertas de empleo requieren FP o títulos técnicos. Por ello, en Telefónica apostamos por reducir esa brecha a través de formación oficial, de calidad e innovadora"**.

El Instituto Tecnológico ya ha abierto su periodo de matriculación, hasta el 16 de septiembre para dos ciclos forma-

tivos de Grado Superior de Formación Profesional: Desarrollador de Aplicaciones Web (DAW) y Desarrollador de Aplicaciones Multiplataforma (DAM), dos de las profesiones con mayor inserción laboral.

Una vez matriculado e iniciado el curso, el alumno accede al Campus Virtual del Instituto Tecnológico Telefónica, donde dispone de todo el material necesario para su formación: asignaturas, material teórico, tareas, accesos a informes, notas, así como el foro, un espacio donde compartir sus experiencias con sus compañeros. En todo momento los alumnos cuentan con el apoyo de sus profesores, que realizan un seguimiento personalizado y activo del aprendizaje, convirtiéndose en verdaderos guías-mentores de los estudiantes.

De igual manera, estos dos ciclos cuentan con prácticas aseguradas de

tres meses en empresas del Grupo Telefónica y colaboradoras, un periodo fundamental para poder aplicar lo aprendido e introducirse de lleno en su nueva profesión.

TESTIMONIOS. A punto de finalizar este primer año, los primeros resultados ofrecen datos muy satisfactorios tanto en el ámbito académico como en la satisfacción percibida por los estudiantes del modelo de aprendizaje, con un 4,2 sobre 5, lo que implica un alto índice de satisfacción por parte de los estudiantes en relación a dos importantes cuestiones como son la metodología y al profesorado.

Para Marta García, **"es más que enseñanza *on line*"**. La alumna destaca que **"no recorres el camino solo"**. Y valora muy especialmente la **"interactuación con profesores y com-**

En línea. Una estudiante consulta la oferta formativa en la web del Instituto Tecnológico Telefónica.



ALTA SATISFACCIÓN

➤ **Los estudiantes valoran el modelo de aprendizaje con una nota de 4,2 sobre 5**

pañeros", así como la **"gran calidad docente"**.

Por su parte, Eva Fernández explica así su experiencia: **"Sin tener certeza de cómo sería mi vida intentando compaginar los estudios con el trabajo y la vida personal, ahora sin dudar puedo decir que es muy posible, gracias al inmejorable plan de estudios que permite una mayor focalización, además del gran apoyo de los profesores en todo momento".***



co y de gas de una forma distinta. Total ha decidido empezar la aventura eléctrica y gasista en este país partiendo de cero. Igual que Cepsa. Repsol ha irrumpido con la compra de Viesgo, una de las grandes eléctricas, y Galp ha aterrizado con la entrada en el capital de la comercializadora independiente Podo. En general, las petroleras están agitando el mercado. Las grandes eléctricas, Endesa, Iberdrola y Naturgy, deberían tener motivos para empezar a estar nerviosas. El fenómeno de la multienergía puede hacerles daño. Las grandes petroleras no solo tienen gran músculo financiero. Además, tienen un gran poder comercial y también están demostrando enorme imaginación. Repsol tiene más de 3.400 estaciones de servicio en España por las que pasan un millón de clientes cada día. Total, que estuvo en Cepsa hace años, no tiene ahora red de gasolineras en España, pero está implantando el concepto de agentes comerciales, colaboradores externos a los que premia en función de los clientes que captan.

Total mete presión en el mercado de luz

El gigante francés de los hidrocarburos Total se ha sumado a la batalla comercial abierta por otras petroleras en su carrera por entrar en la venta de electricidad y gas natural al usuario final. La multinacional fue de las primeras en apostar por el concepto de operador multienergía. Por eso compró por 1.400 millones de euros este año el grupo Direct Energie, con presencia en Francia y Bélgica. En España, cada petrolera se está lanzando al mercado eléctri-



Total entra en la batalla con Repsol, Cepsa y Galp para vender luz y gas

FRENTE A ENDESA, IBERDROLA Y NATURGY/ El gigante francés Total, segunda petrolera por capitalización en Europa, se suma a la puja desatada en España de los grupos de hidrocarburos contra las eléctricas.

Miguel Ángel Patiño. Madrid
El gigante francés de los hidrocarburos Total ha irrumpido en la carrera desatada en España por las petroleras para ofrecer servicios de electricidad y gas a todo tipo de usuarios, en competencia directa con las grandes eléctricas y gasistas, como Endesa, Iberdrola y Naturgy (antigua Gas Natural Fenosa).

Total recibió el pasado 1 de julio licencia para ser comercializadora de gas natural. Es una de las últimas autorizaciones registradas en el listado de comercializadores que maneja la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). Este permiso se suma al que recibió previamente Total para que su filial en España también pudiera ofrecer servicios eléctricos, algo que ha empezado a hacer el grupo a través de la web www.electricidad.total.es con un abanico de ofertas dirigidas a empresas de todo tipo y autónomos.

Total es la segunda mayor petrolera en Europa por capitalización bursátil, con más de 142.000 millones de euros, sólo por detrás de Shell (253.000 millones). Su irrupción en el mercado de luz y gas al por menor en España calienta aún más la fiebre que se ha desatado en este país y otros mercados europeos en la carrera de algunos grandes grupos para convertirse en grupos de servicios multienergía.

En España, Cepsa ha lanzado sus propios servicios desde cero y aunque inicialmente parecía un tanteo del mercado, en la actualidad tiene las tarifas de luz más baratas del mercado. Galp entró en la comercializadora independiente de luz y gas Podo; y Repsol acaba de comprar activos de generación y la comercializadora de luz y gas de Viesgo, la quinta eléctrica en España, con más de 750.000 clientes.

Total fue accionista durante décadas de Cepsa, hasta que en 2011 salió de la compa-

Total da regalos por cada 7 contratos y tarjetas de El Corte Inglés de 350 euros al mejor vendedor

VERANO TOTAL

Al grito de 'Es Verano en Total', entra de lleno en luz y gas premiando con estancias en hoteles a aquellos agentes que consigan siete contratos que sumen **700 megavatios**. A los tres mejores, les da tarjetas de 350 euros de El Corte Inglés.

La fórmula de Total es crear una red de colaboradores a los que premia por los clientes que traigan

ña vendiendo toda su participación a su otro socio, Ipic, el fondo estatal de Abu Dabi, ahora rebautizado como Mubadala.

Total cuenta con más de 1.300 empleados en España, y a pesar de ser una de las grandes petroleras mundiales en instalarse en este país, donde ha tenido presencia desde 1964, es poco conocida para el gran público. El grupo tiene peso en segmentos como los lubricantes y la petroquímica. Total está detrás de marcas de lubricantes muy conocidas como Elf y Gulf.

Pioneros

Desde una compañía petrolera y gasista, Total "ha evolucionado hacia una compañía energética global", explica la propia empresa. La última gran apuesta es la de la electricidad y el suministro de gas. Total, al igual que Shell, fue una de las grandes petroleras a nivel europeo que empezaron la nueva carrera del sector por convertirse en *utilities* tradicionales (comercializadoras de luz y gas).

El pasado mes de abril, anunció la compra de la mayoría del capital de Direct Energie por 1.400 millones de euros. Con esta operación, Total busca "activamente" su desarrollo en la generación y distribución de electricidad y gas, dijo Patrick Pouyanné,



El grupo francés Total, con sede en París, es la segunda mayor petrolera europea por capitalización.

El gigante francés mueve el mercado a ritmo de 'Rock' y 'Jazz'

M.Á.Patiño. Madrid

La petrolera Total ha empezado su desembarco en el mercado eléctrico y de gas en España atacando el segmento de las empresas, sean del tamaño que sea, los autónomos y también el sector público. A partir de ahí, se analizará el calendario para ir entrando en otros estratos comerciales.

Su estrategia, además de ser muy novedosa en cuanto a la red comercial, usando colaboradores externos, se basa en usar como reclamo el traje a medida. De esta forma, la compañía no ha

optado por hacer del precio su gran reclamo. En ese campo, ya hay otras comercializadoras muy agresivas. De ahí que no anuncie rebajas concretas. En general, la idea que está promocionando es ajustar el contrato de luz al consumo exacto de cada cliente, de manera que se puedan conseguir ahorros por el mero hecho de no pagar por la energía que no se consume. Total ha lanzado cuatro grandes ofertas, todas ellas bautizadas con un género de música distinto: Rock, Pop, Clásica y Jazz. Esto ya es una

declaración de intenciones de que su apuesta es *mover* el mercado y darle más ritmo a la competencia. La tarifa Rock es para clientes que quieran asumir riesgos. Su precio se basa en la cotización del mercado eléctrico, o *pool*, que oscila permanentemente. La tarifa Jazz es para indecisos. Permite migrar trimestralmente de un precio fijo a uno variable, y viceversa. La Pop es como la Rock pero con un factor corrector para bloquear excesivas oscilaciones en el precio. La Clásica es estable y evita oscilaciones.

presidente y consejero delegado de Total.

Ventajas de ser grande

En su carta de presentación en el mercado eléctrico y gasista español, Total explica que la filial, denominada Total Gas y Electricidad, va a "aprovechar las ventajas de pertenecer a un gran grupo con solvencia financiera y técnica, y la amplia experiencia y liderazgo en la comercialización

tanto de gas como de electricidad en Europa", en países como "Francia, Inglaterra, Alemania, Bélgica y Holanda para ofrecer las mejores soluciones a los clientes".

La compañía diseña trajes a medida de cada cliente en función de su perfil de consumo. También quiere atacar al sector público. En su aventura eléctrica en España destaca la fórmula comercial novedosa que está intentando desple-

gar. Está tratando de crear una red de "colaboradores", o agentes comerciales que le traen clientes, y a los que premia en función de sus resultados. El grupo acaba de poner en marcha una agresiva campaña comercial con cuatro *sprints* para conseguir clientes, divididas por quincenas en julio y agosto con el lema de *Es Verano en Total*.



AL 87% DE TITULARES

Repsol reparte dividendo

Repsol comunicó ayer a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) que los titulares del 86,74% de los derechos de asignación gratuita entregados por la petrolera en el mercado de su sistema de dividendo flexible optaron por recibir su retribución en acciones de la compañía.

La AEQT lamenta que es un «lastre» a la competitividad

El sector químico reivindica que el Estado español adapte «con urgencia» la normativa europea en materia de redes cerradas

OCTAVI SAUMELL
TARRAGONA

El informe de Pimec ratifica una de las viejas reivindicaciones que plantea desde años el sector químico: que la industria está asumiendo unos costes energéticos muy superiores a los de competidores directos de otros países, incluso dentro de la misma Unión Europea, «lo cual supone un importante lastre a nuestra competitividad», según indican fuentes de la Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT). «La fortaleza de nuestro sector nos permite continuar siendo viables y experimentar crecimiento a pesar de ello, pero la tendencia a medio y largo plazo se podría ver comprometida si no se pone remedio a esta anomalía, que es especialmente nociva para sectores que, como el nuestro, tienen en la energía una parte muy significativa de su estructura de costes», afirman las fuentes consultadas por el Diari.

De ahí que desde la industria química se lleve tiempo reclamando como una urgencia «inaplazable» la transposición de la normativa europea en materia de redes cerradas. «Competir en igualdad de condiciones es imprescindible, más todavía en un mundo como el de hoy, en el que las inversiones, incluso dentro de una misma empresa, se deciden a escala global y por tanto es importante que los territorios sean competitivos y capaces de ofrecer las mejores condiciones», se asegura desde la AEQT.

«Debe cambiarse el sistema»

La diputada de Ciutadans en el Parlament de Catalunya Lorena Roldán critica que la factura de la electricidad «es muy poco transparente, sin que esté claro cuánto se está pagando por la electricidad y cuánto por los impuestos». A juicio de la diputada de la formación naranja, estos costes «son consecuencia de las políticas del bipartidismo, que dependían de los nacionalistas para sacar adelante los presupuestos en el Congreso de los diputados, que en lugar de exigir más transparencia o menos impuestos exigían competencias para sus territorios».

Las opiniones

«La factura es poco transparente. Esto viene de cuando el bipartidismo dependía de los nacionalismos»

Lorena Roldán (Cs)

«El sistema de peajes perjudica a la industria. Es necesario un modelo que no nos venga impuesto de Madrid»

Teresa Pallarès (JxCAT)

«El modelo actual solo beneficia a las empresas del Ibex35 y no al sector productivo»

Ferran Civit (ERC)

«El precio de la energía subió exponencialmente con Zapatero, con la burbuja de las renovables»

Alejandro Fernández pp

«El PP ha sido un gobierno friendly con los oligopolios de la energía. Se ha regulado para ellos»

Félix Alonso
Diputado En Comú Podem

«No debe reducirse el precio del consumo, sino producir una energía con menos costes que los que tiene la nuclear»

Laia Estrada
Secretariat Nacional CUP

Teresa Pallarès (JxCAT) lamenta los vicios que tiene el sistema actual «por el modelo de peajes que hay», un hecho que no permite a las empresas «acceder directamente a la red eléctrica», una circunstancia que «afecta a la competitividad del tejido empresarial». Pallarès reivindica «un nuevo modelo para la nueva República que no arrastre este sistema impuesto desde Madrid».

En la misma línea se expresa Ferran Civit (ERC). «El modelo actual solo beneficia a las empresas del Ibex 35 y no al sector productivo», opina el diputado republicano, quien añade: «El estudio demuestra que necesitamos un modelo 100% democrático y 100% renovable. Solo de esta forma se eliminará la pobreza energética».

Alejandro Fernández (PP) lo tienen claro: «El precio de la energía subió exponencialmente en la etapa Zapatero con la denominada burbuja de las renovables por las subvenciones indiscriminadas. De hecho, en los últimos cinco años la subida se ha

JxCAT y ERC critican «el sistema de peajes» y el PP culpa de la subida al modelo de Zapatero

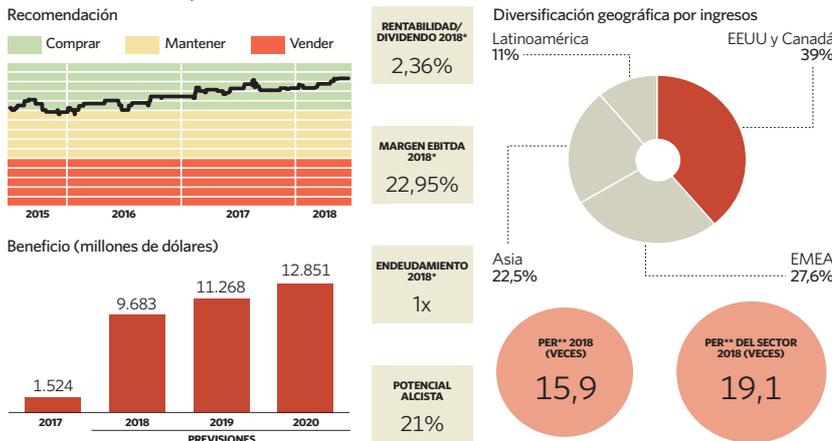
contenido», señala el portavoz popular en el Parlament, quien añade: «Si se vuelven a repetir errores de esa etapa el precio de la energía volverá a subir».

Félix Alonso (En Comú Podem) considera que «el PP ha sido un gobierno friendly con los oligopolios de energía», por lo que denuncia que «se ha regulado para ellos», un hecho que ha perjudicado «a la economía doméstica y a la competitividad de las pymes y de los autónomos».

Finalmente, Laia Estrada (CUP) denuncia que «el sistema de subasta solo beneficia a los oligopolios» y optaría por «desarrollar un plan de transición energética que permita la auto-producción». «No debe reducirse el precio del consumo, sino producir energía con menos costes, ya que los de la nuclear son desorbitados», especifica Estrada.



Presenta su mejor recomendación de los últimos 3 años



Fuente: FactSet. (*) Previsiones. (**) Número de veces que el precio de la acción recoge el beneficio.

elEconomista

elMonitor

DowDuPont entra y devuelve la química a la herramienta

La operativa se abre con más de un 20% de potencial y un descuento del 16% por PER respecto a la media del sector

Carlos Simón MADRID.

La herramienta de elMonitor se ha caracterizado siempre por recoger ideas de diferentes mercados y sectores de todo el mundo. Siempre bajo la premisa de presentar una clara recomendación de compra, varias han sido las industrias en las que esta cartera de Ecotrader ha ido pescando ideas en sus más de 5 años de vida.

Uno de estos sectores ha sido el químico, que hasta ahora se ha encontrado sin representación alguna en elMonitor después de la salida de la holandesa Royal DSM del radar tras alejarse su precio de entrada y haber dejado un 40 por ciento de rentabilidad en la cartera.

Teniendo en cuenta el éxito y las ganancias que ha dejado esta, la herramienta fijó ayer su punto de mira en otra firma del sector, en este caso la más grande: DowDuPont, que es el gigante nacido de la fusión entre Dow Chemical Company y DuPont finalizada en agosto del año pasado.

Esta fue incluida en el radar de elMonitor con un precio de entrada situado en los 67,55 dólares, "que es el nivel que debía superar para alejar el riesgo de que la consolidación que está protagonizando no sea mayor", explica Joan Cabrero, jefe de estrategia de Ecotrader. "Tras conseguirlo, está en disposición de ejecutar un giro alcista hacia los altos del año en la zona de los 77 dólares", añade.

Este nivel técnico fue alcanzado

Mejora el dividendo tras recortarlo

El año pasado estuvo muy condicionado por la finalización de la operación corporativa que obligó a la compañía a recortar el dividendo de 1,84 a 1,52 dólares por acción, que paga de forma trimestral en 2018. No obstante, para el año que viene, se espera que lo aumente hasta los 1,60 dólares que abonará a cuenta del ejercicio 2018. Este dividendo, a precios actuales, ofrece una rentabilidad de casi el 2,4 por ciento.

ya en los primeros compases de la sesión de ayer en Wall Street al repuntar más de un 2 por ciento en la apertura.

Con el semáforo en verde en cuanto a la situación técnica, los fundamentales también apoyan la entrada en este valor y es que 4 de cada 5 expertos recomiendan tomar posiciones. A su favor tiene dedicarse a uno de los negocios clave del futuro: las semillas. Y es que constituyen la fuente de alimentos más importante del mundo, además de que el pastel cada vez se reparte entre menos manos.

Este año se deja algo más de un 4 por ciento en el parque, lo que ha

elevado el potencial que tiene, hasta el precio objetivo del consenso, hasta el 21 por ciento. De alcanzarlo, volvería a situarse por encima de sus máximos históricos.

División del negocio

No obstante, hay algo que ha creado cierta incertidumbre sobre el valor de la compañía y es que anunció que iba a separarla en sus tres negocios distintos, el de la agricultura, el de materiales y el de productos especializados, cada uno cotizando de forma independiente. "La combinación de todos sus negocios tiene un mayor potencial para conseguir mejores incrementos de beneficios y flujo de caja que por separado", argumentan desde Bloomberg.

Estos beneficios, de hecho, pasarán de los 1.500 millones de dólares del ejercicio pasado a los casi 9.700 millones que se espera que gane en 2018. Para 2020, seguirán ascendiendo hasta los 12.850 millones de dólares, según el consenso de analistas que recoge FactSet.

Esta mejora de las previsiones ha propiciado también que sus títulos se hayan abaratado por PER -veces que el beneficio se recoge en el precio de la acción- hasta 15,9 veces, lo que implica un descuento de más del 16 por ciento respecto a la media de las 10 firmas más grandes del sector.

Más información en Ecotrader www.ecotrader.es