

DOSSIER DE PRENSA



14/06/2018



Contenidos

1. General

14/06/2018	La reforma laboral se queda El Mundo	1
14/06/2018	El Gobierno de Sánchez reconoce que sólo va a retocar la reforma laboral La Vanguardia	2
14/06/2018	Valerio no descarta ningún impuesto para financiar las pensiones Cinco Días	3
14/06/2018	Sánchez no derogará la reforma laboral y negociará cambios parciales El País	4
14/06/2018	La empresa catalana pide a Ábalos acabar el Corredor Mediterráneo El Economista	5
14/06/2018	La debilidad del Gobierno socialista le impide derogar la reforma laboral ABC	6

2. Medio Ambiente, seguridad, salud y sanidad

14/06/2018	Un mar de plástico Diari de Tarragona	8
14/06/2018	El sector de medio ambiente busca negocio en el exterior Expansión País Vasco	9
14/06/2018	El nivel del mar registra su mayor subida por la pérdida de hielo antártico Huelva Información	10
14/06/2018	El deshielo de la Antártida se acelera La Vanguardia	11
14/06/2018	¿Cuándo empezará la moda a adaptarse al cambio climático? El Economista	13
14/06/2018	El ritmo del deshielo de la Antártida se triplica en 30 años El País	14
14/06/2018	TOC Europe pone el foco sobre las tecnologías limpias y la eficiencia energética en los puertos Diario del Puerto	15
14/06/2018	Camino sostenible en economía y finanzas El Economista	16

3. Energía

14/06/2018	Ribera fija 2025 como el ejercicio de cierre del carbón El Economista	17
14/06/2018	El pacto eléctrico del País Vasco cuesta 40 millones La Vanguardia	18
14/06/2018	Las pequeñas renovables sí sufrirán el recorte retributivo El Economista	19
14/06/2018	Fomento obligará a bajar el consumo energético de la vivienda nueva el 48% El Economista	20
14/06/2018	Ribera recalca que el cierre del carbón no puede dejar a nadie por el camino Cinco Días	21
14/06/2018	El petróleo lleva al IPC medio punto sobre lo previsto y amenaza el PIB El Economista	22
14/06/2018	La energía sube los precios El País	23
14/06/2018	El IPC anual sube un punto de abril a mayo arrastrado por el coste de la energía Huelva Información	24

4. Ciencia Innovación y Tecnología

14/06/2018	La biociencia está hoy más cerca de la universidad El Economista	25
14/06/2018	Firmas alemanas y españolas exploran fórmulas para integrar innovación en la industria Cinco Días	26
14/06/2018	La ciencia como antídoto al populismo Cinco Días	27
14/06/2018	Crece la inversión en I+D de la pyme vasca, aunque por debajo de Europa El Economista	28

5. Educación y RSE

14/06/2018	La universidad solo cuenta con un 21% de rectoras El Economista	29
14/06/2018	El seguro da un paso más hacia la conciliación laboral El Economista - Suplemento Seguros	32
14/06/2018	Ven a formarte a España La Razón	33
14/06/2018	Dos años más a cambio de un doble grado El Mundo - Suplemento Notas de Corte	34
14/06/2018	Los campus parchean la falta de digitalización con cursos en Internet El Economista	36

6. Sectores y Empresas

14/06/2018	Las innovaciones de BASF ayudarán a convertir los vehículos eléctricos en una realidad para todos NP Feique	38
14/06/2018	La industria farmacéutica aboga por la máxima cooperación con Reino Unido para evitar los riesgos de un Brexit duro NP Feique	42
14/06/2018	Ercros prevé ganar un 12,7% más en el primer semestre Expansión Catalunya	44
14/06/2018	Moodys aplaude el dividendo de Repsol El Economista	45



La reforma laboral se queda

● El Gobierno renuncia a derogarla pero negociará con los sindicatos y la patronal cambios para eliminar los aspectos «más lesivos» ● La ministra de Trabajo confía en un próximo acuerdo entre los agentes sociales para subir los salarios

ISABEL MUNERA MADRID

Una cosa es lo que se dice en campaña y otra lo que se puede hacer una vez que se está en el Gobierno. Pese a que Sánchez prometió que si llegaba al Gobierno derogaría la reforma laboral del PP, finalmente ha renunciado a hacerlo, al menos en lo que queda de legislatura.

La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, justificó ayer esta decisión, en la rueda de prensa posterior a la reunión que mantuvo con los interlocutores sociales en La Moncloa, asegurando que cuando se está en el Gobierno «se tienen mayores dosis de pragmatismo» y son «conscientes del terreno que pisan y el peso parlamentario con el que cuentan».

Conscientes de su debilidad en el Congreso —donde sólo tienen 84 diputados—, el Ejecutivo se ha marca-

do un objetivo más modesto: modificar los aspectos que considera más dañinos de la reforma laboral de 2012, como la prevalencia de los convenios de empresa sobre los sectoriales, la ultraactividad...

La nueva titular de Trabajo anunció que empezarán a trabajar pronto tanto con los sindicatos y las organizaciones empresariales como con los grupos parlamentarios para intentar alcanzar acuerdos; y se mostró confiada en conseguirlo en tiempo récord. En el horizonte, consensuar un nuevo Estatuto de los Trabajadores para el año 2020.

Pese a que los sindicatos agradecieron al presidente que los haya recibido con tanta rapidez en La Moncloa, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, se quejó de que el Gobierno hubiera estado «tan reservón» sobre lo que pretende hacer con la

reforma laboral. En cualquier caso, insistió, en la necesidad de modificar «de forma sustancial» la actual regulación laboral porque, dijo, «no ha tenido ninguna buena consecuencia». Eso sí añadió: «Somos conscientes de la necesidad del Gobierno de buscar mayorías parlamentarias». Sordo recordó que no se trata de volver a la legislación pasada sino de acometer una reforma «por elevación», es decir, crear un marco «mucho más inclusivo y democrático».

Desde la patronal, el presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, insistió en que en España ha habido 55 reformas laborales y más de 7.000 leyes sobre la materia. Y que «cambiar la reforma laboral es un mensaje ideológico sobre el que luego habrá que ver y profundizar». Por eso, añadió: «Estamos a la expectativa para sentarnos más seria-

mente con la ministra y ver qué cosas se pueden cambiar».

Además de la reforma laboral, en el encuentro también se habló de formación, de prevención de riesgos, de fraude laboral, de igualdad y de pensiones. Sobre este último as-

Valerio: «Hay que incrementar los ingresos del sistema y reordenar los gastos»

pecto, la ministra subrayó la necesidad de buscar nuevas vías de financiación (principalmente impuestos) para resolver el problema de ingresos que tiene el sistema, y «racionalizar y reordenar los gastos».

En la reunión también hubo tiempo para evaluar el estado de las negociaciones sobre el pacto salarial que mantienen sindicatos y patronales. La ministra se mostró confiada en que las conversaciones «lleguen a buen puerto» pronto porque considera que no sólo va a ser bueno para que los trabajadores recuperen poder adquisitivo sino también para otorgar mayor garantía al sistema público de pensiones.

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, precisó que las negociaciones están «muy avanzadas» e insistió en que no firmarán nada que no contemple un crecimiento importante de los salarios, sobre todo de los más bajos. Por su parte, el presidente de CEOE, Juan Rosell, pidió que el acuerdo contemple también otros asuntos como el absentismo, las mutuas o la formación.



De izqda. a dcha., Unai Sordo, Pepe Álvarez, Pedro Sánchez, Magdalena Valerio, Juan Rosell y Antonio Garamendi, ayer, en La Moncloa. JAVI MARTÍNEZ



El Gobierno de Sánchez reconoce que sólo va a retocar la reforma laboral

Ultraactividad y prevalencia del convenio sectorial, entre sus primeros objetivos



Reunidos, de izquierda a derecha, Unai Sordo, Pepe Álvarez, Pedro Sánchez, Magdalena Valerio, Juan Rosell y Antonio Garamendi

ALICIA RODRÍGUEZ DE PAZ
Madrid

El primer encuentro entre el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y la responsable de Trabajo, Magdalena Valerio, con los líderes de los sindicatos mayoritarios y de la patronal marcó ayer la hoja de ruta en materia de normativas laborales y Seguridad Social del nuevo Ejecutivo. Al término de la reunión en la Moncloa, Valerio admitió que, a pesar de que el PSOE había hecho bandera de la derogación de la reforma laboral, se van a concentrar en retocar algunos aspectos. Y aprovechó para pedir el consenso de CC.OO., UGT, CEOE y Cepyme, aparte de buscar los necesarios apoyos en el Congreso de los Diputados. “Más que *reservones* o que haya habido un cambio de criterio de cuando estábamos en la oposición a en el Gobierno, lo que sí que es verdad es que en el Gobierno siempre se tiene una mayor dosis de pragmatismo; sabemos con qué peso parlamentario contamos”, aseguró la ministra.

Así, Valerio se inclinó por que antes de que concluya la legislación “tener un acuerdo en pensiones” y por retocar la legislación laboral mediante acuerdos “importantes” en “puntos” concretos sobre los que se puede alcanzar un consenso con los agentes sociales y otros partidos políticos. Entre los cambios con más posibilidades destacó la prevalencia del convenio colectivo del sector sobre el de la empresa, la ultraac-

“PRAGMATISMO”

La ministra Magdalena Valerio condiciona su agenda a la debilidad parlamentaria

AGENTES SOCIALES

El presidente valora el acuerdo sobre el salario mínimo de convenio de 1.000 euros

tividad o medidas para “luchar contra la temporalidad”. Todos estos aspectos están actualmente sobre la mesa de negociación salarial donde participan las organizaciones empresariales y los sindicatos mayoritarios.

Preguntados por las reformas laborales de los últimos años, Antonio Garamendi (Cepyme) y Juan Rosell (CEOE) apostaron por “una evolución”, “una mejora”; mientras Unai Sordo (CC.OO.) y Pepe Álvarez (UGT) pusieron el acento en la modernización de las relaciones laborales por lo que la actual legislación debe modificarse “sí o sí”, “con las organizaciones empresariales si fuera posible”.

En ese sentido, la nueva ministra –que espera cerrar mañana el nombramiento para las secretarías de Estado– defendió la redacción de un nuevo Estatuto de los Trabajadores “para el siglo XXI”. Ante la envergadura de la tarea y con “una aritmética parlamentaria muy compleja, Valerio dio a entender que se trata de un objetivo para la próxima legislatura.

De momento, afirmó que “empezar a trabajar en un nuevo Estatuto de los Trabajadores sería buena cosa” e hizo referencia a trabajar con un comité de expertos. Y de nuevo hizo referencia a la necesidad de lograr consensos.

La responsable de la cartera de Trabajo detalló también que se habían comprometido con los agentes sociales en avanzar en medidas como la lucha contra la subcontratación, la formación, el contrato de relevo, la desigualdad salarial por género... Así mismo hizo alusión al refuerzo de la inspección y a combatir el abuso de los contratos a tiempo parcial, en un mercado laboral donde se hacen “nueve millones de horas ilegales a la semana, con 2.000 millones menos de recaudación en cuotas a la Seguridad Social”.

En cuanto a las pensiones, Va-

lerio destacó el reciente avance en el pacto de Toledo sobre la actualización de las prestaciones con el IPC, pese a que “todavía quedan flecos”. En todo caso, la ministra de Trabajo coincidió en las tesis de los sindicatos al inclinarse por atacar el déficit con un aumento de los impuestos, ya sea especiales como el de la banca y sobre las transacciones –que proponía el PSOE–, la tasa Google –auspiciado por Cristóbal Montoro– o la imposición general.

En cuanto a los gastos, se alineó con la posición de su predecesora, Fátima Báñez, y apoyó “reordenar” partidas para dedicar las cotizaciones al pago de las pensiones contributivas. En concreto, se mostró partidaria de convertir reducciones sobre las cuotas de la Seguridad Social como la tarifa plana para los autónomos en bonificaciones que corran a cargo de los presupuestos generales del Estado. E incluso estudiar la eficacia de estas ayudas a la contratación y la creación de empleo.

Sobre las negociaciones por el acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), la ministra explicó que el presidente Pedro Sánchez ha apreciado sobre todo que haya un acuerdo para llevar hasta los 14.000 euros anuales (en 14 pagas) el salario mínimo para los trabajadores bajo convenio. Un acuerdo salarial, insistió, “va a ser muy bueno para los trabajadores y va a ser bueno para tesorería de la Seguridad Social”.

“El pacto salarial se cerrará la semana que viene”

■ Después de la reunión en la Moncloa, Rosell, Garamendi, Sordo y Álvarez celebraron ayer un encuentro para seguir negociando sobre la subida de los salarios. “El pacto salarial se cerrará la semana que viene”, explicaron ayer fuentes cercanas a los negociadores. El acuerdo será con la conocida subida de “en torno” al 2% más otro 1% variable y con el salario mínimo de 1.000 euros al mes. Las mismas fuentes añadieron que queda por acabar de negociar los otros temas laborales que se presentarán al Gobierno para cambiar leyes en materia laboral.

El Supremo anula el despido de profes en verano

■ El Tribunal Supremo ha declarado nulo despedir en junio a los profesores interinos de centros no universitarios que son contratados de nuevo en septiembre para ejercer durante todo el curso escolar, y a los que no se les paga así los meses de julio y agosto. En una sentencia de la sala de lo contencioso-administrativo, el Supremo ha señalado que se trata de una práctica que vulnera el prin-

cipio de no discriminación del acuerdo marco sobre el trabajo de duración determinada. El Supremo ha estimado el recurso de la Asociación de Interinos Docentes de la Región de Murcia (Aidmur). Los recurrentes alegaban que el fallo del Tribunal Superior de Justicia de Murcia en contra de ellos establecía “una diferencia de trato arbitraria entre funcionarios interinos y de carrera, puesto que ante

un mismo trabajo –curso escolar– unos no cobran las retribuciones correspondientes a los meses de julio y agosto, pero otros sí”. Ante la resolución del Supremo, el sindicato CSIF avanzó ayer que se plantea reclamar la devolución de las cantidades que se han dejado de percibir con efecto retroactivo y pidió al Gobierno que regule el derecho a empleo y sueldo en verano. / Efe



Vuelve el diálogo social

Valerio no descarta ningún impuesto para financiar las pensiones

RAQUEL PASCUAL
MADRID

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, mantuvo ayer su primera gran reunión pública en Moncloa y fue un encuentro cargado de simbolismo porque recibió a los máximos líderes sindicales y patronales, con lo que lanzó un claro mensaje de cuales serán sus prioridades de legislatura.

Al encuentro asistió también la nueva ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, que fue la encargada de dar cuentas de la reunión cuando esta terminó. Según contó Valerio, las pensiones ocuparon una buena parte del encuentro con los presidentes de las patronales CEOE, Juan Rosell, y Cepyme, Antonio Garamendi; y con los secretarios generales de los sindicatos CC OO, Unai Sordo, y UGT, Pepe Álvarez.

En este punto, la titular de la Seguridad Social fue muy clara al admitir que: "Hay un problema de ingresos en el sistema de pensiones". Tras criticar al anterior Gobierno del PP que, según dijo, "estuvo seis años mirando hacia otro lado" para no resolver dicho problema, apuntó la necesidad de "reordenar y racionalizar los gastos del sistema".

En este sentido, dijo que las cotizaciones solo deben costear las pensiones contributivas y que el aumento de ingresos debe venir por la vía de los impuestos, sin descartar ninguno de ellos. En concreto, planteó tres posibilidades para incrementar los ingresos fiscales y completar con ello la financiación de las pensiones: la creación de dos impuestos, uno a la banca y otro a las transacciones financieras, que propone el PSOE; la tasa tecnológica a las grandes empresas digitales, o a tra-



vés de los impuestos generales (IRPF, IVA, sociedades, etc.), algo que los socialistas no barajaban. "Tendremos que sentarnos a ver qué hacemos", admitió.

Valerio confirmó también que el nuevo Ejecutivo socialista no va a derogar la reforma laboral de 2012 tal y como defendió el PSOE insistentemente durante las últimas campañas electorales. No obstante, el Ejecutivo iniciará inmediatamente un diálogo social tripartito con patronal y sindicatos para intentar cambiar esta reforma con acuerdos.

"Cuando se está en el Gobierno, se tienen mayores dosis de pragmatismo y este Gobierno es consciente del lugar y peso que ocupa y de la difícil aritmética parlamentaria que tiene". De esta forma, Valerio justificó ayer que su Ejecutivo no está en disposición de realizar esta derogación de la reforma laboral fundamentalmente por su debilidad en el Congreso donde solo tiene 84 escaños. "Nos encantaría tener los 202 diputados que tuvo Felipe González pero aún no

los tenemos, aunque vamos a trabajar para ello", dijo la nueva ministra.

A los representantes empresariales les quedó ayer claro que el Gobierno no derogará los cambios hechos por el PP en la normativa laboral. "Los términos en política son unos y en la vida real son otros", señaló Garamendi.

Sin embargo, los sindicatos consideraron que el Gobierno estuvo "reservón" a la hora de precisar qué planes tiene en materia de reforma laboral, en palabras de Sordo. De hecho, Pepe Álvarez, indicó que, si el Gobierno no lograra modificar la normativa laboral con un acuerdo con patronal y sindicatos, el Ejecutivo debería legislar para derogar la reforma de 2012.

Pero Valerio rechazó también esta posibilidad, por el mismo motivo: la debilidad parlamentaria del Gobierno. Y explicó que para legislar unilateralmente, el Ejecutivo tendría que usar la vía del real decreto ley "y ahora no sería fácil convalidar un decreto; somos

Los líderes de CC OO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, ayer, junto al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez; la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, y los líderes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi. EFE

El pacto de negociación colectiva podría recoger un alza salarial en torno al 2% y un variable de hasta un 1%

realistas, hay que cambiar la metodología de trabajo".

Por eso, la responsable de Trabajo anunció una lista de una decena de asuntos con los que intentará llegar a acuerdos con patronal y sindicatos antes de que acabe la legislatura; y buscará también apoyos parlamentarios para reformar la ley laboral.

Sánchez y Valerio instaron también a patronal y sindicatos que firmen cuanto antes el acuerdo salarial y de negociación colectiva hasta 2020.

La ministra desveló que dicho pacto está prácticamente cerrado, y avanzó que incluirá una recomendación de subida salarial anual del entorno del 2% y un variable en las empresas y sectores -donde la productividad lo permita- que podría llegar a un 1% adicional, aunque los empresarios no daban por definitivo este punto. Asimismo, Valerio destacó que dicho acuerdo pueda incluir la fijación de un salario mínimo para los convenios colectivos de 1.000 euros mensuales en 14 pagas (14.000 anuales) en 2020.

El Gobierno no derogará la reforma laboral pero buscará cambios pactados

Sindicatos y CEOE, a punto de firmar el acuerdo salarial

Los asuntos que quiere reformar

► **Negociación colectiva.** Valerio citó expresamente la necesidad de revertir la primacía de los convenios colectivos de empresa sobre el resto de acuerdos sectoriales y que estos últimos vuelvan a ser los prioritarios.

► **Ultraactividad.** La ministra sugirió la necesidad de recuperar la ultraactividad de los convenios, que hacen que sigan vigentes hasta que haya uno nuevo y que la reforma laboral limitó a 12 meses.

► **Contratos y salarios.** El Gobierno quiere modificar la legislación de las subcontratas para lograr equiparar los salarios entre los trabajadores de la empresa contratante y la subcontratada. También reformar los contratos de relevo e implantar un sistema de ayudas a la formación a trabajadores que entren en un expediente de regulación de empleo temporal.

► **Fraude.** La Inspección de Trabajo se verá reforzada para luchar contra el abuso de la temporalidad y el fraude en los contratos a tiempo parcial fraudulentos.

► **Mutuas y formación.** También prevén mejoras en la prevención de riesgos: igualdad, mutuas de la Seguridad Social, y en la formación de los trabajadores



Desde la izquierda, los secretarios generales de CC OO, Unai Sordo, y UGT, Pepe Álvarez; el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez; la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, y los presidentes de CEOE, Juan Rosell, y Cepyme, Antonio Garamendi, en la reunión mantenida en el palacio de La Moncloa. / JAIME VILLANUEVA

Sánchez no derogará la reforma laboral y negociará cambios parciales

MANUEL V. GÓMEZ, Madrid
El Gobierno sabe que no puede echar abajo toda la reforma laboral. No tiene los diputados necesarios. "Tenemos que ser conscientes de que la aritmética parlamentaria es la que es", admitió ayer la ministra de Trabajo,

Magdalena Valerio, al acabar la reunión del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, con los líderes de los agentes sociales. Buscará cambios parciales a través de acuerdos "sociales y políticos". El cambio profundo en una de las normas más criticadas por el

PSOE desde la oposición deberá esperar. Valerio trató de presentarlo en positivo, anunció que quiere que agentes sociales negocien para 2020, el último año de esta legislatura si Sánchez llega al final, un "nuevo Estatuto de los Trabajadores del siglo XXI".

"No es lo mismo estar en la oposición. Tenemos más dosis de pragmatismo. Sabemos el peso parlamentario que tenemos". Con estas palabras, Valerio dejó claro que el Gobierno es consciente de que no puede derogar unilateralmente toda la reforma laboral. Eso no supone renunciar a cambiarla, al menos parcialmente, para eso tendrá que dialogar a dos bandas: con los agentes sociales y con los demás grupos políticos en el Parlamento.

"Hay puntos en los que sí podríamos llegar a un consenso social y político. Podríamos trabajar en acuerdos importantes en materia de convenios", ahondó la ministra, al acabar la reunión que ella y el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, mantuvieron con los secretarios generales de CC OO, Unai Sordo, y UGT, Pepe Álvarez, y los presidentes de CEOE, Juan Rosell, y Cepyme, Antonio Garamendi.

Valerio respondía a una de las valoraciones que hizo Sordo, en la que afirmó que "en materia de reforma laboral" Sánchez estuvo "reservón". "No se ha comprometido a cambiar los elementos centrales de la reforma laboral", ha señalado el sindicalista.

A pesar de esto, los líderes sindicales, como los de las patronales, salieron con buenas sensaciones del encuentro, que calificaron de "positivo". Sordo y Álvarez mostraron cierta comprensión con la falta de compromisos, porque como dijo Sordo, al ser la primera reunión "los temas se abordaron desde una cierta generalidad".

No obstante, sí que recordaron

que su objetivo es cambiar la reforma. "Es necesaria", apuntó Álvarez, "aunque eso no signifique volver necesariamente a 2009". Los empresarios, por su parte, al hablar de este tema le restaron importancia. "En España siempre ha habido reformas laborales, ha habido 55", minimizó Garamendi, de Cepyme, quien también utilizó uno de los argumentos que más

han repetido las patronales estos días a modo de petición de prudencia: "Hay más de 7.000 normas laborales".

La distancia en las posiciones de partida no arredró a Valerio en su pretensión de buscar acuerdos parciales, porque, dijo, que había visto muy buena disposición de los sindicatos y los empresarios en la reunión para llegar a acuer-

El presidente hace guiños a las conversaciones sobre salarios

Entre los temas que se abordaron en la reunión de ayer, está la cercanía del acuerdo sobre salarios que están ultimando los sindicatos mayoritarios y las patronales. En esas conversaciones, los aspectos de sueldos estrictamente están prácticamente cerrados: la redacción "provisional" habla de un aumento general "en torno" al 2% más otro punto adicional según la productividad y/o los beneficios empresariales. También estaría a punto de concluirse

la parte que atañe a los salarios más pequeños, que fijarán una retribución mínima en convenio de 14.000 euros anuales en 2020.

Ayer, después de verse por la mañana en La Moncloa, los cuatro dirigentes de sendas organizaciones se vieron las caras por la tarde y avanzaron más. Todavía no cerraron el acuerdo, según fuentes de las cuatro partes.

Para empujar el pacto, que

estaba siendo impulsado ya por el Ejecutivo anterior, Sánchez ayer accedió a hablar de dos puntos que para la patronal son centrales e irrenunciables: formación y absentismo. Esto supone todo un guiño al pacto salarial, ya que sin el concurso del Gobierno esta parte del acuerdo es inviable. Lo anunció la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, al acabar la reunión. En la que también se apuntó que el pacto salarial podría incluir una parte con esos temas que Trabajo prevé cambiar parcialmente la reforma laboral, así como facilitar el acceso al contrato de relevo y desarrollar un modelo alemán de ajustes laborales.

dos y que quieren hacerlo en "cuestiones fundamentales" de la regulación laboral. ¿Y qué pasa si no hay acuerdos? ¿Están dispuestos a imponer reformas sin pactos sociales y políticos? La nueva titular de Trabajo dejó claro que esa no es su intención. Recordó que ella en la oposición criticó mucho el recurso habitual del PP entre 2011 y 2015 al decreto ley.

Para no llegar a ese punto, Valerio anticipó, sin fijar plazos, que va a poner en marcha varias negociaciones sobre los temas que se hablaron en la reunión: temporalidad, fraude en la contratación a tiempo parcial, negociación colectiva, riesgos laborales, Inspección de Trabajo o economía sumergida. Alguno de esos puntos suponen cambios sustanciales en puntos clave de la reforma laboral de 2012, pero no una derogación.

Para llegar a ella, o mejor para elaborar un nuevo Estatuto de los Trabajadores, Valerio también avanzó que, a medio plazo, quiere poner en marcha negociaciones con los agentes sociales y los grupos políticos. Incluso sugirió la posibilidad de constituir una comisión de expertos que hiciera propuestas para la nueva norma que tuviera en cuenta la evolución del mercado laboral en los últimos años y el impacto de las plataformas digitales. A modo de eslogan lo resumió así: "Que en 2020 hubiera un Estatuto de los Trabajadores para el siglo XXI".

En el encuentro también se habló de pensiones, según los sindicatos y Valerio. Los primeros reclamaron la derogación de la reforma de 2013 y más financiación. La ministra, por su parte, se felicitó por el acuerdo que se abre paso sobre la actualización de las prestaciones con el IPC y también asumió que hace falta más dinero para la Seguridad Social.



La empresa catalana pide a Ábalos acabar el Corredor Mediterráneo

Las Cercanías y el Cuarto Cinturón de Barcelona son las otras prioridades patronales

Josep Ramon Torné BARCELONA.

El Gobierno de Pedro Sánchez ha heredado de sus antecesores varios compromisos de inversión en infraestructuras y el empresariado catalán no ha tardado ni dos semanas en recordarle al nuevo ministro de Fomento, José Luis Ábalos, la trascendencia de varias obras para la comunidad, especialmente la ejecución del Corredor Mediterráneo. “Es el proyecto más importante que hay actualmente para Cataluña y para el conjunto de España”, sentenció ayer el presidente de la Cámara Oficial de Contratistas de Obra de Cataluña (CCOC), Joaquim Llansó, durante la presentación de un estudio del Consejo Asesor de Infraestructuras catalán (Caic). Llansó aludió al origen valenciano de Ábalos para pedirle una especial sensibilidad en referencia al Corredor Mediterráneo, en la misma línea que las patronales de la Comunidad Valenciana, que llevan años insistiendo en la necesidad de potenciar esta infraestructura ferroviaria.

Los responsables del Caic (integrado por varias patronales como la CCOC, Fomento del Trabajo o Asinca) también citaron otras obras reclamadas por el empresariado catalán, como la ejecución del Plan

de Cercanías de Barcelona, la finalización del Cuarto Cinturón de la capital catalana (B-40), o el doblamiento de la N-340 en Vallirana y de la N-II en Girona, que tiene varios tramos pendientes. Llansó indicó que, solo con terminar la docena de grandes obras que dejó adjudicadas pero sin realizar el anterior ministro de Fomento Íñigo de la Serna, ya sería “un éxito” para Ábalos. En este sentido, el anterior presidente del Gobierno Mariano Rajoy prometió en marzo de 2017 una inversión de 4.200 millones de euros

4.200

MILLONES DE EUROS

Fue la inversión prometida por Rajoy en infraestructuras en Cataluña hasta el año 2020.

en infraestructuras en Cataluña, especialmente en las Cercanías.

Peticiones a la Generalitat

El Caic también pidió al *Govern* que incluya nuevos proyectos de infraestructuras en los presupuestos de 2019 y no solo recursos para pagar las obras ya finalizadas. Por otro lado, el CCOC y otras patronales catalanas de la construcción han presentado un contencioso contra la Generalitat al considerar que algunos pliegos de sus concursos públicos discriminan el acceso a algunas empresas, y se plantean demandar por lo mismo al Ayuntamiento de Barcelona.

La debilidad del Gobierno socialista le impide derogar la reforma laboral

► La ministra de Trabajo dice que hay que complementar los ingresos para pagar las pensiones con impuestos o una imposición geneneral

JAVIER GONZÁLEZ NAVARRO
MADRID

La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, reconoció ayer en una rueda de prensa en La Moncloa la dificultad que tendrá el Gobierno para cambiar la reforma laboral «porque sabemos qué peso parlamentario tenemos». En este sentido, afirmó que «cuando se está en el Gobierno hay mayores dosis de pragmatismo» que en la oposición. Por todo ello, espera que se «retoquen» algunos aspectos del Estatuto de los Trabajadores con acuerdos parlamentarios, ya que «somos realistas y tenemos los pies en el suelo».

Valerio hizo estas declaraciones tras participar en la reunión celebrada en La Moncloa -por espacio de dos horas- con el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez; los presidentes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, respectivamente; y los secretarios generales de CC.OO. y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez.

Garamendi había calificado minutos antes como «mensaje ideológico» las amenazas del PSOE cuando estaba en la oposición respecto a que lo primero que iba a hacer era derogar la reforma laboral.

La ministra de Trabajo anunció también que quiere revisar la «utilidad» de las tarifas planas y las bonificaciones en la contratación que fijó el Go-

bierno del PP. Asimismo, se mostró partidaria de trabajar «en lo que queda de legislatura» en materia de convenios colectivos «para que vuelvan a importar los de sector sobre los de las empresas», así como medidas para la lucha contra la temporalidad, la ultraactividad u otros temas que se puedan modificar en el Estatuto de los Trabajadores «con consenso político y diálogo social».

Valerio subrayó que «con las cosas de comer, los salarios y las pensiones, no se juega» y destacó el valor del diálogo social tripartito.

Sobre las pensiones, la ministra recordó que existe un problema de ingresos en el sistema, ya que «el PP ha estado seis años mirando para otro lado». Por ello, «hay que reorganizar y racionalizar los gastos del sistema, complementando los ingresos con impuestos a la banca y a las transacciones financieras o, como propuso el PP, a las tecnológicas, o una imposición general».

Por su parte, Pepe Álvarez y Unai Sordo insistieron al presidente del Gobierno y a la ministra de Trabajo en que deben derogar «por elevación» las reformas laborales de 2010 (Zapatero)

y de 2012 (Rajoy). «Pero no para volver a la legislación de 2009, sino para modernizarla e incluir cuestiones como la igualdad, la lucha contra el fraude, la economía sumergida y dar más protagonismo a mujeres y jóvenes». También pidieron a Sánchez la derogación de la reforma de las pensiones de 2013.

Buscar el consenso

Sordo añadió que «se pueden adoptar medidas desde ya», aunque abogó por buscar consenso para que las modificaciones que sean necesarias cuenten con el apoyo de las organizaciones empresariales.

Ambos líderes sindicales coincidieron en que el Gobierno no había detallado en la reunión cómo va a modificar la legislación laboral. Incluso, Ál-



Unai Sordo, Pepe Álvarez y Pedro Sánchez, ayer, en la reunión que mantuvieron en La Moncloa

Cuestiones prioritarias

Mantener y mejorar el diálogo tripartito

El Gobierno, la patronal y los sindicatos se comprometieron ayer a profundizar en el diálogo social, sobre todo el tripartito. Para ello, quieren que la negociación colectiva y la revisión salarial que discuten CEOE, Cepyme, CC.OO. y UGT muestre el camino de lo que será el diálogo social con el nuevo Ejecutivo.

Negociación colectiva y subida salarial

Precisamente, el cambio de Gobierno ha reactivado la negociación colectiva, que llevaba año y media atascada. El éxito de la misma, que incluye una subida salarial, condicionará el futuro del diálogo social, no solo entre la patronal y los sindicatos, sino también con el Ministerio de Trabajo.

La FP, fundamental para todas las partes

Tanto el Gobierno como los agentes sociales consideran urgente y prioritario acometer una profunda reforma de la formación profesional para adecuarla al actual mercado de trabajo y, sobre todo, orientarla a los nuevos perfiles laborales que conocemos y otros muchos que aún están por crearse.

Racionalizar los gastos de la S. Social

Todos son conscientes de que el sistema actual de la Seguridad Social es insostenible y que hay que reorganizar y racionalizar los gastos del sistema y complementar sus ingresos, bien a través de impuestos -a la banca, a las transacciones financieras o a las tecnológicas-, bien con una imposición general, según Trabajo.



varez dijo que «ha estado reservón». También citaron que entre los primeros factores que hay que suprimir es la prevalencia del convenio de empresa sobre el sectorial.

Álvarez dijo también que habían pedido a Pedro Sánchez que «se recupere la industria de calidad», algo complicado con la nueva estructura del Gobierno, ya que este sector está repartido en cuatro ministerios. Asimismo, manifestó que «hace falta una política energética».

Sobre las discusiones sobre la negociación colectiva y la subida salarial, la patronal y los sindicatos confirmaron que «están cerca de alcanzar un acuerdo, pero no es inminente». De hecho, ayer por la tarde volvieron a reunirse. En principio, el incremento salarial que está sobre la mesa es del «entorno del 2% más un variable de otro punto», confirmó Juan Rosell.

El secretario general de UGT matizó que las movilizaciones contra la patronal anunciadas para el próximo sábado «no han sido anuladas, sino suspendidas».



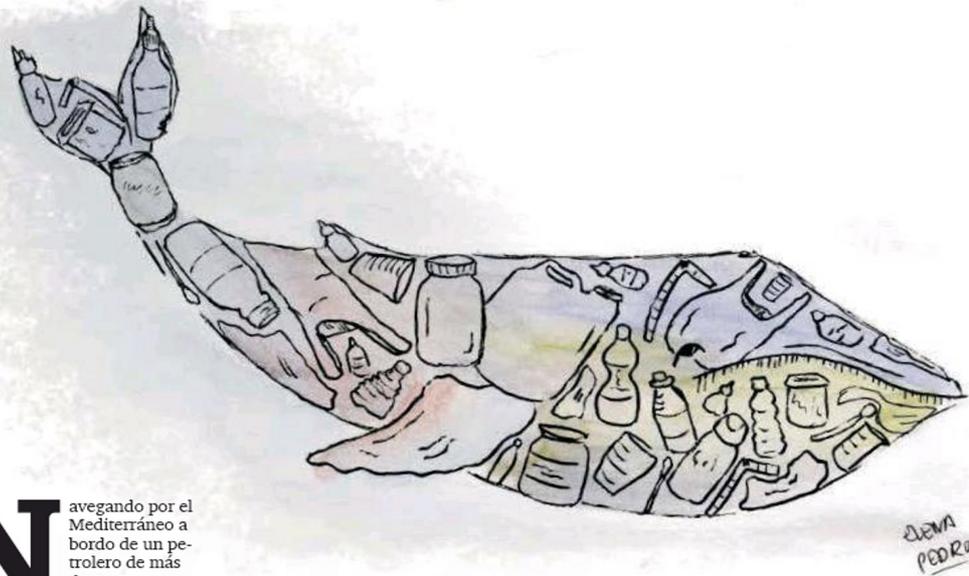
JAIME GARCÍA

Fraude con los falsos autónomos

El fraude en las contrataciones a tiempo parcial crece espectacularmente. Sobre todo, a costa de los falsos autónomos en las empresas de reparto. Este fraude suma 9 millones de horas cada semana, lo que supone dos millones de euros menos de ingresos a la Seguridad Social.



Un mar de plástico



España es el segundo país que más plástico vierte al Mediterráneo, solo por detrás de Turquía. Y el cuarto de la UE que más consume

A través de los peces podemos acabar comiendo plástico también nosotros. Cada año unos 8 millones de toneladas acaban en el mar

Navegando por el Mediterráneo a bordo de un petrolero de más de 21.000 toneladas, manteníamos rumbo al Este en dirección Baniyas. Un pequeño puerto en medio del litoral de Siria, ahora tan castigada por la guerra pero que en aquellos años el conflicto se hallaba en su país vecino; tanto era así que tuvimos que arrumbar hacia el norte para dejar la isla de Chipre por estribor para evitar navegar las aguas del Líbano, infestadas de «manibras militares».

A medida que nuestra longitud iba aumentando, las aguas que nos rodeaban se iban calmando, como si se tratase de fuerzas proporcionalmente inversas, alcanzando la longitud 35°E el estado de la mar era calma, parecía un lago. Recuerdo que en ese deslizamiento casi en silencio, pues ni siquiera las olas cortadas por el bulbo hacían ruido, me asomé por la borda y mi asombro fue empezar a ver objetos flotantes a la deriva. Tardé un poco en darme cuenta de lo que estaba avistando. Tuve que empezar a focalizar la mirada en cada bultito que rompía la superficie, y entonces se me encogió el corazón. Eran botellas de plástico, bolsas de plástico, trozos de plástico, bidones, latas... Por un instante pensé, ¿a quién se le habrá caído la bolsa de basura al mar? Pero ese paisaje de bultitos aumentaba a nuestro paso, convirtiéndose en una masa espesa, en una especie de alfombra donde la roña no estaba debajo sino encima. Acercándonos al final del Mediterráneo, donde

ya no es posible ir más al Este, ¿resulta que lo que sería el culo del Mediterráneo estaba análogamente lleno de porquería?

Han pasado doce años desde entonces. Ya no he vuelto a navegar por esas aguas, pero ahora nos llegan imágenes de hasta un continente de plástico flotante, la llamada isla tóxica en el Pacífico oriental, entre California y Hawái, apodada como GMBP Gran Mancha de Basura del Pacífico o la GPPR Great Pacific Garbage Patch. Según la Ocean Cleanup Foundation, contiene 1,8 billones de plástico, que van desde el microplástico a plásticos de gran tamaño y redes de pesca como amalgama. Dicho de otro modo, el equivalente ya a Francia, España y Alemania.

Pero las otras redes, las llamadas redes sociales, han difundido imágenes que se han hecho virales precisamente por escandalizar a los propios culpables: nosotros mismos. Encontramos así aquellos terribles fotogramas de unos pingüinos cohabitando entre un bloque de basura a la deriva. O aquellos otros donde se observa a una tortuga marina intentando anidar en una playa rodeada de plásticos que salen volando con su aleteo. O la de los

cisnes que con su pico apartan la porquería acumulada en la orilla... Seguro que les suenan.

Hace unos días, se encontraba una ballena piloto que, tras vómitos y convulsiones, murió con 80 bolsas de plástico en el estómago. Fue en Tailandia, pero sin ir tan lejos, recordemos que en abril, un cachalote varó en la playa de Murcia con 29 kilos de desechos en su interior. Una cifra que se suma a los miles de ejemplares de fauna marina, principalmente aves, tortugas y cetáceos, que mueren anualmente por semejante ingesta letal.

La cadena trófica es larga, y a través de los peces podemos acabar comiendo plástico también nosotros, la inhumana humanidad que destruye y se autodestruye. Un material que requiere alrededor de 350 años para desintegrarse y resulta que cada año unos 8 millones de toneladas de plásticos acaban en el mar.

España es el segundo país que más plástico vierte al Mediterráneo, solo por detrás de Turquía. Y es el cuarto de la UE que más plástico consume según un reciente informe de la ONG WWF.

Supongo que una ya tiene una edad para ver cómo hemos re-

trocedido en el avance por el uso del plástico. Aún he vivido los palitos de las orejas de papel enrollado, los tampones con aplicador de cartón, las compresas de algodón, las pajitas de papel, la cantimplora, incluso la papelina. Ahora todo esto se ha substituido por plástico, al extremo que la fruta se plastifica por imposición mercantil. De tal forma que se nos ha negado hasta la alternativa.

Habrà que reinventarse en lo inventado. Esto es una empresa de todos, fabricantes, gobiernos y consumidores, para avanzar en un cambio. Tenemos el día mundial del medio ambiente #5jun, o el de los océanos #8jun, que nos sirven para enfatizar la necesidad de substituir el plástico por otros materiales, empezando por los de un solo uso. Una campaña del Programa de Medio ambiente de las Naciones Unidas, por ejemplo, nos ha retado con el TAG, *you are it* a pensar qué cosas podemos empezar a reemplazar.

Recordé que, navegando, el tercer pañol era el mar, no para mí, era un dicho en general. Ahora sería impensable. Ahora que el mar es un mar de plástico.



ÁFRICA UYA
@diaridarragona

Pilot de la Marina Mercant

África Uya és controladora de Salvament Marítim i pilot de la Marina Mercant. Es va llicenciar en Nàutica i Transport Marítim per la Facultat Nàutica de Barcelona de la Universitat Politècnica de Catalunya.



El sector de medio ambiente busca negocio en el exterior

LAS VENTAS CRECEN EL 3,5%/ Las empresas vascas salen a Latinoamérica y Oriente Medio, y facturan en el extranjero más de 400 millones de euros.

Expansión. Bilbao

Las empresas de la industria de medio ambiente integradas en el clúster vasco Aclima facturaron 1.882 millones de euros en 2017 en la comunidad autónoma, un 3,5% más, gracias al empuje de sus proyectos de innovación y de internacionalización, según explicaron ayer su presidente, Xabier Caño, y su directora general, Kristina Apiñaniz. Este importe supone la mitad de la facturación del sector ambiental en el País Vasco: 3.606 millones de euros, frente a los 3.556 de 2016, cifra que representa ya algo más del 5% del PIB de Euskadi.

Caño resaltó que el indicador de ventas en el exterior está mejorando "de manera lenta pero sostenida", tras la apuesta de muchas empresas por reforzar su presencia en mercados internacionales, "de manera especial en Latinoamérica y Oriente Medio". La facturación en el extranjero supone 403 millones.

El aumento de actividad en las empresas vascas ha permitido aumentar a 5.217 personas, un 11% más, el número de profesionales que trabajan en áreas medioambientales, según las cifras del clúster.

En la presentación de estos datos, y en vísperas del debate



Kristina Apiñaniz y Xabier Caño, responsables de la asociación sectorial de medio ambiente Aclima.

en la Cámara de Vitoria del proyecto de ley de Administración Ambiental, los responsables de la asociación sectorial advirtieron de que las administraciones vascas no disponen de recursos para controlar los impactos medioambientales, y que tampoco la Ertzaintza ni los juzgados cuentan con fondos para perseguir los delitos contra el medio ambiente. Esta limitación de recursos no es exclusiva de Euskadi.

La nueva regulación vasca prevé agilizar los trámites pa-

Las ventas en el extranjero mejoran de manera "lenta pero sostenida", según Aclima

ra la concesión de permisos administrativos para el funcionamiento de la industria medioambiental. Los responsables del clúster explicaron, no obstante, que al final la tardanza en la concesión de permisos depende de la práctica administrativa y del trabajo

de técnicos y funcionarios.

Aclima está formado por 103 socios: 78 empresas privadas, 16 entidades e instituciones públicas, 4 centros tecnológicos y centros de empresas, 4 universidades y una asociación empresarial, todos ellos del sector ambiental.

Entre otras actividades, las empresas del sector medioambiental en Euskadi están dedicadas al tratamiento de aguas y de residuos, así como a la prestación de servicios de ingeniería y de consultoría.



El nivel del mar registra su mayor subida por la pérdida de hielo antártico

Un informe publicado en 'Nature' advierte de la creciente elevación del mar en el último lustro

Sabela Rey Cao (Efe) LONDRES

El nivel del mar subió en el mundo 7,6 milímetros entre 1992 y 2017 debido a la pérdida de tres billones de toneladas de la capa de hielo de la Antártida, según un exhaustivo estudio publicado por la revista *Nature*.

La investigación resalta que el

40% de este ascenso se produjo sólo en el último lustro, intervalo en el que las mermas anuales alcanzaron los 219.000 millones de toneladas de hielo, una cifra que triplica a la anterior -76.000 millones al año.

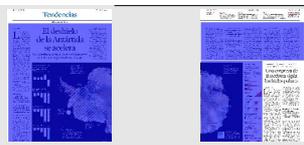
Dicho informe es el más completo realizado hasta la fecha sobre la Antártida y ha implicado a 84 expertos de 44 organizaciones internacionales englobados en el Imbie, una comunidad mundial de científicos que hace un registro único de las pérdidas de la capa de hielo.

Uno de los autores principales

del estudio Andrew Shepherd, de la Universidad de Leeds, en el Reino Unido, subrayó en un comunicado que los niveles están subiendo "más rápido que en cualquier momento de los últimos 25 años".

"Tiene que ser un motivo de preocupación para los gobiernos en los que creemos para proteger nuestras ciudades costeras y comunidades", sostuvo. El estado de la capa de hielo de la Antártida se considera un indicador general del progreso del cambio climático, ya que contiene agua suficiente para incrementar el nivel del mar en 58 metros.

La región juega un papel único en el sistema global de la Tierra, puesto que, entre otras cosas, canaliza el hielo hacia los océanos a través de una red de glaciares y corrientes, así como alberga la principal reserva de agua dulce del planeta.



JOSEP CORBELLA
 Barcelona

La velocidad a la que la Antártida está perdiendo hielo se ha multiplicado por más de cuatro en los últimos 25 años, según alerta una investigación internacional presentada ayer en la revista *Nature*. Los resultados muestran cómo el deshielo se ha acelerado sobre todo en los últimos cinco años.

El trabajo, que aporta el diagnóstico más exhaustivo hasta la fecha sobre el estado de la mayor masa de hielo de la Tierra, concluye que la Antártida perdió una media de 600 millones de toneladas de hielo al día durante el quinquenio 2012-2017 (una cantidad equivalente a unas 5,5 veces la capacidad del pantano de La Baells, pérdida cada día). Veinte años antes, en el quinquenio 1992-1997, la pérdida había sido de 134 millones de toneladas diarias (o 1,3 veces la capacidad de La Baells).

Una segunda investigación también publicada ayer en *Nature*, realizada por un equipo de investigación independiente, indica que la Antártida se está acercando a un punto de no retorno. De las decisiones que se tomen en los diez próximos años para contener las emisiones de los gases que causan el cambio climático dependerá el futuro del continente, sostienen los autores del trabajo, liderado por la organización Csiro de Océanos y Atmósfera de Australia.

Los investigadores concluyen que, si se adoptan medidas efectivas para contener el cambio climático y la temperatura media global no aumenta más de 0,9 gra-

DECLIVE BLANCO

El casquete polar está perdiendo cuatro veces más hielo ahora que en los años noventa

CINCO PANTANOS AL DÍA

El continente desagua cada día el equivalente a 5,5 veces la capacidad del embalse de La Baells

dos, el deshielo de la Antártida sólo hará subir el nivel medio de los mares unos 6 centímetros hasta el 2070. Pero si no se adoptan estas medidas y se deja que la temperatura global aumente 2,9 grados, el nivel medio de los mares subirá 27 centímetros hasta el 2070 por la contribución de la Antártida –a los que habría que añadir los centímetros ganados por el aumento del volumen del agua debido a su calentamiento–.

En este segundo escenario, que se producirá cuando los niños que nacen en la actualidad tengan poco más de 50 años, zonas densamente pobladas o de alto valor ecológico como los deltas del Mekong, el Mississippi o el Ebro, quedarían sumergidas, lo que pro-

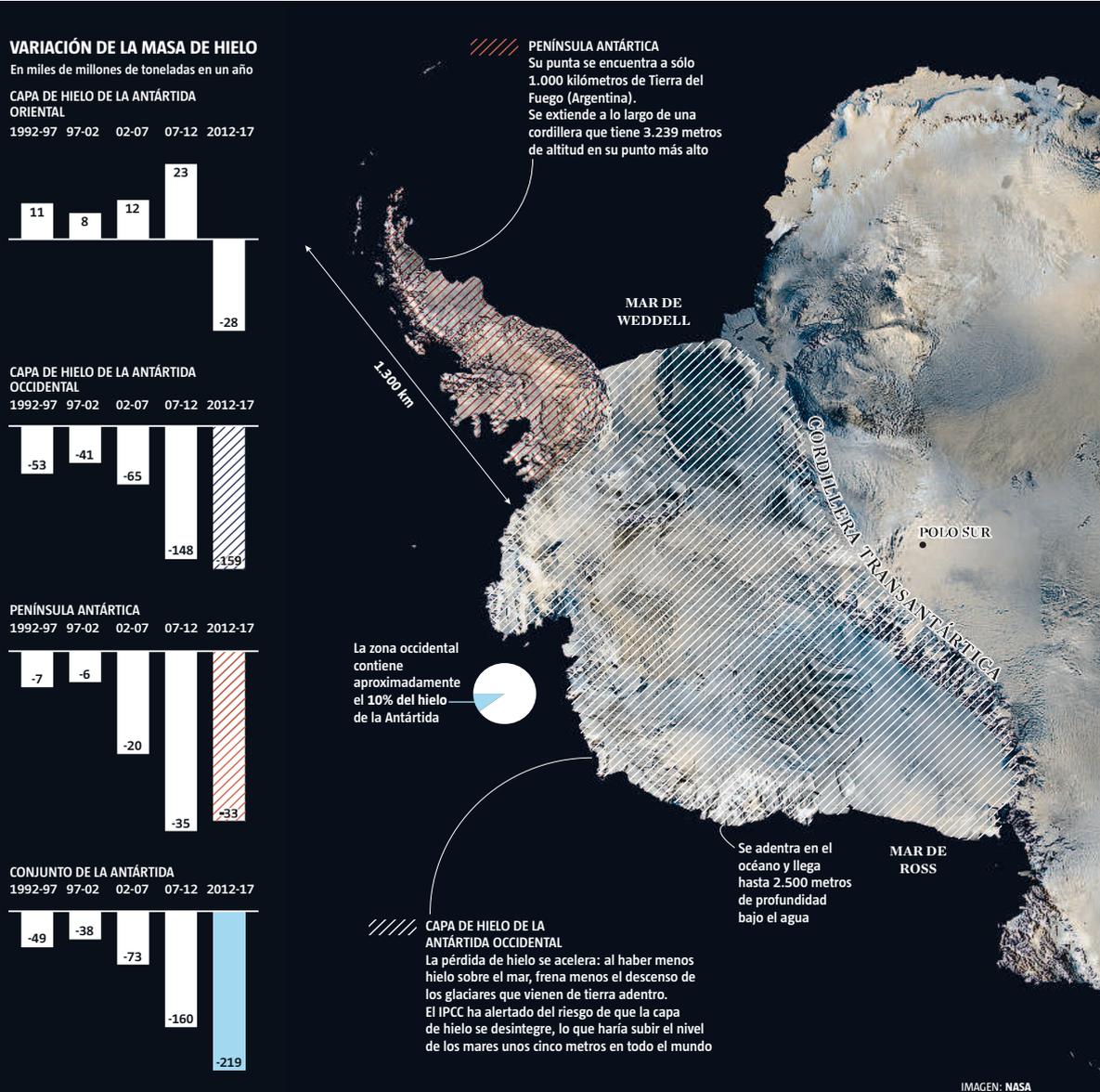
El deshielo de la Antártida se acelera

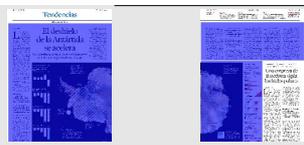
Los científicos alertan de que el continente se acerca a un punto de no retorno

vocaría migraciones de millones de personas que perderán sus hogares.

El nuevo cálculo sobre la evolución del hielo de la Antártida, en el que han participado 44 instituciones de 14 países, se ha basado en datos de 13 satélites de observación de la Tierra. El trabajo es obra del consorcio científico Imbie, que está coliderado por investigadores de la NASA y de la Universidad de Leeds (Reino Unido) en colaboración con la Agencia Espacial Europea. Una de las instituciones participantes es la empresa barcelonesa IsardSAT, especializada en trabajos de investigación a partir de datos de satélites.

Los altímetros de los satélites han medido cómo ha cambiado la elevación del hielo en cada punto de la Antártida a lo largo de los últimos años. Los sensores de campo gravitatorio han medido cómo





han evolucionado las masas de hielo en cada región del continente. Estos datos se han combinado con modelos climáticos y glaciológicos para estimar la influencia de las precipitaciones y del movimiento de los glaciares en la cantidad total de hielo.

Los resultados indican que la Antártida ha perdido casi tres billones de toneladas de hielo desde 1992, lo que ha provocado un aumento del nivel medio de las mares de 8 milímetros. Lo más preocupante, señalan los investigadores, no es tanto la cantidad de hielo perdida como la tendencia a perderlo cada vez más rápido. Un 40% de todo este hielo ha desaparecido en los últimos cinco años, lo que indica que el deshielo de la Antártida se está acelerando.

“El continente está causando un aumento de los niveles del mar más rápido ahora que en ningún

LOS OJOS QUE TODO LO VEN
Las observaciones por satélite han ofrecido la visión más detallada de los glaciares polares

AÑOS CRÍTICOS
De las decisiones que se tomen en los próximos diez años dependerá la evolución futura

otro momento de los últimos 25 años”, declara por correo electrónico Andrew Shepherd, codirector de la investigación, de la Universidad de Leeds (Reino Unido).

Las observaciones de los satélites muestran que el deshielo no ha sido uniforme en las distintas re-

giones de la Antártida. La región más afectada es la Antártida Occidental –también llamada Antártida Menor–, donde la pérdida de hielo se ha triplicado desde los años noventa.

Aunque sólo contiene una décima parte del hielo de la Antártida, es la región que más contribuye al deshielo del continente. La tendencia se debe en gran parte al retroceso de los glaciares de Pine Island y Thwaites, que se adentran en el océano y que se están fundiendo por el aumento de la temperatura del agua.

También la estrecha península Antártica, que se extiende hacia el norte en dirección a Tierra del Fuego, ha registrado una pérdida de hielo acelerada en la última década. Si a mediados de los años 90 perdía una media de unos 18 millones de toneladas de hielo al día, en la actualidad pierde cinco ve-

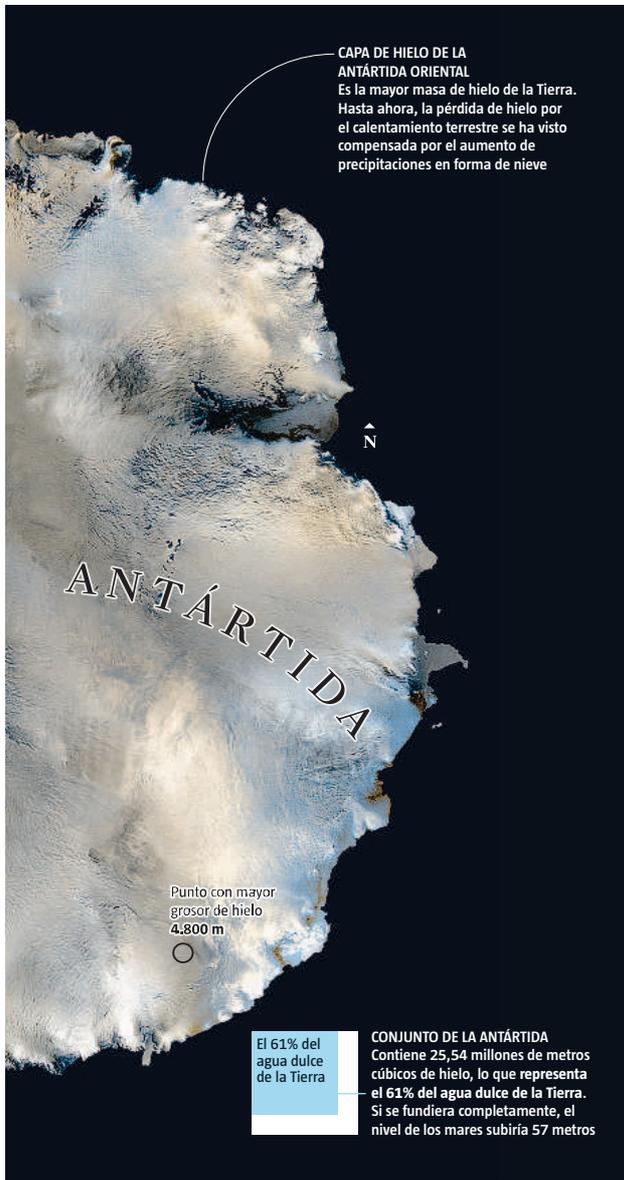
ces más: 90 millones de toneladas diarias.

Por el contrario, la Antártida Oriental, que concentra aproximadamente el 90% del hielo del continente, no ha experimentado grandes cambios en los últimos 25 años. Allí las variaciones se deben sobre todo a oscilaciones en los niveles de precipitación de un año a otro, más que a una fusión acelerada del hielo como en la Antártida Menor. Aunque en los últimos cinco años ha perdido una media de 75 millones de toneladas diarias de hielo, “no es una cantidad muy grande cuando se reparte sobre toda la superficie de la capa de hielo”, declara Andrew Shepherd.

“Estamos en un momento muy estimulante en glaciología antártica”, añade en un comunicado Benjamin Smith, coautor de la investigación, de la Universidad de Washington en Seattle

(EE.UU.). “Tenemos tecnologías maduras para medir los cambios en las capas de hielo que no estaban disponibles a principios de la década pasada. [Estas tecnologías] llegan justo a tiempo para mostrarnos cambios muy importantes en la capa de hielo de la Antártida Occidental y en la Península Antártica”.

El próximo reto, además de contener las emisiones de gases de efecto invernadero que aceleran el deshielo de la Antártida, será “comprender los procesos que son el motor de este cambio”, declara Pippa Whitehouse, de la Universidad de Durham en el Reino Unido. Para ello, concluyen los investigadores en *Nature*, “es esencial tener observaciones de satélite continuas”, lo cual requiere mantener los programas de observación de la Tierra de las agencias espaciales.●



Los dos futuros escenarios en la Antártida dependen de la gestión





¿CUÁNDO EMPEZARÁ LA MODA A ADAPTARSE AL CAMBIO CLIMÁTICO?

**Montserrat Gallego**

Presidenta del Triángulo de la Moda

Aunque a principios del siglo XIX ya se empezó a hablar del cambio climático, cierto es que la sociedad no ha empezado a mentalizarse sobre él hasta hace solo unos años.

La mayoría de estudios que se ha hecho sobre este tema apunta a que, lamentablemente, las actividades de los seres humanos relacionadas con combustión o forestación, por ejemplo, han sido las principales causas del aumento de temperaturas registrado desde mediados del siglo XX.

Sin duda, nuestra inconsciencia sobre el medio ambiente ha ido calando poco a poco y sumándose a un calentamiento global que, por supuesto, ha cambiado nuestras estaciones y afectado a algunos sectores del

mundo empresarial. Si nos tenemos que poner a hablar del presente más inmediato, 2018 ha sido un año bastante duro para el sector de la moda. En los últimos tiempos hemos podido ver cómo lo que conocíamos como el inicio de estaciones como la primavera o el otoño cambiaba de forma radical y cómo temperaturas frías duraban hasta meses como abril y mayo y temperaturas elevadas se quedaban alargando el verano hasta octubre e, incluso, noviembre. Esto es una realidad sobre la que no hay peros, lo único es que parece que, al menos en el mundo textil, no la terminamos de asumir.

Las empresas de moda y las grandes tiendas de nuestro país siguen sacando la colección de invierno en pleno verano y siguen

adelantando la colección de verano a meses como enero o febrero haciendo así que sus ventas disminuyan y que estas prendas se queden durante meses apartadas en almacenes porque los clientes, que viven con la idea de comprar para estrenar de manera inmediata, no están preparados para comprarlas.

Aunque ya lo veníamos percibiendo desde hace unos años, cierto es que lo que está pasando esta temporada es algo que nos pilla a todos por sorpresa y es que encontrarnos en el mes de junio con lluvia, frío y chaquetas en la calle ha supuesto un golpe duro para la moda de nuestro país. Como consecuencia, las ventas han disminuido notablemente en relación a otros años y quizás es ahora cuando ha llegado el momento de tomar decisiones que nos per-

mitan adaptarnos a estos cambios pero, ¿quién debe tomar la iniciativa?

Está claro que los pequeños comercios o las pequeñas firmas no se atreverán a tomar estas decisiones si las grandes empresas textiles o los grandes almacenes de moda no toman cartas en el asunto porque, ¿quién se arriesga a ir en otra línea distinta a ellos? A pesar de que cada empresa tiene su filosofía e identidad propia hay asuntos como este o como el inicio de unas rebajas, por ejemplo, que no pueden llevarse a cabo de manera independiente.

La presentación de la nueva temporada, los escaparates y las ventas deberán reinventarse y adaptarse a un cambio estacional contra el cuál cuesta luchar. ¿Serán estos últimos meses la gota que ha colmado el vaso para que recapitemos y entendamos que la moda debe empezar por asumir el cambio climático y adaptarse a él? Sin duda, una opción que el sector necesita con urgencia.

Los escaparates y las ventas deberán reinventarse y adecuarse a un cambio estacional



Montes e icebergs en la isla Adelaide, en el continente antártico. / HAMISH PRITCHARD

El ritmo del deshielo de la Antártida se triplica en 30 años

El continente pierde tres billones de toneladas de hielo desde 1992

IRENE MOLLÁ, **Madrid**
Medio centenar de organizaciones científicas internacionales unen sus fuerzas para producir la imagen más completa acerca de la evolución del hielo en la Antártida. El resultado revela la pérdida de tres billones de toneladas de hielo desde el año 1992, que se corresponde con un au-

mento del nivel del mar de ocho milímetros. El ritmo del deshielo se ha triplicado desde entonces, un dato alarmante si se piensa que este continente almacena suficiente agua congelada como para elevar el nivel del mar hasta 58 metros de altura, según una serie de estudios que se publicaron ayer en la revista *Nature*.

El continente más frío del planeta ha pasado de perder una media de 76.000 millones de toneladas anuales hasta el año 2012 a ver cómo desaparecen 219.000 millones durante los últimos seis años. "La Antártida no se va a derretir de un día para otro", recalca Gorka Moyano, ingeniero de programas informáti-

cos de IsardSAT, una compañía de observación del planeta vía satélite, implicado en la investigación. El hallazgo preocupante es, según añade, la elevada aceleración del deshielo, que "en un plazo de tiempo muy largo", terminaría con las costas del planeta tal como las conocemos.

Con una superficie de 14 millones de kilómetros cuadrados, la Antártida es el continente más frío y seco del planeta. Lo compone una amalgama de accidentes geográficos, como archipiélagos, antiguos volcanes activos o las montañas transantárticas, que dividen el continente helado en dos mitades: su parte este y su parte oeste. Esta última

culmina con la península Antártica, y las tres piezas responden de forma distinta al cambio climático.

El estudio, liderado por el profesor Andrew Shepherd, de la Universidad de Leeds, destaca que, si no se consigue frenar el ritmo del deshielo, las consecuencias superarán las fronteras del polo Sur y afectarán al resto del planeta.

Para frenar las consecuencias irreversibles, según los expertos implicados, serán vitales las decisiones que se tomen en los próximos diez años destinadas a preservar la Antártida.

De no tomarse, hay elevadas probabilidades de que se materialicen los peores escenarios de futuro: además del aumento del nivel del mar y el impacto en actividades tan relevantes económicamente como la minería y la pesca, los científicos que han realizado esta investigación aseguran que en el año 2070 las plagas invasoras y la acidificación de los océanos habrán alterado gravemente los ecosistemas marinos. Además, la temperatura media del aire global habrá aumentado cinco grados centígrados respecto a los niveles de 1850 y, la del océano, dos grados.

"Creo que, en la sociedad, crece la concienciación para reciclar más y consumir menos", reconoce Moyano. La amenaza del deshielo, sin embargo, "requiere un cambio mucho mayor en todos los aspectos de la sociedad industrial".



TOC Europe 2018 vivió ayer su jornada central en un entorno de mercado optimismo entre expositores y visitantes. Foto J.P.



"Digitalización, electrificación y automatización" representan las grandes tendencias en la evolución tecnológica de los sistemas y equipos portuarios", según reza el mensaje en el stand de Siemens. Foto J.P.

MARÍTIMO • La ecoeficiencia se convierte en la tendencia dominante entre expositores y conferenciantes en Rotterdam

TOC Europe pone el foco sobre las tecnologías limpias y la eficiencia energética en los puertos

JAIME PINEDO
ROTTERDAM

Tal y como se comprueba estos días tanto en los stands de TOC Europe, donde los fabricantes de equipos y soluciones para la industria portuaria presentan sus últimos desarrollos, como en las sesiones de conferencias de Container Supply Chain Conference (CSCC) y TECH TOC, la cuestión medioambiental ha adquirido un papel protagonista y se ha convertido en uno de los ejes temáticos de esta edición del principal evento global para la industria del contenedor.

El pasado mes de abril, la Organización Marítima Internacional (OMI) adoptó una estrategia de cambio climático que exige que las emisiones de gases de efecto invernadero procedentes del transporte marítimo internacional lleguen "lo antes posible" y se reduzcan al menos un 50% para 2050, en comparación con 2008. La medida es la última de una serie de regulaciones y movimientos corporativos a nivel global, regional y local para descarbonizar el transporte de mercancías y la logística

Regulación

En este contexto, los puertos se ven cada vez más afectados por las demandas regulatorias, comerciales y sociales para reducir su impacto ambiental. La legislación tiene un impacto muy directo en los puertos y sus consecuencias han sido analizadas en la sesión Shipping & PortWatch



Los stands de la feria son un claro exponente del buen momento que atraviesa el sector. Foto J.P.

de la conferencia Container Supply Chain en TOC Europe 2018, que debatió los próximos pasos para las autoridades portuarias, las terminales portuarias y los reguladores.

Por su parte, los seminarios TECH TOC incluyen hoy una sesión sobre "Tecnologías limpias", donde los ponentes proporcionarán actualizaciones sobre los últimos avances en estrategias de tecnologías limpias, ecoeficiencia y economía energética para puertos y terminales.

Fabricantes

Los fabricantes líderes de equipos para la manipulación de cargas en puertos y terminales, presentes en su gran mayoría en TOC Europe, son un fiel reflejo de la concienciación medioambiental del sector, con

una gama de soluciones específicamente diseñadas para satisfacer las nuevas exigencias en términos de ecoeficiencia y reducción de costes.

Dada su gran influencia en la cadena de valor de la manipulación de contenedores, los fabricantes de maquinaria y equipos diseñan productos con vistas a permitir su reutilización y reciclaje, o ser reemplazados con servicios, cuando es posible, utilizando fuentes de energía innovadoras.

Otra vía de evitar los impactos ambientales de las operativas portuarias es mediante la aplicación de mejoras y modificaciones a equipos existentes para ampliar su vida útil y digitalizar el equipo existente, según coinciden estos fabricantes.

Nuevos conceptos de infraestructuras energéticas para termi-

nales de contenedores más ecológicas; la electrificación de terminales y equipos, con su correspondiente impacto en la estabilidad de la red eléctrica y en las facturas energéticas, constituyen otros elementos de debate del sector portuario en TOC Europe 2018.

La electrificación de los equipos representa un proceso continuo que se está trasladando desde el muelle hacia el patio de contenedores, con máquinas propulsadas por baterías, lo que hace que la demanda total de energía aumente considerablemente, generando sobrecargas en la red eléctrica.

Energías alternativas

Las opciones de energía alternativas para equipos móviles de manipulación, incluyendo carre-

tillas elevadoras, apiladores, tractores de terminal y grúas móviles, ocupan también un lugar destacado en esta edición de TOC Europe. Así, las carretillas elevadoras híbridas y totalmente eléctricas están a punto de irrumpir en el mercado, aunque su rendimiento aún no se conoce en profundidad.

El objetivo de cero emisiones es un elemento central para el futuro de la industria del transporte marítimo y de manipulación de contenedores, lo que convierte a la electrificación de puertos y terminales en una condición necesaria para la mejora del medioambiente. Para ello, la estandarización de sistemas es un prerrequisito esencial para asegurar el éxito de las nuevas iniciativas y de una industria portuaria ecoeficiente.



CAMINO SOSTENIBLE EN ECONOMÍA Y FINANZAS



Federico Power Esteban

Corporate Lending & Sustainable Finance ING Wholesale Banking España & Portugal

Hace no tanto tiempo, la sostenibilidad era un concepto con el que, por regla general, en el mundo corporativo solo estaban familiarizados los expertos en responsabilidad social corporativa. Hoy en día, en cambio, la sostenibilidad se ha convertido en un elemento clave para la estrategia corporativa y financiera de cualquier compañía, independientemente de su tamaño, y que sale frecuentemente a colación en reuniones con la alta dirección de las empresas. Esta relevancia creciente es especialmente cierta en el caso de las empresas cotizadas, ya que éstas reciben cada vez más preguntas sobre sus políticas ESG (medioambientales, sociales y de gobierno corporativo) cuando por ejemplo realizan *roadshows* con inversores y analistas financieros. Podemos decir, así pues, que la sostenibilidad ya es *mainstream* y un *must*.

Esto es una noticia excelente para todos: en primer lugar para las compañías y sus *stakeholders* -accionistas, trabajadores, proveedores, clientes, la sociedad en general-, pero también para las entidades financieras como uno de

los principales proveedores de capital de estas empresas, bien de manera directa -a través de préstamos- o bien intermediando entre dichas empresas y terceros -a través de bonos o *equity*.

Y es una gran noticia principalmente por dos motivos. Por una parte los bancos queremos contribuir proactivamente a transformar la sociedad. La sostenibilidad tiene en cuenta los intereses de los distintos grupos sociales y exige ser más escrupuloso con las políticas de gobierno corporativo. Por otra parte, como entidades con accionistas a los que rendir cuentas periódicamente, también nos vemos sujetos a un escrutinio exhaustivo de la comunidad financiera en materia ESG. Dichos accionistas necesitan confiar en la solidez del modelo de negocio en el que están invirtiendo, y eso nos exige a todas las entidades financieras tener muy en cuenta todos los factores relacionados con la sostenibilidad a la hora de tomar nuestras decisiones, ya que lo contrario puede implicar riesgos sustanciales para la viabilidad de nuestro negocio, con el consiguiente impacto sobre la estabilidad del sistema financiero.

Pongamos un ejemplo. Si una entidad finan-

ciera le presta dinero a una compañía cuyos procesos de producción no son respetuosos con el medioambiente -si no lleva a cabo un control estricto de las emisiones de CO2 o si realiza vertidos de residuos contaminando el agua de una comunidad-, dicha compañía puede verse sujeta a riesgos de diversa índole: disrupción tecnológica, litigios que desembocan en sanciones que lastren su tesorería, campañas de activistas que impliquen publicidad negativa para la compañía... Todos estos eventos pueden afectar potencialmente a la cotización en bolsa de dicha empresa, y también a su capacidad de repago, con el consiguiente impacto negativo sobre el banco, que verá comprometida su capacidad de recuperar los fondos prestados. Se puede decir que el negocio sostenible es mejor que el que no lo es, y cada vez hay mayores evidencias, como el reciente estudio de la consultora Boston Consulting Group que ha llegado a la conclusión, a través del análisis de más de 300 compañías en diversos sectores, de que aquellas con mejores estándares ESG alcanzan una mayor capitalización bursátil y obtie-

Las empresas y entidades están en la dirección adecuada, pero aún queda por hacer

nen beneficios más elevados que sus competidores.

Volviendo al papel de los bancos en el desarrollo de la sostenibilidad en la economía y las finanzas, hay muchas medidas que estamos tomando y que van más allá de la obvia de facilitar financiación a través de instrumentos financieros sostenibles -como préstamos y bonos verdes, donde los fondos se tienen que destinar en su totalidad a proyectos sostenibles; o créditos sostenibles, donde el margen del préstamo está parcialmente ligado a la evolución de un *rating* externo de sostenibilidad-, o incluso de financiarnos nosotros a través de algunos de estos instrumentos.

También llevamos a cabo acciones con impacto positivo en nuestro entorno. Por mencionar solo algunas: invertir en negocios innovadores en materia de sostenibilidad y con una tecnología replicable; formalizar acuerdos de colaboración con organismos internacionales; promover foros de diálogo donde se difunde la importancia de la sostenibilidad -incluyendo entre otros un compromiso decidido con la descarbonización de nuestra cartera de no financiar negocios controvertidos-.

En resumen, tanto empresas como entidades financieras ya nos estamos moviendo en la dirección adecuada, que no es otra que la que nos marca la sociedad, pero aún queda mucho por hacer.



Ribera fija 2025 como el ejercicio de cierre del carbón

Mantiene que la vida útil de las centrales nucleares es de 40 años

T. D. / Agencias MADRID.

La ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera, ha puesto en 2025 la fecha "orientativa" para el fin del carbón en España, y ve necesario impulsar "alternativas" para

las comarcas afectadas. Ribera ha señalado en declaraciones a la *Cadena Ser* recogidas por *Europa Press* que es una "cuestión prioritaria" tener un compromiso para generar alternativas "reales" y voluntad de diálogo con las comarcas mineras y con centrales térmicas y nucleares que ven con "legítima" preocupación el fin en el medio plazo de su actividad. Para Ribera, en este escenario de caída de peso paulatino del carbón en el mix, es preci-

so un compromiso "muy serio" sobre las alternativas que requieren un régimen de flexibilidad.

Sin opciones baratas

En cuanto a las nucleares, ha recordado que figura en el programa electoral del PSOE su cierre a los 40 años de vida útil y ha añadido que "nada" apunta que cerrarlas más tarde de esa fecha pueda ser más barato, frente a los "otros tipos de riesgos" que supone alargar su acti-

vidad que, requeriría otra inversión adicional que deberá ser estimada por los financiadores.

Respecto a las declaraciones de Teresa Ribera, el presidente del Gobierno asturiano, el socialista Javier Fernández, ha afirmado que la transición energética debe ser "paulatina" y a "medio y largo plazo". Una posición de la que el jefe del Ejecutivo autonómico no va a "abdicar" y que ha manifestado a la ministra del ramo, Teresa Ribera, en la

conversación telefónica que mantuvieron este martes.

Fernández ha insistido en una posición que, como ha destacado, mantiene desde hace tiempo: "Un proceso paulatino hacia una generación eléctrica y una energía más limpia, pero quiero subrayar lo de paulatino porque de otra manera se pondría en grave riesgo, ya no las centrales térmicas o la logística de El Musel, sino la industria española y en este caso la asturiana".



El pacto eléctrico del País Vasco cuesta 40 millones

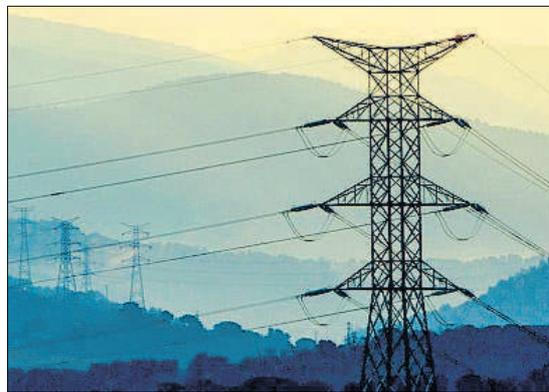
Patronales catalanas insisten en que hay ayudas de Estado

ÓSCAR MUÑOZ

Barcelona

La reforma de tarifas eléctricas pactada por el PP y el PNV para la aprobación de los presupuestos generales del Estado del 2017, que supone que las empresas grandes consumidoras del País Vasco reduzcan su factura energética, tiene un coste para el sistema de 40 millones de euros anuales. El Gobierno transferirá el citado importe a la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) para compensar la merma de ingresos. Así consta en las cuentas del 2018, que se encuentran ahora en el Senado. Varias patronales catalanas, entre ellas Cecot, han denunciado ante las autoridades europeas que esta operación discrimina y resta competitividad por razones geográficas ya que los clientes no pueden elegir. Y, además, comporta ayudas de Estado ilegales.

Los denunciantes han aportado la información sobre esta dotación presupuestaria a la causa abierta en la dirección general de la Competencia de la Comisión Europea. La rebaja tarifaria se aplica a los clientes de redes de entre 30 kV y 36 kV de tal modo que se equiparan a las de entre 36 kV a 72,5 kV, las más baratas. Por razones históricas, el rango modificado se concentra en el País Vasco (con 790 empresas beneficiadas), Andalucía (357),



ARCHIVO

Las tensiones y las tarifas no son homogéneas en el territorio

Navarra (42), Castilla y León (33), Cantabria (17) y Asturias (11). El ahorro para estos grandes clientes supera el 40% respecto a la factura del 2016. Las instalaciones disponibles en Catalunya, que alimentan a 3.277 grandes consumidores, y en menor medida en Aragón y Extremadura, con otras 1.173 empresas conectadas, son de tensiones entre 25 kV y 30 kV y mantienen un peaje más caro. Estas quedaron fuera del pacto del PP y el PNV.

La asignación de una partida de 40 millones para compensar el sistema, fijada en la disposición adi-

cional sexagésimo cuarta de los presupuestos del 2018, deja "claramente en evidencia" que hay ayuda de Estado, según Cecot y el resto de denunciantes. El anterior ministro de Energía, Alvaro Nadal, defendió el cambio tarifario como un medida de rebaja de costes energéticos para la industria que sería aceptable para Bruselas aunque nunca dio por seguro que obtendría luz verde. A su juicio, lo importante era que tuviese un efecto neutro para el sistema, que los ingresos que dejaran de entrar llegasen por otra vía, en este caso por los presupuestos. ●



Gran central fotovoltaica. ISTOCK

Las pequeñas renovables sí sufrirán el recorte retributivo

Los servicios jurídicos del Senado rechazan la enmienda del PP que les eximía de perder unos 900 millones en 2020

Tomás Díaz MADRID.

Los servicios jurídicos del Senado han rechazado tramitar por un defecto de forma la enmienda del PP a la Ley de Presupuestos del Estado que quería eximir a las instalaciones renovables menores de 300 kW del ajuste retributivo que experimentarán en 2020 y que tendría un impacto de unos 900 millones de euros en la tarifa eléctrica, al afectar a los grandes huertos solares fotovoltaicos.

La Mesa del Senado, según recoge *El Confidencial*, ha inadmitido la enmienda "al introducir modificaciones que exceden del ámbito de la modificación de la Ley 24/2013, del Sector Eléctrico". Por ello, la enmienda no admitida a trámite "no es susceptible de subsanación".

Anoche aún no estaba disponible el informe de los servicios jurídicos del Senado que justifica la decisión de la Mesa, todo un jarro de agua fría para las expectativas de los generadores de electricidad con instalaciones de pequeña potencia –aunque estén incluidas en una gran central– porque al retirarse la enmienda deberían experimentar un recorte retributivo del 40 por ciento a partir del 1 de enero del año 2020.

Malestar de Álvaro Nadal

La enmienda, incluida por sorpresa, había causado mucho malestar en el entorno del anterior ministro de Energía, Álvaro Nadal, que mientras fue titular de dicha Cartera había rechazado todos los intentos de las empresas y de los partidos

Los ingresos de las centrales de energía limpia menores de 300 kW se reducirán un 40%

políticos de la oposición por evitar el recorte que sufrirán las fuentes renovables, la cogeneración y los residuos, así como las redes eléctricas.

El exministro quería propiciar un ahorro del recibo de la luz del 5 al 10 por ciento de los consumidores gracias al recorte solo el primer año de aplicación del recorte, que se aplicaría de acuerdo con la regulación aprobada por su hermano

gemelo, Alberto Nadal, cuando ejercía de secretario de Estado de Energía. Según *El Confidencial*, Álvaro Nadal ha estado supervisando las modificaciones introducidas a la Ley de Presupuestos en el Senado con la exvicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría.

Sea como fuere, las empresas temen el impacto que experimentarán en sus cuentas de resultados, sobre todo los que tienen intereses en las grandes centrales fotovoltaicas construidas durante el *boom* del año 2008: han experimentado sucesivos recortes desde el año 2010 y han tenido que refinanciar los créditos que permitieron la construcción de las plantas –a veces en dos ocasiones– para poder cumplir con el servicio de la deuda y muchos opinan que no resistirán otro recorte.

Muchas de esas instalaciones están en manos de fondos de inversión internacionales, que las han ido adquiriendo en los últimos años, pero una parte relevante pertenece a particulares fuertemente endeudados. Rafael Barrera, director general de Anpier –la asociación que los representa– mostraba anoche su malestar a este periódico por el rechazo de la enmienda.



Fomento obligará a bajar el consumo energético de la vivienda nueva el 48%

La revisión del Código Técnico de la Edificación prevé un 50% de renovables

Tomás Díaz MADRID.

El consumo de energía en calefacción, refrigeración y agua caliente sanitaria de las viviendas nuevas tendrá que bajar una media del 48 por ciento sobre los niveles actuales, de acuerdo con la revisión del Código Técnico de la Edificación (CTE) que ultima el Ministerio de Fomento, para adaptarlo a las exigencias normativas de la UE.

El anterior equipo ministerial pensaba sacar a información pública la nueva versión del CTE –la norma que fija los requisitos mínimos de calidad de los edificios– de un modo inminente, pero se ha retrasado, a la espera de que se asiente el nuevo equipo de José Luis Ábalos. Sin embargo, los técnicos del Ministerio ya están divulgando su contenido, advirtiendo que puede estar sujeta a modificaciones por el cambio político en la cúpula.

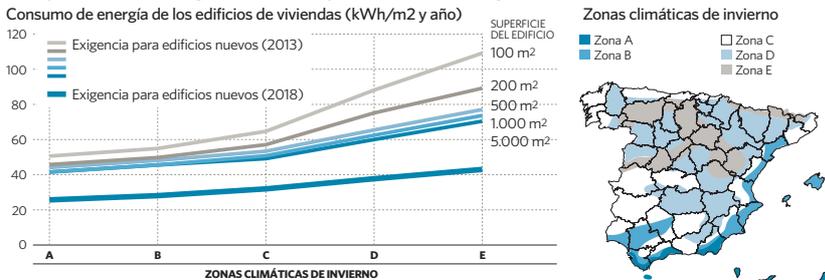
Eso hizo ayer Luis Vega, coordinador de la Unidad de Edificación Sostenible del Ministerio, durante un acto organizado por las asociaciones A3e y Ashrae en el marco de la feria de Genera, en Madrid.

El nuevo CTE, en el ámbito de la energía, profundiza en las líneas de la anterior versión y converge con las recomendaciones y normativas que está aprobando la UE, sobre todo las relativas a los denominados *Edificios de consumo de energía casi nulo* –equivalen a los de categoría A en la escala de calificación energética–, que deben cubrir sus necesidades de energía térmica –e iluminación en el caso del terciario– con energía renovable producidas *in situ* o en el entorno.

Nuevos indicadores

Entre las principales novedades hay nuevos indicadores y requisitos para evaluar mejor el rendimiento energético de los inmuebles y garanti-

Requisitos energéticos del próximo Código Técnico de la Edificación



	RECOMENDACIONES UE			PRÓXIMO CÓDIGO TÉCNICO DE LA EDIFICACIÓN		
	VIVIENDA UNIFAMILIAR			VIVIENDA UNIFAMILIAR Y PLURIFAMILIAR		
	USO ENERGÍA PRIMARIA	ENERGÍA DE RENOVABLES IN SITU	ENERGÍA PRIMARIA NETA	CONSUMO ENERGÍA PRIMARIA TOTAL	ENERGÍA DE FUENTES RENOVABLES	CONSUMO EN PRIMARIA NO RENOVABLE
Zona Mediterránea	50-65	50	0-15	50-65	25-28	25-28
Zona oceánica	50-65	35	15-30	64	32	32
Zona continental	50-70	30	20-40	76-86	38-43	38-43
Zona Nórdica	65-90	25	40-65	-	-	-

Fuente: Ministerio de Fomento.

elEconomista

zar una mayor aportación de renovables. Por ejemplo, se medirá el consumo de energía primaria total del edificio y se exigirá un mínimo del 50 por ciento de contribución energética *verde* en el consumo de agua caliente sanitaria.

Globalmente, las energías limpias deberían cubrir un 50 por ciento del consumo, con independencia de su zona climática, y dará igual la fuente –incluida la aerotermia con elevado rendimiento– cuando ahora solo se refiere a la fotovoltaica.

El objetivo del nuevo CTE es que el consumo de energía se reduzca en todas las zonas climáticas una media del 48 por ciento, hasta alcanzar unos umbrales de consumos térmicos de 25 a 40 kWh por metro cuadrado al año. Vega reconoció que puede parecer un objetivo muy alto, pero insistió en que se pretende generalizar una práctica de calidad en la construcción que ya se está consiguiendo.

Obras un 2,5% más caras

Según las estimaciones del Ministerio, las nuevas exigencias apenas incrementarán un 2,5 por ciento el coste de la obra nueva y su amortización dependerá del uso que se haga de las instalaciones del edificio. Un 30 por ciento de los costes de los inmuebles son energéticos.

No se incluye la energía neta por la incertidumbre sobre el autoconsumo

Para referirse a los edificios muy eficientes, en la UE se está aparcando la idea del consumo energético casi nulo para adoptar la de balance energético neto, que considera los intercambios de energía de los inmuebles con su entorno, sobre todo con el sistema eléctrico. Sin embargo, en España, el próximo CTE –a expensas de lo que decida el nuevo Gobierno– no tendrá en cuenta la electricidad que el edificio pueda inyectar en las redes por la compleja situación del autoconsumo. Si permitirá compensar generación y consumo durante un mes.



Ribera recalca que el cierre del carbón “no puede dejar a nadie por el camino”

CINCO DÍAS
MADRID

La ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera, aseguró ayer que el “proceso de caída paulatina” del peso del carbón “no puede dejar a nadie atrás en el camino”, por lo que es necesario ver cómo se activa el empleo y se ofrecen alternativas en las comarcas que dependen de las centrales térmicas. En una entrevista a la cadena SER, Ribera destacó que “no es ningún secreto

para nadie” que, como consecuencia de la normativa comunitaria y de la decisiones ya tomadas por el Gobierno anterior, la actividad de las centrales de carbón “es algo que irá decayendo”.

“Se necesita mostrar que una sociedad moderna, una sociedad solidaria entiende la preocupación concentrada en esos espacios y ofrece alternativas para esos espacios”, recalcó y señaló que hasta ahora ese compromiso por buscar alternativas “no ha estado presente”, infor-

ma Efe. Sobre la fecha límite para el cierre de las centrales de carbón, que el comité de expertos del PSOE que ella presidía situaba en 2025, lo ha considerado orientativa. En su opinión, no hay “una decisión cerrada con respecto a todos estos aspectos que requieren una participación mucho más extensa”.

Teresa Ribera avanzó que el viernes se nombrará al nuevo secretario de Estado de Energía cuyo nombre ya tiene en la cabeza, se re-

40

años

Es la vida útil de las centrales nucleares que el PSOE quiere cerrar de forma ordenada.

firió también a la vida útil de las centrales nucleares. “En principio, lo que dice el programa del PSOE y lo que dice la trayectoria tradicional en el marco energético es que son centrales pensadas para funcionar 40 años”, señaló la ministra, para quien “lo más importante” es “no esperar a que las cosas ocurran y ya está”, sino ir pensando cómo anticipar escenarios para que se produzcan de forma ordenada.

En este debate, llamó a preguntarse qué significaría

una extensión de la vida útil de las centrales nucleares “desde los puntos de vista de los costes del cierre”, un aspecto en el que considera que hay “distorsión”, ya que, ha dicho, “nada apunta a que va a ser más barato cerrar más tarde que más pronto”.

También instó a plantearse “cuál es la capacidad técnica de sustitución de ese parque” y cómo percibe la población el mantenimiento o el cierre de esas centrales.



El petróleo lleva al IPC medio punto sobre lo previsto y amenaza el PIB

En mayo se coloca en un 2,1% en términos anuales tras subir nueve décimas

J. F. MADRID.

El barril de *Brent* a 77,7 dólares de media en mayo ha disparado el Índice de Precios al Consumo (IPC) por encima de las previsiones para dicho mes. En términos interanuales, el IPC registra un incremento de un punto, hasta un 2,1 por ciento, tras haber subido nueve décimas respecto a abril. Eso supone colocarse casi medio punto por encima de las estimaciones realizadas por Funcas, que en el mes de abril calculó para el mes de mayo un 1,7 por ciento de aumento interanual frente al 2,1 por ciento registrado.

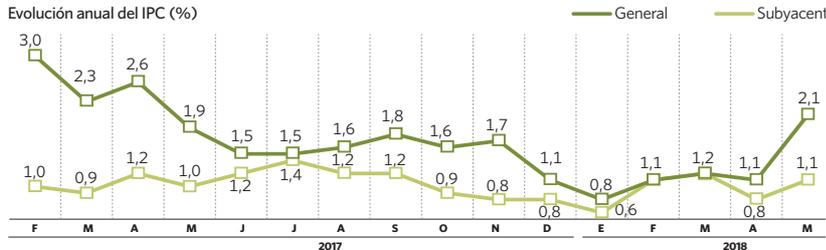
La CEOE señala que las tensiones geopolíticas en Oriente Medio han provocado la subida del petróleo que se ha trasladado a los carburantes españoles, a los que se ha sumado el precio de la electricidad y el gasóleo de calefacción. Y advierte de que cualquier deterioro en la competitividad -y los precios son un claro handicap- "tendrá un efecto en el crecimiento de la economía española". Además, un precio al alza en el crudo afecta a la inflación de todas las economías comunitarias, lo que podría llevar al BCE a una subida del precio del dinero y, en consecuencia, un aumento de los intereses de las futuras emisiones de deuda pública.

Por encima de lo esperado

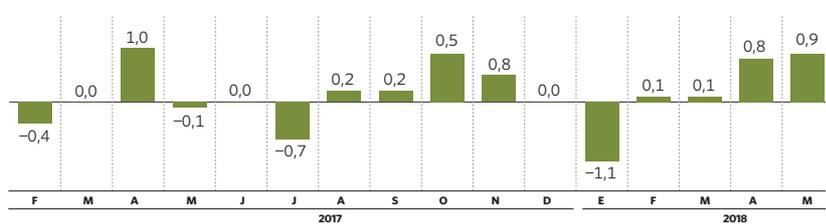
Según la patronal, de mantenerse los precios del petróleo a niveles de 74 dólares, el IPC seguirá en los próximos meses por encima del 2 por ciento, lo que impediría la evolución media del 1,5 por ciento que el anterior Gobierno dejó dibujada en los Presupuestos Generales del Estado y en el Programa de Estabilidad. Unas cifras en las que coincide Funcas, que establece para los meses de julio, agosto y septiembre incrementos interanuales del 2,3 por cien-

Mayo da un susto a la inflación

Evolución anual del IPC (%)



Evolución mensual del IPC, índice general (%)



Fuente: INE.

elEconomista

to, para ir reduciéndose en el último trimestre del año hasta cerrar en un 2 por ciento en diciembre y un 1,7 por ciento de media anual.

El Gobierno anterior cifró para el conjunto del año un incremento del deflactor del PIB del 1,5 por

ciento, tanto en los Presupuestos de 2018, como en el Programa de Estabilidad remitido a Bruselas. En este último calculaba un petróleo a 67 dólares de media, casi 10 dólares por debajo a lo que se ha registrado el último mes.

Según el INE, de los cien puntos básicos de incremento interanual del IPC, el grupo de transporte fue responsable de 440 puntos, la vivienda de 200 y, muy de cerca, el grupo de ocio y la cultura de otros 190. La alimentación y bebidas contribuyó con 78 puntos básicos. Así, descontando alimentación y energía, la subyacente se comportó en mayo de forma mucho más moderada, con un aumento del 1,1 por ciento en términos interanuales.

Por rúbricas, el producto que más subió en mayo fue frutas, un 8 por ciento; electricidad, con un 6,4 por ciento; transporte aéreo, un 5,8 por ciento; combustibles líquidos, un 5,2 por ciento, y carburantes y lubricantes para vehículos personales, con un 4,1 por ciento, que supuso 249 p.b. de los cien de subida.

El carbón, la eólica y la solar marcan el aumento del precio de la luz

El petróleo no es el único responsable de la subida del grupo de energía. Según resalta la CEOE, la subida del precio de la electricidad ha estado condicionada, entre otros factores, por la caída de la generación de carbón, de la eólica y solar por las mayores precipitaciones y de la nuclear por procesos de recarga de combustible en dos de las centrales españolas. Además, el precio de la tonelada de CO2 se ha visto incrementado casi un 200 por ciento en el último año, lo que repercute directamente en los precios de mercado de la electricidad.



» LA ENERGÍA SUBE LOS PRECIOS

La tasa de inflación se disparó en mayo hasta el 2,1%, desde el 1,1% del mes anterior. La subida del petróleo ha elevado el precio de combustibles y electricidad y ha impulsado al IPC a su tasa máxima en más de un año.

El IPC anual sube un punto de abril a mayo arrastrado por el coste de la energía

● Los carburantes siguen al alza y subieron un 4,1% el pasado mes para alcanzar una subida total del 11% en el presente año

Efe MADRID

El Índice de Precios de Consumo (IPC) se situó en mayo en el 2,1 % interanual, un punto más que en abril, debido fundamentalmente al encarecimiento de los carburantes y lubricantes, y en menor medida por la subida de la electricidad y la estabilidad de precios de los paquetes turísticos.

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) publicados ayer, la subida de la inflación en mayo fue finalmente una décima superior a la adelantada hace dos semanas.

La inflación subyacente (índice general sin alimentos no elabora-

dos ni productos energéticos) aumentó tres décimas, hasta el 1,1%, con lo que se sitúa un punto por debajo del IPC general.

La mayor influencia al alza la tuvo el grupo del transporte, que subió el 5,1 % interanual (más de 3 puntos por encima de abril) por el encarecimiento de los carburantes y lubricantes, y en menor medida por la subida del transporte aéreo de pasajeros, cuando un año antes estaban cayendo los precios. Los carburantes han subido el 11% anual y el 4,1% solo en mayo, cuando un año antes caían el 2,5 % mensual.

La segunda mayor influencia en el incremento del IPC en mayo

procedió del grupo de la vivienda, con un aumento anual del 2,3% (1,5 puntos más que el mes anterior, por el encarecimiento de la electricidad y en menor grado por la subida del gasóleo de calefacción, frente al descenso de los precios del gas).

El grupo del ocio y cultura también contribuyó a la subida anual del IPC con un aumento del 0,8% anual (más de 2 puntos por encima de la tasa de abril), consecuencia de la estabilidad de precios de los paquetes turísticos que un año antes caían.

La tasa anual del IPC aumentó en todas las comunidades autónomas en mayo respecto a abril, aunque los mayores repuntes se produjeron en Asturias, Comunidad Foral de Navarra y Castilla-La Mancha. Canarias, Galicia y Extremadura fueron las comunidades donde menos subió la tasa anual.



ISTOCK

SINERGIAS

La biociencia está hoy más cerca de la universidad

Ecoaula MADRID.

El Paraninfo de la Universidad de Coruña acoge los próximos 11 y 12 de julio el *Segundo Simposio Internacional Julio Palacios*, organizado conjuntamente por la Fundación Ramón Areces, el CSIC y la Universidad de Coruña. Este Simposio está orientado a las biociencias desde un punto de vista exper-

imental y teórico, siguiendo la estela de Julio Palacios (1891-1970) –uno de los mejores físicos de la Edad de Plata de la ciencia española–, que dedicó gran parte de sus esfuerzos a la investigación en medicina. Esta orientación bío será denominador común de los distintos temas abordados, buscando establecer sinergias entre la química, la física y las matemáticas, con la medicina.

Contará con la participación de 13 conferenciantes invitados, especialistas en biología molecular, química-física computacional y aplicada, matemáticas aplicadas a la dinámica celular y medicina, que desarrollan su labor tanto en centros de investigación y universidades nacionales como internacionales. Entre los ponentes cabe destacar la presencia de los Pre-

mios Princesa de Asturias Ginés Morata y Amable Liñán o la de Raphael Levine (Premio Wolf Química, antesala del Nobel).

Predecir y comprender

La física y las matemáticas se han ido incorporando, paulatinamente, a las Biociencias, pues para poder predecir y comprender procesos biológicos, no basta disponer de las estructuras biomoleculares, sino que es preciso además conocer cómo interaccionan estas entre sí y cuáles son las fuerzas que rigen la dinámica de sistemas tan complejos como los biológicos. Las líneas que definen las ciencias biológicas son difusas, incluyendo disciplinas como la bioquímica, la genética o la biología molecular. Existen innumerables problemas no completamente comprendidos en biología. La mecánica y dinámica clásicas describen el movimiento macroscópico de sistemas sin prestar atención a la estructura de los mismos. Estos son solo algunos aspectos a discutir en este Simposio, cuya enorme complejidad pone en escena la necesidad de combinar las ciencias exactas, físicas y naturales, desde un punto de vista tanto teórico como experimental.

De carácter multidisciplinar y divulgativo, el simposio, coordinado por Josep M^a Oliva-Enrich (Instituto de Química-Física Rocasolano (CSIC) y Moisés Canle-López (Universidad de Coruña), está dirigido a todo tipo de público, especialmente estudiantes universitarios e investigadores.



Firmas alemanas y españolas exploran fórmulas para integrar innovación en la industria

II Encuentro Empresarial Hispano-Alemán

La Cámara de Comercio Alemana para España (AHK), en colaboración con la Embajada germana, organiza hoy un encuentro entre empresas alemanas y españolas con el lema *Ciencia, tecnología, empresa y Estado, en busca de la innovación*. En él, representantes de las empresas y Administraciones de ambos países intercambiarán experiencias y analizarán los retos para integrar la innovación en la industria. Entre otros participarán representantes de Bosch, T-Systems, Merck, BSH, Bayer, ThyssenKrupp, Indra o Tecnalia.—**CincoDías**



El club de los 14 galardonados por el Premio Fronteras

De izquierda a derecha, los premiados Adi Shamir, Shafi Goldwasser, Ronald Rivest (sentado) y Silvio Micali; el presidente de la Fundación BBVA, Francisco González; los galardonados Omar Yaghi, Rosemary Grant (sentada), Kaija Saariaho, Peter Grant (sentado) y William Nordhaus; el director de la Fundación BBVA, Rafael Pardo; Nubia Muñoz, Ariel Pakes, Timothy Bresnahan (sentado), Robert Porter y James Allison.

LA CIENCIA COMO ANTÍDOTO AL POPULISMO

ELISA CASTILLO
MADRID

El mundo se enfrenta hoy a grandes desafíos globales y, para llegar a entenderlos y abordarlos, el papel de la ciencia es fundamental. Muchos líderes se empeñan, sin embargo, en cuestionarla o negarla, allanando así el camino a los populismos y a la posverdad. "Las falsedades deliberadas y el ocultamiento de la verdad no son fenómenos nuevos, pero sí lo es el relativizar sin rubor el mejor conocimiento, poniéndolo en el mismo plano que la mera opinión interesada", alertó ayer el presidente de la Fundación BBVA, Francisco González, en la ceremonia de entrega de la décima edición de los Premios Fronteras del Conocimiento, celebrada en palacio del Marqués de Salamanca, en Madrid. Al evento asistieron la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera, la presidenta del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), Rosa Menéndez (cuya institución participa en la preevaluación de las nominaciones), así como numerosas personalidades de la comunidad científica y de la creación artística.

"El resurgir en la actualidad de movimientos y líderes de perfil populista más propios del pasado está correlacionado con el salto en curso a la racionalidad científica y la evidencia empírica", indicó González. Por eso estos galardones, que tras una década se han ganado el prestigio internacional y que en algunos casos han

precedido nominaciones al Nobel, pretenden dotar de mayor relevancia pública a los investigadores más sobresalientes, y reforzar así la cultura científica en la sociedad. Un elemento esencial, señaló González, para enfrentarse a las corrientes populistas, a las que calificó como un "reto monumental que puede acabar erosionando nuestras instituciones públicas".

Este año, la Fundación BBVA ha reconocido "las contribuciones fundamentales" de 14 investigadores de renombre mundial en áreas como la lucha contra el cambio climático o contra el cáncer, la conservación de la biodiversidad, o la protección de la seguridad en internet. La dotación de los premios asciende a 3,2 millones de euros, repartidos de manera equitativa entre las ocho categorías.

El premio de Ciencias Básicas fue otorgado al químico de la Universidad de Berkeley (EE UU) Omar Yaghi, por haber logrado sintetizar unos nuevos materiales cristalinos con potenciales aplicaciones de gran interés para combatir el cambio climático, según indicó el jurado. "Estos materiales son útiles para cosechar agua del aire del desierto, así como para capturar dióxido de carbono", destacó Yaghi durante la entrega. Relacionado también con atajar este gas de efecto invernadero fue galardonado en la categoría de Cambio Climático William Nordhaus. Catedrático de Economía en la Universidad de Yale (EE UU), Nordhaus fundó el campo de la economía del cambio climático y ha sido pionero en plantear la necesidad de gravar las emisiones de CO₂, externalidades de los procesos industriales, para combatir el calentamiento global. "Quienes se toman en serio ralentizar el cambio climático están entendiendo que poner precio a las emisio-

nes de carbono es un ingrediente necesario para remediarlo", defendió, tras recibir el premio de la mano de la ministra de Transición Ecológica. Teresa Ribera también entregó a la pareja de biólogos británicos Rosemary Grant y Peter Grant el premio en Ecología y Biología de la Conservación, por su aportación a la comprensión de la evolución de la naturaleza y la conservación de la biodiversidad. Su carrera a lo largo de más de 40 años en las Galápagos siguiendo los pasos de Charles Darwin, ha demostrado la necesidad de integrar el estudio de la evolución y el de la ecología para conservar la biodiversidad, "uno de

los desafíos más críticos a los que nos enfrentamos", según la bióloga, debido a la degradación medioambiental del planeta.

La distinción en Biomedicina fue para el científico James Allison, creador de la primera inmunoterapia contra el cáncer, que ha permitido impulsar nuevos fármacos oncológicos y aumentar la esperanza de vida de los pacientes. También por su trabajo oncológico fue galardonada en la sección de Cooperación al Desarrollo la científica Nubia Muñoz. La colombiana estableció la relación epidemiológica entre el virus del papiloma humano y el cáncer de cuello de útero, del cual "el 85% de los casos se producen en los países más pobres y que cada año mata a más de 280.000 mujeres", apuntó Muñoz.

La seguridad de los correos electrónicos o de las transacciones financieras no sería posible sin el desarrollo de la criptología, rama de las matemáticas en la que han sido decisivas las contribuciones de los investigadores de Instituto Tecnológico de Massachusetts Shafi Goldwasser, Silvio Micali, Ronald Rivest y Adi Shamir, razón por la que fueron premiados en la categoría Tecnologías de la Información y la Comunicación. Los economistas Timothy Bresnahan, Ariel Pakes y Robert Porter recogieron la distinción en Economía, Finanzas y Gestión de Empresas por sus análisis y predicciones del comportamiento de los agentes del mercado, que han sentado la base de política regulatorias efectivas.

El punto de creatividad cultural de los galardones lo puso la compositora finesa Kaija Saariaho, galardonada en la sección Música Contemporánea, por "haber sabido unir a la perfección", en palabras del jurado, "los mundos de la música acústica y la tecnología".



El resurgir de líderes más propios del pasado está relacionado con el asalto a la evidencia empírica

Los Premios Fronteras del Conocimiento de la Fundación BBVA reconocen a investigadores de talla mundial

Francisco González llama a reforzar la cultura científica para luchar contra la posverdad



Crece la inversión en I+D de la pyme vasca, aunque por debajo de Europa

Euskadi, única región de España calificada 'de alta innovación'

Maite Martínez BILBAO.

La inversión de la pequeña y mediana empresa vasca en I+D está registrando incrementos desde 2016, pero todavía se sitúa por debajo de la media de la UE-28, según recoge un informe realizado por la Agencia vasca de la Innovación-Innobasque. En concreto, el gasto empresarial en esta materia en Euskadi es del 1,03 por ciento sobre el PIB, frente al 1,32 por ciento de Europa, un diferencial provocado por el mayor impacto de la crisis en el País Vasco. La debilidad también se constata en las inversiones en maquinaria avanzada, *software* o registro de patentes.

El informe de Innobasque parte del estudio comparativo que realiza la Comisión Europea sobre la situación de la innovación en 220 regiones europeas. Este concluye que Euskadi es la única región de España y prácticamente del sur de Europa, calificada como de alta innovación.

Penalización a proyectos

El *lehendakari* Iñigo Urkullu, que participó ayer en San Sebastián en la Asamblea de Innobasque, señaló como objetivo situar al País Vasco entre las 50 regiones más innovadoras de Europa. En ese sentido, lamentó que las enmiendas del PP en el Senado "penalicen proyectos de innovación básicos para Euskadi".



LEJOS DE LA PARIDAD

La universidad solo cuenta con un 21% de rectoras

Noelia García MADRID.

La mujer no pudo acceder a la Enseñanza Superior en igualdad de condiciones hasta el 8 de marzo de 1910 cuando se aprobó una real orden que autorizó "por igual la matrícula de alumnos y alumnas". El peso relativo de las mujeres en la universidad ha aumentado en los últimos 30 años unos cinco puntos porcentuales -a mediados de la década de los años 80 apenas eran mayoría-, según datos de la Fundación CYD. En el curso 2016-2017 eran mujeres el 41,3 por ciento del profesorado universitario. A pesar de que el número de doctoras ha aumentado estos años, en el curso pasado eran el 21,3 por ciento (poco más de uno de cada cinco), frente al 40,3 por ciento que representa-

▶ **La proporción de mujeres en las cátedras ronda el 20%, aunque en algunas es menor**

ba las profesoras entre los titulares de universidad. La proporción de mujeres en las cátedras ronda el 20 por ciento, aunque en algunas universidades es menor. En la medida en que se exige ser catedrático para ser rector, competimos un 20 por ciento de mujeres frente a un 80 por ciento de hombres. El mayor escalafón lo ostentan siete rectoras en las universidades públicas, una de ellas aún sin cargo electo -María José Figueras ganó las elecciones

en la Universidad Rovira i Virgili el pasado 15 de mayo- y 10 en privadas. Tres de ellas, no forman parte de Crue Universidades Españolas -la VIU, Internacional de Valencia; la Europea de Canarias y la Europea de Valencia-. Es decir, de 81 instituciones universitarias, solo 17 están lideradas por una mujer, lo que corresponde solamente a un 20,9 por ciento.

El presidente de Crue, Roberto Fernández Díaz, asegura que "es necesario apoyar a las profesoras para que desarrollen sus carreras en igualdad de condiciones con los hombres, somos conscientes de los esfuerzos de algunas de las universidades en esta área". Destaca que "se deben articular más acciones reales que permitan conciliar".

Universidad Jaume I

 Eva Alcón, catedrática de Filología Inglesa. Será la primera mujer que dirija la institución. Alcón afirma que "el tema del género y la edad van de la mano, ya que es en las generaciones mayores donde ha sido más difícil que la mujer pudiera desarrollarse en plenitud". "Es importante que las mujeres seamos conscientes de que podemos ocupar cargos de responsabilidad, que no tengamos miedo a gestionar las universidades de forma diferente a como se ha hecho hasta ahora".

U. Rovira i Virgili

 La catedrática de la Facultad de Medicina y CC de la Salud, María José Figueras, será la nueva y primera rectora de la Universitat Rovira i Virgili. Figueras apuesta "por empezar trabajando para igualar la proporción de catedráticas dentro del sistema. A medida que las proporciones se igualen habrá más probabilidad de tener catedráticas que quieran ser candidatas a rectoras. Además, el fomento de políticas paritarias a la hora de cubrir los principales cargos de gobierno y de gestión favorecería indirectamente un cambio cultural hacia una nueva comprensión del liderazgo institucional".

U. País Vasco

 Por su parte, Nekane Balluerka es catedrática de Metodología de las



una perspectiva de género diferenciada entre rectoras y rectores en la forma de dirigir una universidad. La experiencia en el ámbito académico y el conocimiento de la gestión universitaria, así como otras cualidades directivas, como el liderazgo, la formación de equipos o la capacidad de motivar para poner en marcha proyectos innovadores son, a mi juicio, más relevantes”.

U. Europea de Canarias

La experta en turismo internacional **Cristiana Oliveira**, de origen portugués, es rectora de la Universidad Europea de Canarias desde enero de 2016, y afirma que “el reto de la sociedad, en general, y del mundo

► **“Para romper el techo de cristal hay que dar más confianza a las profesoras”**

ISTOCK

Ciencias del Comportamiento y rectora de la Universidad del País Vasco. Denuncia el hecho de que no haya tantas rectoras “porque el ciclo de vida de las académicas (embarazo, crianza y cuidado de hijos o hijas) coincide con el momento en el que normalmente se produce la promoción en la carrera académica. Ello impide dedicar el ingente tiempo que se requiere para alcanzar un nivel alto en investigación y, sin ese nivel, no se puede acceder a la cátedra, requisito para ser rectora en las universidades públicas”.

U. Aut. de Barcelona

UAB La catedrática de Farmacología **Margarita Arboix** fue elegida rectora en 2016, una mujer muy comprometida con la igualdad, afirma que “es preciso desarrollar medidas de acción positiva que faciliten la promoción de las mujeres sin ser penalizadas por las responsabilidades que asumen fuera de la vida universitaria y feminizar la institución, es decir, la manera de gestionar, investigar y enseñar. Una de las dificultades que existen es la resistencia por parte de las mismas mujeres a promocionar a partir de políticas de cuotas por el estigma que puede llevar asociado”.

Universidad de Valencia

La catedrática **Mavi Mestre** se convirtió en mayo en la primera rectora de la historia de la Universidad de Valencia. Mestre, en su invidua, valoró el trabajo del movimiento

feminista y la lucha de las mujeres que rompen los techos. “Ese techo lo tenemos que romper las mujeres con decisión, con orgullo de saber que podemos ser rectoras, que no somos menos. Articulando un buen proyecto universitario, forjando alianzas con la comunidad universitaria para una transformación realista de la universidad impulsada por la mayoría de la comunidad universitaria, ese y otros techos se pueden romper. No hay que tener miedo a presentarse y poner en valor todo lo que podemos aportar”, afirma Mestre.

Universidad de Huelva

U. Huelva **María Antonia Peña** fue nombrada la primera rectora de la Universidad de Huelva en junio del año pasado. La catedrática de Historia Contemporánea indica que “todavía

► **En el curso 2016-2017 eran mujeres el 41,3 por ciento del profesorado**

para muchas personas la concepción femenina está asociada a otras cualidades más de atención, de cuidado, y menos de racionalidad, capacidad de gestión, autoridad o capacidades de carácter intelectual y todo esto se evidencia en las propias campañas electorales y en las propias dinámicas que se generan en torno a una candidatura femenina”.

Universidad de Granada



En 2015, la Universidad de Granada eligió a **Pilar Aranda**, catedrática de Fisiología de la Facultad de Farmacia, la primera rectora de esta institución. “Como en todos los sectores profesionales el techo de cristal es el mayor impedimento para que haya igualdad en los puestos de alto nivel, aun siendo mayoría entre el profesorado y el alumnado”. Además, Aranda añade que “las niñas, las jóvenes y las mujeres necesitan referentes en las áreas de poder y en todos los ámbitos de la sociedad, y las rectoras tenemos una importante responsabilidad para ser símbolo del empoderamiento de las mujeres”.

U. Miguel de Cervantes



Imelda Rodríguez, rectora de la Universidad Europea Miguel de Cervantes (Valladolid), comienza en este mes su segundo mandato al frente de esta universidad. Con 36 años accedió al rectorado por primera vez, siendo la persona más joven que ha ocupado este cargo en nuestro país y más siendo mujer. “Las mujeres tienen que sortear el triple de obstáculos para llegar a ocupar cargos relevantes en el ámbito académico y esto resulta insostenible. Por eso necesitamos más referentes femeninos en puestos decisivos, más refuerzos en las políticas de conciliación y una educación que promueva la cultura de la Igualdad potente entre las nuevas generaciones”, afirma la rectora que ha renovado por otros cuatro años.

U. Abat Oliba CEU



Eva Perea ha sido nombrada nueva rectora de la Universitat Abat Oliba CEU en abril. Al frente de esta universidad privada catalana está una doctora en CC Económicas y Empresariales que cree que “en el mundo académico se valora muchísimo la investigación y hay muchas mujeres excelentes investigadoras. Pero la investigación requiere de muchísimo tiempo, cosa que, a veces, las mujeres no tenemos puesto que estamos además volcadas en el cuidado de las familias, niños, dependientes, etc.”.

Udima



Concepción Burgos García rectora de la Udima (doctora en Economía y Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Alcalá), asegura que para romper el techo de cristal hay que dar “más confianza a las excelentes profesoras e investigadoras que existen en todas las universidades, públicas y privadas, y prestar especial atención al equilibrio entre hombres y mujeres a todos los niveles”.

U. Cardenal Herrera



Rosa María Visiedo es rectora de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Valencia (Elche), ella es licenciada en CC de la Información y doctora. Afirma que “las capacidades directivas de las personas no están relacionadas con su género, por eso no percibo

universitario, en particular, es abrir propuestas que nos encaminen hacia la igualdad profesional”.

U. Europea de Valencia



Por su parte, **Amparo Galbis** fue nombrada en el cargo el pasado mes de abril. Lleva trabajando en la Universidad Europea de Valencia desde 2011, donde ha ocupado diferentes puestos de responsabilidad y gestión. Galbis afirma que “el sector educativo evidencia de forma muy gráfica cómo la progresión profesional de la mujer se ralentiza de forma drástica. Según datos del Ministerio de Economía, acceden a la universidad más mujeres que hombres, un 54 por ciento, pero a medida que se va escalando en la carrera docente universitaria, los peldaños van cobrando mayor peso masculino. El entorno universitario debe también poner el foco en la diversidad, sobre todo porque tenemos una responsabilidad social, trabajamos formando a los profesionales del futuro”.

U. Católica de Ávila



María del Rosario Sáez Yuguero, rectora de la Universidad Católica de Ávila Santa Teresa de Jesús, es también doctora en Medicina y Cirugía y lleva al frente de la institución desde el año 2007. Sáez asegura que el techo de cristal se está rompiendo ya, pero hace falta que no se penalice en la carrera académica a las mujeres que quieren formar una familia y cuidarla. Es muy triste que haya mujeres con un alto



UNIVERSIDADES PRIVADAS

▼
 ← "En España la mujer no pudo acceder a la enseñanza superior en igualdad de condiciones hasta el 8 de marzo de 1910 cuando se aprobó una real orden que autorizó la matrícula para todos"

CEU CARDENAL HERRERA

Rosa M^a Visiedo
 "En la universidad, como en otras tantas instituciones, el papel directivo de la mujer todavía no es destacado. Pero también hay pocas mujeres directoras de medios de comunicación, o directoras de orquesta o de hospitales... Creo que el universitario no es un espacio singular".

ABAT OLIVA CEU

Eva Perea
 "En CEU, somos tres universidades, y de las tres, hay dos rectoras. Aunque queda mucho camino por recorrer, las cosas están cambiando muy rápidamente y una vez hecho este recorrido, ya no hay vuelta atrás. Esto es un hecho".

UDIMA

Concha Burgos
 "Cada día somos más las mujeres que estamos llegando a puestos directivos. Es un proceso evolutivo lógico, tanto en la empresa como en la sociedad. Miro alrededor y veo muchísimas mujeres preparadas y con experiencia relevante, y por tanto no tenga duda de que seguirá creciendo".

INTERN. DE VALENCIA

Eva M^a Giner
 "Buena parte de esta situación radica en la dificultad que han encontrado muchas mujeres para compatibilizar la exigente actividad investigadora y de formación que requiere este tipo de puestos, con proyectos personales como formar una familia. Esta realidad se está revertiendo".

CATÓLICA DE ÁVILA

M^a Rosario Sáez
 "Ser rectora requiere renunciar a otras opciones como la compatibilidad con la vida familiar, la maternidad, etc. Se nos llena la boca de hablar de igualdad, pero no se les reconoce en el currículum académico el periodo dedicado a la crianza de los hijos".

EUROPEA DE CANARIAS

Cristiana Oliveira
 "No sé si se puede romper el techo de cristal, pero lo que creo es que no es el puesto el que hace al líder, sino el líder el que hace del puesto, y en este sentido es responsabilidad de cualquier rector o rectora tener presentes los desafíos que nos presenta la sociedad actual, independientemente de cuestiones de género".

MIGUEL DE CERVANTES

Imelda Rodríguez
 "Muchas mujeres carismáticas renuncian a postularse o a ocupar este puesto porque la conciliación familiar resulta muy complicada y siguen sintiendo que ellas deben asumir la responsabilidad de llevar el peso del hogar, limitando sus carreras académicas o profesionales".

CATÓLICA DE MURCIA

Josefina García
 "Cada vez hay más mujeres. Yo ya llevo años en este cargo, y tengo una perspectiva de cuantas mujeres estábamos en este puesto cuando yo me incorporé, y ocho años después, cuantas hay, y el número ha aumentado significativamente".

EUROPEA DE VALENCIA

Amparo Galbis
 "En España la mujer no pudo acceder a la enseñanza superior en igualdad de condiciones hasta el 8 de marzo de 1910 cuando se aprobó una orden que autorizó por igual la matrícula de alumnos y alumnas. La principal barrera es la cultural que ha afectado a toda una generación".

PONTIF. DE SALAMANCA

Myriam Cortés
 "Es difícil llegar a ser rectora por la falta de equilibrio, pues los candidatos masculinos son numéricamente muy superiores, y porque a la mujer, aún en igualdad de condiciones, se le exige más. Se romperá el techo de cristal cuando el criterio sea el mérito".

nivel de preparación que tengan que renunciar a la investigación, a la vida académica o a la familia por falta de políticas de igualdad".

U. Pont. de Salamanca

La Congregación para la Educación Católica de la Santa Sede nombró en 2015 a la catedrática de Derecho Eclesiástico, Myriam Cortés, rectora de la Universidad Pontificia de Salamanca, quien afirma que para que haya más mujeres liderando una universidad es necesario "que realmente haya una igualdad de oportunidades tanto para el desarrollo de la carrera académica

▶ "Las mujeres han sido tradicionalmente excluidas del espacio público"

como para acceder a puestos relevantes de gestión, removiendo los obstáculos que hoy penalizan a la mujer".

U. Inter. de Valencia

Eva María Giner Larza, que hasta el momento ocupaba el cargo de vicerrectora de Calidad y Relaciones Institucionales, es desde el pasado 1 de enero la nueva rectora de la Universidad Internacional de Valencia (VIU). Giner afirma que "se ha de cambiar la mentalidad. Parece que la mujer tenga que decidir y lo que tenemos que demostrar es que cualquier proyecto personal es compatible con el rigor, la investigación y el trabajo de calidad. Lo bueno es que se están poniendo en marcha medidas que contribuyen a romper el techo de cristal como: la paridad en el equipo rectoral o como en la UAB que por cada hijo, suma un año de antigüedad".

U. Católica de Murcia

La Universidad Católica San Antonio apostó en 2008 por una mujer, la catedrática Josefina García Lozano. La rectora indica que la incorporación de mujeres en puestos de liderazgo "es una cuestión que va mejorando, y para que esto suceda, depende de que las mujeres demos un paso al frente; es cuestión de que mujeres que están muy preparadas, en el entorno universitario, a nivel académico, que están preparadas en todas aquellas habilidades que son necesarias para ocupar un puesto de estas características".

UNIVERSIDADES PÚBLICAS

▼
 ← El peso relativo de las mujeres ha aumentado en los últimos 30 años un 5%

UHU

M. Antonia Peña
 "Tenemos que cambiar lo mismo que en la sociedad, es decir, concepciones muy profundas, reparto de roles, introducir políticas que ayuden a la promoción de la mujer, que reconozcan también esa otra dimensión de su vida como es la maternidad y la crianza inmediata".

UAB

Margarita Arboix
 "Para romper el techo de cristal en la universidad no hay que fijarse exclusivamente en la figura de la rectora, hay que crear un escenario de oportunidades en el que las mujeres no sientan la necesidad de renunciar a nada para desarrollar su carrera profesional".

UJI

Eva Alcón
 "Hay pocas rectoras porque hay pocas catedráticas de universidad, y hay pocas porque las mujeres lo hemos tenido más difícil siempre para llegar a la universidad y una vez que habíamos llegado, más difícil para progresar en ella. El techo de cristal se rompe con la educación".

UV

Mavi Mestre
 "Hace falta un mayor impulso a la posibilidad de conciliar la vida profesional, la dedicación docente, investigadora y de gestión, con la vida personal y familiar. Hoy todavía recaen sobre las mujeres asimetrías en el reparto de las tareas familiares".

UPV/EHU

Nekane Balluerka
 "Es difícil acceder a ser rectora. Para romper el techo de cristal es importante la implicación de los hombres. Por una parte, como parejas, corresponsabilizándose seriamente de hijos e hijas, y del resto de tareas familiares. Por otra parte, permitiendo acceder a las mujeres a cotos que son masculinos".

UGR

Pilar Aranda
 "Las leyes nos dictan que vivimos en un país con igualdad de oportunidades pero el día a día nos demuestra que no es así. El sistema universitario debe mantener el objetivo de seguir incorporando el talento y la calidad en todos los niveles".

URV

M^a José Figueras
 "Mi universidad es la tercera con mayor proporción de catedráticas con un 28,87 por ciento, después de Burgos con un 33,30 por ciento y la Uned con un 30,50 por ciento. Visto en perspectiva, lo difícil fue haber alcanzado la posición de catedrática a la que accedí 21 años después de haberme licenciado".



ISTOCK

EL SEGURO DA UN PASO MÁS HACIA LA CONCILIACIÓN LABORAL

El sector asegurador impulsa diferentes medidas para que sus trabajadores puedan compaginar su carrera profesional con una vida familiar plena y saludable. La conciliación es uno de los principales retos actuales de la sociedad española y ya cuenta con un día propio para reivindicarse, el 23 de marzo

V.M.Z.

La conciliación de la vida profesional y laboral es un reto en la sociedad española que en muchas ocasiones parece inalcanzable. Y eso a pesar de las buenas intenciones de los políticos, conscientes de la necesidad de alcanzar el equilibrio entre familia y vida personal y trabajo. Así, en una de sus últimas promesas, el anterior ejecutivo se comprometió a impulsar medidas en esta dirección, el Gobierno de Mariano Rajoy declaró el 23 de marzo el Día Nacional de la Conciliación y de la Corresponsabilidad, y lanzó la propuesta de firmar un Pacto Nacional para la Conciliación Familiar y la Racionalización de Horarios, con la intención de finalizar la jornada laboral a las

seis de la tarde con carácter general. Aunque de momento no se han tomado medidas concretas, una parte de la sociedad espera que el nuevo Ejecutivo de Pedro Sánchez agilice este tipo de medidas, y el sector asegurador lleva tiempo aplicando medidas que permitan a sus trabajadores pasar más tiempo de calidad con su familia sin que eso suponga un bache a su carrera profesional.

Por ejemplo, Reale Seguros, fiel a su compromiso con el desarrollo personal y profesional de sus trabajadores, ha sido la primera empresa en obtener el sello de horarios racionales, otorgado por ARHOE. Otra compañía de seguros, Generali, puso en marcha en 2017 un plan para la conciliación que se plasmó en su sexto convenio colectivo, que incluye "iniciativas innovadoras como la puesta en marcha de un nuevo régimen horario, con mayor flexibilidad y que apuesta por la posibilidad de auto-organización del tiempo, o la toma de medidas que permiten compaginar mejor la paternidad con las responsabilidades laborales", explicaba la compañía entonces.

Por otra parte, Mutua Madrileña ha sido reconocida por su política en materia de conciliación y responsabilidad social corporativa por la Fundación Alares. Mutua recogió el accésit en la categoría de gran empresa por su Plan Armonía, un programa que agrupa una batería de medidas en favor de la conciliación y la flexibilidad. Entre otros, contempla beneficios como la ampliación del permiso de paternidad y maternidad en dos semanas por encima de lo establecido por ley, la ayuda de 6.000 euros por nacimiento o adopción de hijo y el permiso retribuido durante un año para madres de trillizos, cuatrillizos o hijos con minusvalía general o superior al 33 por ciento. Además, ofrece becas para cubrir el cien por cien del coste de los libros de texto de los hijos de los empleados, flexibilidad horaria y un programa de trabajo a distancia.

Otra compañía, Pelayo, ha sido premiada recientemente por su iniciativa Días Sin Cole, dentro de las acciones de la aseguradora para favorecer la conciliación de la vida personal y profesional de su plantilla. Desde entonces han participado en la misma más de 260 niños que, coincidiendo con días no lectivos, acuden a la oficina de sus padres.



La oferta de las universidades españolas llega a Quito y Lima de la mano de Ifema y el Sepie con la feria «Estudiar en España», que se celebra hasta el jueves

Ven a formarte a España

F.S.- MADRID

Con las notas pendientes de la EvAU y la mente en las vacaciones, hay que pensar en el futuro. Millones de estudiantes en el mundo se encuentran en esa tesitura, y tienen que elegir en pocos días qué estudiar y dónde. Los hay con las ideas claras, pero también, los que aún no saben. Pero a todos se les abre un abanico de posibilidades. Ifema quiere participar y por eso propone a los estudiantes extranjeros que vengan a formarse a España. Para entendernos, es como el programa Erasmus, pero a la inversa.

Hoy y mañana se celebrará en Quito (Ecuador) y el 16 de junio en Lima (Perú) la feria «Estudiar en España». Los convocantes, Ifema y Sepie (Servicio Español para la Internacionalización de la Educación), junto con la Em-

bajada de España en Perú y Ecuador, intentan captar allende los mares a los mejores estudiantes internacionales. En la pasada edición de esta feria, celebrada en Colombia, asistieron 4.500 estudiantes interesados en informarse sobre las oportunidades académicas de España. Ahora continúa su gira iberoamericana después de visitar países como Marruecos, Brasil, Uruguay y Paraguay. El objetivo, difundir la potencia de España, dar a conocer su amplia red de universidades y centros educativos, y establecer lazos con las entidades educativas de esas nacionalidades para generar sinergias.

La feria ofrece a los visitantes la oportunidad de conocer grados, posgrados, doctorados, maestrías, especializaciones y MBA (Master of Business Administration) a través de sesiones informativas y seminarios. Y

poner a su disposición valiosos servicios complementarios, como la reserva de plaza, la información sobre viajes y alojamientos y la obtención de visados. La importancia de esta convocatoria reside en que el 40 por ciento de los más de 100.000 estudiantes extranjeros que acuden cada año a España son latinoamericanos.

La muestra se ha convertido en una cita imprescindible sobre oportunidades académicas en nuestro país. La transversalidad del proyecto de Ifema para la Educación tiene como objetivos la calidad, la orientación y el nivel de servicio. El idioma es muy importante, la cercanía de la cultura también, pero el hecho de que muchas de nuestras universidades tengan prestigio internacional pero sean más económicas que las norteamericanas facilita el intercambio con estudiantes latinos.

Las cifras

100.000 estudiantes extranjeros acuden cada año a estudiar a nuestro país

4.500 interesados asistieron a la pasada edición celebrada en Colombia

Más de una veintena de universidades, instituciones o escuelas participan. Cada una de ellas intentarán captar a los mejores estudiantes con propuestas educativas de gran calidad y de alta empleabilidad. De ahí que no se pierdan la cita el CEU Universidad, con sus campus en Madrid, Valencia o Barcelona y sus más de 100 títulos, o el Instituto Europeo de Diseño y sus más de cincuenta años de propuestas de alta empleabilidad en sectores como el diseño, la moda, las artes visuales, la comunicación.

Amplia oferta

También estarán la Universidad Francisco de Vitoria y su escuela de negocios, donde aplica directamente a la esfera laboral los conocimientos adquiridos, las habilidades y las aptitudes. La Pompeu Fabra, situada como una de las mejores de Europa en sus grados, másters y doctorados. La Universidad de Sevilla, con más de 2.000 estudiantes internacionales y sus programas de movilidad y convenios con 700 universidades por todo el mundo. Es la tercera universidad española en número de patentes, con diez centros de investigación y 400 contratos anuales con empresas.

Hay que destacar a la Universidad Internacional de la Rioja, UNIR, una universidad oficial 100% online de titularidad y gestión privada que se ha consolidado como solución educativa adaptada a los nuevos tiempos y a la sociedad actual. Se sustenta en un modelo pedagógico único con una eficacia avalada por los más de 41.000 alumnos de 90 países que la han elegido para realizar sus estudios. A la semana es capaz de impartir 1.600 clases online.

Por supuesto no faltan a la cita de Estudiar en España otras universidades como la Salle-Universitat Ramon Llull, la Católica de Murcia, la Universidad de Alcalá de Henares, la Universidad de Córdoba, la Universidad de Jaén, la Universidad de Navarra, la Europea del Atlántico, la Universidad Loyola de Andalucía, la Universidad Politécnica de Madrid, la Universitat Oberta de Catalunya y la Universitat Politécnica de Catalunya.

«Cofuturo»

Actualmente está creando una red de trabajo e intercambio académico que se presentó en la última edición celebrada en marzo en Ecuador. Supone una alianza estratégica entre universidades de habla hispana, organizada por la Universidad Internacional de La Rioja, junto con las madrileñas de Alcalá de Henares y la Rey Juan Carlos. Un proyecto que aboga por el trabajo en red y la promoción de la investigación, la transferencia tecnológica, la cooperación y el asesoramiento académico. Un foro de discusión para mejorar la calidad académica y científica. Por un lado, se aborda la formación continua, especialmente en tutorías en línea y formación online, y por otro, en la creación de un área de trabajo de emprendimiento.



**OTRAS TITULACIONES**

Dos años más a cambio de un doble grado

Un mercado laboral competitivo ha elevado la demanda de las titulaciones que permiten cursar dos carreras en sólo uno o dos cursos más. La Universidad española ofrece 1.017 opciones

MAR MUÑOZ
En España, según datos del portal *Qué Estudiar y Dónde en la Universidad*, del Ministerio de Educación, hay algo más de un millar de posibilidades de cursar una doble titulación, frente a las 3.300 opciones de estudiar un grado único. Las áreas donde predominan las carreras dobles son Ciencias Sociales y Derecho, que constituyen más de la mitad de la oferta. Las siguen, casi empatadas, Artes y Humanidades; Ingeniería, Industria y Construcción; y Ciencias e Informática.

Actualmente no existen datos desagregados sobre el número de estudiantes que cursan dobles titulaciones en toda España, pero los últimos (referidos al curso 2010/2011 y recogidos por el Insti-

tuto Nacional de Estadística) situaban a estos alumnos en algo más de 17.000. El hecho de que la oferta de estos títulos en las universidades haya crecido (en 2014 había en torno a 350 opciones disponibles, en 2016, casi 800 y ahora más de 1.000) supone que los centros de educación superior responden a una demanda creciente por parte de los estudiantes.

En la práctica, por uno o dos años más de estudio, los universitarios obtienen dos grados y, con ello, buscan posicionarse mejor en un mercado laboral muy competitivo. De hecho, de entre todas las titulaciones ofrecidas por las universidades españolas, la que tiene la nota de corte más alta corresponde, precisamente, al doble grado de Matemáticas y Física de la Universidad Complutense de Ma-

drid (25 plazas disponibles y 13,667 puntos). Por su parte, el grado con la nota más elevada es Medicina en la Universidad Autónoma de Madrid (240 plazas ofertadas y 13,11 puntos).

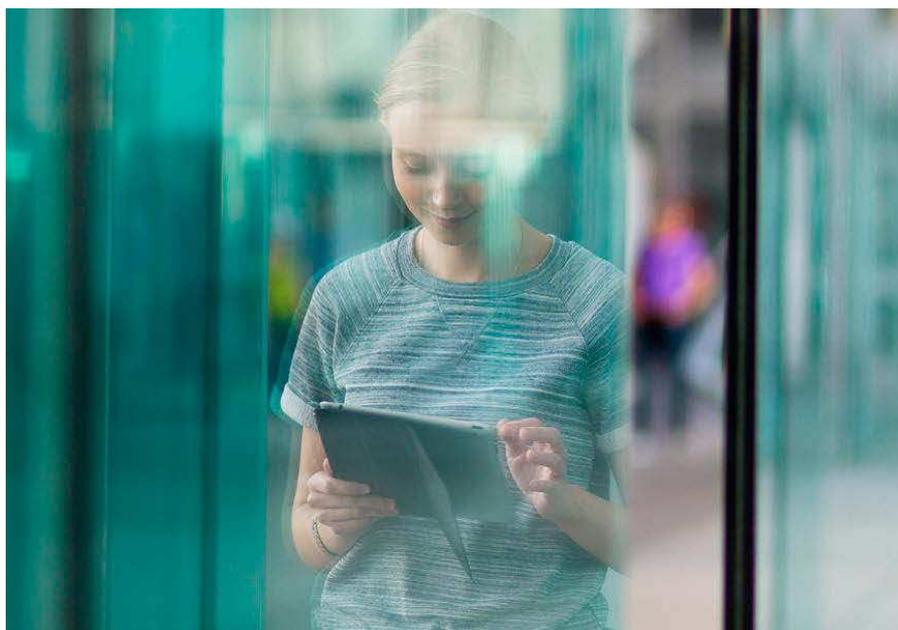
Ana Isabel Cid, vicerrectora de Ordenación Académica de la Universidad Rey Juan Carlos, explica que su institución amplía cada año la oferta en dobles titulaciones por la demanda de los propios estudiantes: «Buscan graduarse tenien-

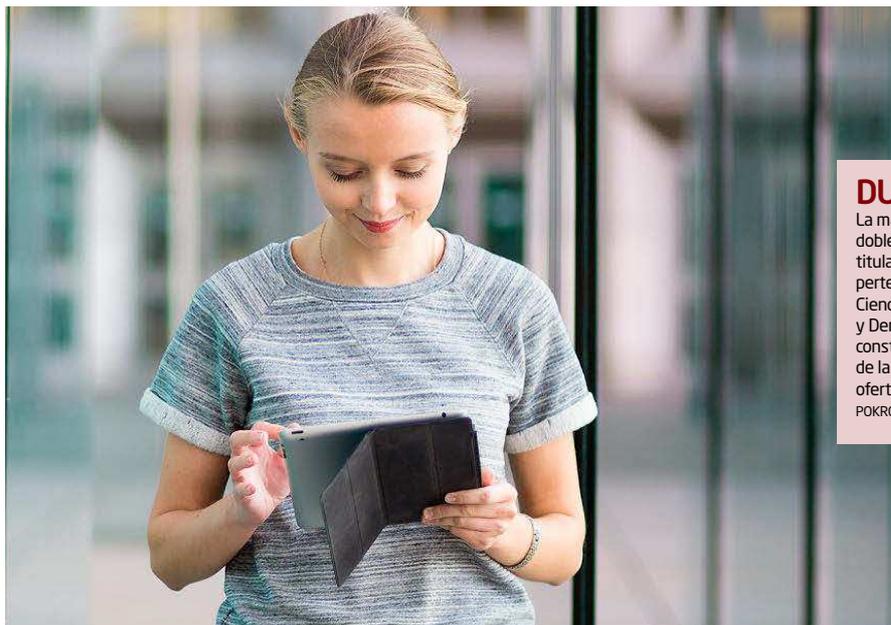
do un perfil de experto en varios ámbitos que resulte atractivo para las empresas».

La Rey Juan Carlos es una de las universidades que más han apostado por esta fórmula. Actualmente cuenta con 78 dobles grados, en los que estudian más de 8.000 alumnos. De su oferta, destaca la elevada demanda de Relaciones Internacionales + Periodismo; Relaciones Internacionales (en inglés) + Protocolo, Organización de Eventos y

Comunicación Corporativa; y Publicidad y Relaciones Públicas + Marketing. Todas tienen una nota de corte superior a los 12,5 puntos.

Cid contradice algunas veces que han sugerido un efecto *boom* o burbuja, al menos en su universidad, «porque no se ha extinguido ninguna doble por sí sola, sino porque ha desaparecido una de las simples que la formaban», aclara. Y añade que, en general, la demanda de los estudiantes es creciente.





DUAL

La mayoría de las dobles titulaciones pertenecen a Ciencias Sociales y Derecho, que constituyen más de la mitad de la oferta. / EKATERINA POKROVSKY

La Universidad Carlos III de Madrid ofrece también dobles titulaciones. Dispone de un catálogo más reducido, pero con una demanda potente que les lleva a «llenar todos los dobles grados en todos los cursos», según informan.

Desde que empezó a implantar estos programas (en 1999, combinando Derecho con Administración y Dirección de Empresas y con Economía) el avance ha sido lento y sin grandes fluctuaciones

ni burbujas, explican desde la universidad. La razón es que las adaptaciones a las demandas del mercado no son inmediatas y por eso, «cuando sale una titulación es para quedarse».

Actualmente ofrecen 11 dobles grados en las áreas de Ciencias Sociales e Ingeniería, de los que dos se imparten íntegramente en inglés y cuatro en modalidad bilingüe. Sus últimas incorporaciones han sido en 2015 y 2016, con las

combinaciones de Estudios Internacionales y Administración de Empresas; Políticas; Derecho; y Economía.

PROFESIONALES HÍBRIDOS

Los estudiantes buscan ser más competitivos de cara a un posible empleador, pero ¿buscan las empresas profesionales con esa formación? Amparo Galbis, rectora de la Universidad Europea de Valencia explica que el reto de las uni-

versidades es ofrecer contenidos no sólo atractivos, sino con alto grado de empleabilidad: «Las empresas demandan profesionales híbridos, capaces de combinar su especialidad con competencias y conocimientos más transversales».

Es a esta demanda a la que intentan dar respuesta con sus dobles grados, donde están matriculados actualmente más de 100 alumnos. La Europea de Valencia ofrece ocho dobles grados en su catálogo, entre los que destacan Fundamentos de la Arquitectura + Diseño, Criminología + Psicología y Enfermería + Fisioterapia.

A su juicio, esta fórmula es complementaria y diferente a la de los estudiantes que prefieren cursar un máster. En este caso, explica, el posgrado ofrece especialización. Elegir una u otra opción «dependerá de los objetivos del alumno».

El rector de la Universidad Nebrija, Juan Cayón, considera que las empresas valoran los dobles, e incluso, triples grados «porque suponen una formación en campos complementarios pero no idénticos». Y redonda en lo beneficioso de que la oferta sea amplia y diversa, con dobles titulaciones y posgrados: «Es positivo que haya más posibilidades de escoger. Vamos hacia una sociedad cada vez más compleja en la que es necesario que pueda haber currículos transversales», sostiene.

La Universidad Nebrija ofrece 33 titulaciones dobles, «casi todas

ellas de éxito y con una tasa de empleabilidad altísima».

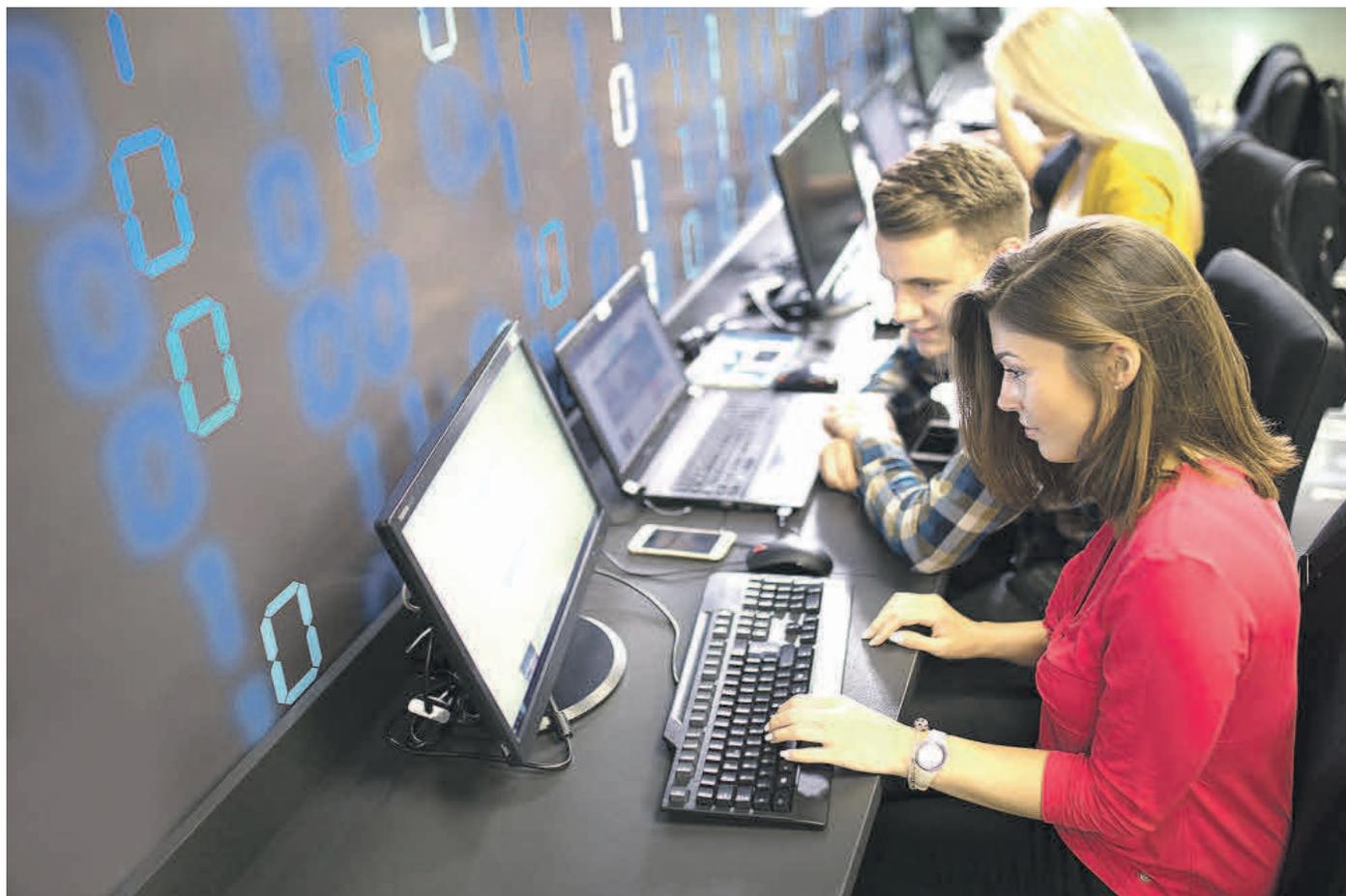
Con respecto al crecimiento de estas titulaciones, el rector matiza: «Es verdad que hay cierto boom, pero poco a poco se irán quedando los títulos que sean reclamados por la sociedad y por los alumnos. Y esto tampoco será definitivo, porque siempre habrá cambios. Es bueno que las universidades sean ágiles para responder a las demandas de la sociedad».

Cayón afirma que su universidad siempre estará atenta a las tendencias del mercado, «siempre que tengan lógica académica y formal». «A lo que nos piden los empleadores intentamos responder desde el ámbito científico», concluye.

VOCES DISCORDANTES

No obstante, existen también voces discordantes a propósito del auge de las dobles titulaciones. Una de ellas es Jesús Fernández-Villaverde, entre otras cosas, catedrático de Economía en la Universidad de Pensilvania. En el artículo *Los dobles grados: una idea fuera de control*, publicado el año pasado en *Nada es gratis*, sostenía que, en general, los dobles grados «prolongan en exceso los años de estudio, llevan a una formación superficial y, al sustituir calidad por cantidad, distraen de los verdaderos retos de la educación universitaria».

A su juicio, una formación de calidad puede lograrse con un posgrado. «Si juntas Derecho y Economía, por mucho que lleves el programa a cinco o seis años y que el estudiante haga un esfuerzo extraordinario, (...) ni vas a saber Economía ni vas a saber Derecho», mantiene.



ISTOCK

CLASES DEL SIGLO XIX

Los campus parchean la falta de digitalización con cursos en Internet

Noelia García MADRID.

Cada universidad deberá diseñar, disponer, y ejecutar un plan de digitalización. Esta es una de las conclusiones que se desprende del informe de Crue Universidades Españolas *TIC 360° - Tendencias TIC 2017: Transformación Digital en la Universidad*. Además, los rectores apuntan en este informe que se precisa un cambio profundo tanto en la cultura como en su lideraz-

go, que deben evolucionar de los conceptos de beneficio/gasto a la visión/propósito, de la jerarquía a las redes de colaboración, del control a la confianza y el empoderamiento, de la planificación sistemática a la experimentación y la aceptación del error como parte del proceso de aprendizaje, y de la opacidad a la transparencia.

La Declaración de Salamanca aprobada durante el IV Encuentro Internacional de Rectores Univer-

sia también aludía a esta cuestión, pues abogaban por “ofertas formativas híbridas y programas de capacitación y actualización en el lugar de trabajo, en el marco de una formación adaptada a las necesidades del estudiante que se extiende a lo largo de la vida”, y las “nuevas titulaciones, en especial aquellas relacionadas con las ciencias computacionales, la inteligencia artificial, la ciencia de datos y la tecnología”.

Alfonso Jiménez, socio director

de PeopleMatters, asegura que a las universidades “les queda un largo camino por recorrer, tanto en el ámbito de sus procesos administrativos, como en los procesos educativos”. Uno de los retos que tienen por delante es “intentar digitalizar todos sus procesos, desde los más administrativos hasta los puramente académicos para generar una buena experiencia a todos sus *stakeholders*”.

Por su parte, Nacho de Pinedo,

consejero delegado de Isdi, indica que “los intentos que muchas instituciones están haciendo por adaptarse a los nuevos tiempos son tardíos, cosméticos e insuficientes. En muchos casos, se intenta parchear el problema implantando tecnología en las aulas o complementando la formación presencial con Moocs con altísimas tasas de

Pasa a la página siguiente >>>



>>> Viene de la página anterior

abandono... Pero la realidad es que se mantienen las metodologías y las estructuras docentes del pasado. No vamos a poder resolver los problemas del siglo XX con las herramientas del siglo XIX. Hay que pasar a modelos *Problem based learning (PBL)*, en los que los profesores plantean problemas, pero los alumnos identifican lo que necesitan saber para resolverlos y aprenden a base de prueba y error, con profesores como facilitadores de la búsqueda de una solución que *a priori* ni siquiera está definida. Y todo este proceso ocurre mayoritariamente fuera del aula (*flipped classroom*)”.

Casilda Güell, directora académica del Área de Dirección General de OBS Business School, coincide en que “la mayoría de universidades no están suficientemente digitalizadas y no se están transformando al ritmo necesario”.

Reto de integración

El Informe de la Crue destaca también que el principal reto es la integración de las TI en el órgano de decisión a fin de conocer y participar de la estrategia, para asegurar el desarrollo adecuado del proceso de transformación digital.

El catedrático de Economía Financiera de la Universidad CEU San Pablo, Ricardo Palomo, añade que “hay cada vez más docentes que utilizan innovaciones como *apps* para hacer cuestionarios participativos en clase, recursos audiovisuales y una creciente gama de opciones. También, los alumnos se han modernizado y cada vez es más común, que el ordenador portátil sea para ellos una herramienta cotidiana”. “Se necesita avanzar en la incorporación de sistemas desburocratizados de la mano de novedades como *blockchain*”.

Javier Roglá, consejero delegado de Universia, asegura que “Universia, como facilitador de una red de más de 1.200 universidades, es un socio perfecto para acompañar estos procesos de transformación y evolución digital de las universidades”. Según las conclusiones del encuentro de rectores, “digitalizar los procesos internos, incluidos los de aprendizaje, mantener una actitud de constante evolución, investigar y facilitar el debate y la reflexión sobre los impactos de la digitalización...” son los retos que tienen las universidades.

Leire Nuere Salgado, directora de Global Campus Nebrija, añade que además “se requiere de formación en competencias digitales y en pedagogía digital”.

Salvador Medina, consejero delegado y cofundador de Valhalla, indica que “*blockchain* para validación de títulos, la universidad centrada en el dato, CRM para relacionarse con nuevos y antiguos alumnos, o inteligencia artificial aplicada a los procesos de gestión serán un denominador común”.

NP Feique

Fecha: [jueves, 14 de junio de 2018](#)

Fecha Publicación: [jueves, 14 de junio de 2018](#)

Página: [1](#), [2](#), [3](#), [4](#)

Nº documentos: [4](#)



Recorte en B/N % de ocupación: [269,43](#) Valor: [No disp.](#)

Tirada: [No disp.](#)

Audiencia: [No disp.](#)

Difusión: [No disp.](#)

Las innovaciones de BASF ayudarán a convertir los vehículos eléctricos en una realidad... Page 1 of 5



We create chemistry

NOTICIAS | 13-JUN-2018

Las innovaciones de BASF ayudarán a
convertir los vehículos eléctricos en una
realidad para todos

Noticias y medios



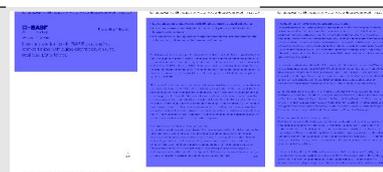
- **Los materiales para baterías creados por BASF definen el futuro de la movilidad eléctrica**
- **Los materiales activos para cátodos de BASF aumentan la potencia y la fiabilidad de las baterías y reducen su coste**
- **Las innovaciones de BASF ayudarán a prolongar la autonomía real y reducirán drásticamente el tiempo de carga de los coches eléctricos de tamaño medio**

Con la llegada del verano y de días más soleados en el hemisferio norte, el tráfico aumenta inevitablemente en autopistas, ciudades y lugares turísticos. Además, el aumento del número de trabajadores en tránsito contribuye a aumentar las emisiones de óxido de nitrógeno y dióxido de carbono, con efectos adversos para la calidad del clima. En el año 2025, habrá unos 1.500 millones de coches en las carreteras de todo el mundo. "La creciente necesidad de movilidad crea retos, pero al mismo tiempo ofrece grandes oportunidades para desarrollar soluciones innovadoras para su resolución", afirma Martin Brudermüller, presidente de la Junta Directiva y director tecnológico de BASF.

BASF, proveedor líder de productos químicos a nivel mundial para el sector de la automoción, ofrece un gama de soluciones para automóviles, como catalizadores de emisiones móviles, sistemas de recubrimientos plásticos de alto rendimiento y aditivos para combustibles. Desde el desarrollo del convertidor catalítico hasta las tecnologías catalíticas de BASF han eliminado más de mil millones de toneladas de contaminantes. El estado y seguirá estando comprometido con la mejora de la calidad del aire. El desarrollo continuo de tecnologías avanzadas de control de emisiones y el aumento de la demanda de coches eléctricos ayudarán a reducir las emisiones y aumentarán la calidad del aire a escala mundial. La movilidad eléctrica, especialmente en combinación con las energías renovables, es un elemento fundamental para resolver las necesidades de movilidad a nivel mundial. El almacenamiento eficiente y rentable de energía eléctrica en baterías será indispensable para el éxito comercial de los coches eléctricos. Todo es cuestión de química.

Los materiales de las baterías marcan la diferencia

La mayoría de los vehículos eléctricos actuales utilizan baterías de ion de litio. Uno de los componentes más importantes de estas baterías son los materiales activos para cátodos. Estos determinan la eficiencia, fiabilidad, costes, durabilidad y tamaño de la batería. Sus propiedades aportan velocidad, aceleración y potencia a toda clase de vehículos, desde coches compactos hasta todoterrenos, camiones y autobuses. "Los materiales activos para cátodos de BASF hacen que cada celda de la batería sea más potente, fiable y asequible. Ofrecen excelentes oportunidades para mejorar el rendimiento con unos costes más reducidos. Aquí es donde la química puede ser el elemento decisivo en lo que a innovación y generación de valor se refiere", añadió Brudermüller.



Investigación en los materiales activos para cátodos del mañana

Los investigadores de BASF están decididos a proporcionar a los materiales activos para cátodos un nivel superior de eficiencia para fomentar la constante evolución de la movilidad eléctrica. Todo consiste en modificar la composición química, la morfología (forma y estructura) y el proceso de producción. Gracias a estas innovaciones decisivas, BASF aspira a producir los materiales activos para cátodos con la máxima densidad de energía del mercado. En el año 2025, esta labor ayudará a hacer realidad el concepto de un coche eléctrico de tamaño medio con el doble de autonomía real (de 300 a 600 km con una sola carga) y vida útil de las baterías, un tiempo de carga reducido a 15 minutos y baterías fabricadas con la mitad de tamaño y de costes. BASF prevé que el mercado de las baterías de ion de litio crecerá rápidamente.

La oferta de materiales para baterías de BASF incluye el óxido de aluminio cobalto-níquel (NCA) y el óxido de manganeso cobalto-níquel (NCM) BASF cuenta con centros de I+D en todo el mundo cerca de sus clientes en Ludwigshafen, Alemania; Beachwood, Ohio, EE.UU.; Shanghái, China, así como Amagasaki y Onoda, Japón. Esta proximidad garantiza un buen conocimiento de las expectativas de los clientes y las necesidades del mercado. BASF complementa sus capacidades propias con colaboraciones con científicos destacados, startups y el ámbito académico en todo el mundo.

Como parte de la red científica de BASF en materia de electroquímica y baterías, BASF participa asimismo en el desarrollo de materiales nuevos y mejorados a través de su colaboración con el Instituto de Tecnología de Karlsruhe (KIT) y su Laboratorio de Electroquímica y Baterías (BELLA) cofinanciado. Junto con instituciones académicas y socios privados, BASF forma parte de numerosos proyectos de investigación financiados en parte por instituciones públicas como el Ministerio Federal Alemán para la Educación y la Investigación y el Ministerio Federal Alemán de Economía y Tecnología.

Presencia mundial para los mercados locales

BASF es miembro destacado del mercado de materiales para baterías y dispone de plantas piloto y de producción en las regiones más importantes: Ludwigshafen, Alemania; Elyria y Beachwood, Ohio, EE. UU.; Battle Creek, Michigan, EE. UU., y Onoda y Kitakyushu, Japón. BASF suministra materiales para cátodos a las plataformas de los principales fabricantes de equipos originales del sector automotriz y está ampliando su negocio de materiales para baterías. En el año 2017, BASF aumentó su capacidad productiva en Asia, reforzó su presencia en EE.UU. y anunció su intención de ampliar su capacidad productiva en Europa.

En Estados Unidos, BASF y TODA KOGYO han constituido BASF Toda America LLC (BTA), que producirá y comercializará materiales para cátodos de NCM y NCA de alta energía en Elyria, Ohio y Battle Creek, Michigan. Esta colaboración en Estados Unidos sitúa a BASF en una posición de suministro estratégica y le permite producir materiales innovadores para cátodos con el fin de satisfacer



TOP

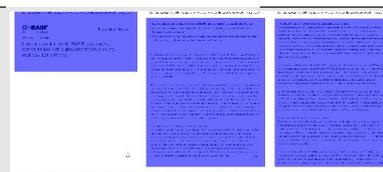
NP Feique

Fecha: **jueves, 14 de junio de 2018**

Fecha Publicación: **jueves, 14 de junio de 2018**

Página: **1, 2, 3, 4**

Nº documentos: **4**



Recorte en B/N % de ocupación: **269,43** Valor: **No disp.**

Tirada: **No disp.**

Audiencia: **No disp.**

Difusión: **No disp.**

las necesidades de sus clientes mundiales más importantes. En Japón, la colaboración entre BASF y TODA KOGYO, BASF TODA Battery Materials LLC (BTBM), ha ampliado la capacidad de su planta de Onoda.

Acerca de BASF

En BASF creamos química para un futuro sostenible. Combinamos el éxito económico con la protección medioambiental y la responsabilidad social. Los más de 115.000 empleados del Grupo BASF trabajan para contribuir al éxito de nuestros clientes en prácticamente todos los sectores y casi todos los países del mundo. Nuestra oferta está organizada en cinco segmentos: Chemicals, Performance Products, Functional Materials & Solutions, Agricultural Solutions y Oil & Gas. En el año 2017, BASF generó ventas por valor de más de 64.500 millones de euros. Las acciones de BASF cotizan en las bolsas de Frankfurt (BAS), Londres (BFA) y Zúrich (BAS). Para más información, visite www.basf.com.

Sobre la división de catalizadores de BASF

La división de catalizadores de BASF es el principal proveedor mundial de catalizadores ambientales y de proceso. El grupo ofrece su excepcional experiencia en el desarrollo de tecnologías que protegen el aire que respiramos, producen los combustibles que impulsan nuestro mundo y garantizan una producción eficiente de una gran variedad de productos químicos y plásticos, entre otros, incluidos materiales de baterías avanzados. Gracias a nuestras plataformas de I+D líderes en el sector, la pasión por la innovación y el conocimiento profundo de metales preciosos y básicos, la división de catalizadores de BASF desarrolla sus propias y exclusivas soluciones que llevan a sus clientes al éxito. Si desea más información sobre la división de catalizadores de BASF, visite la página web www.catalysts.basf.com.

Contacto directo



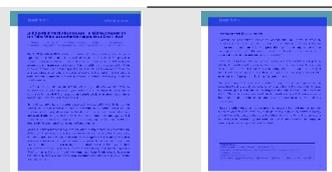
Noèlia Meijide

Jefe de Prensa

 +34 934964045

 [Enviar email](#)


TOP



La industria farmacéutica aboga por la máxima cooperación con Reino Unido para evitar los riesgos de un Brexit ‘duro’

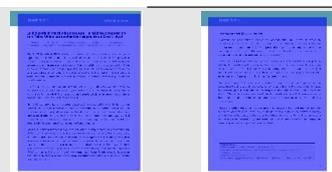
La Real Academia Nacional de Farmacia acoge una jornada, con apoyo de Farmaindustria, sobre los desafíos del sector en el nuevo entorno europeo

Madrid, 13 de junio de 2017.- Asegurar el máximo nivel de cooperación y de convergencia regulatoria con el Reino Unido es esencial para evitar que la salida de este país de la Unión Europea pueda generar problemas de acceso a los medicamentos, distorsiones de la cadena de suministro a ambos lados del Canal de la Mancha u obstáculos a la I+D de los nuevos fármacos, entre otros riesgos. Por eso es esencial evitar la salida abrupta de los británicos del marco comunitario, lo que se conoce como Brexit *duro*, y apostar por una salida acordada y ordenada que incluya además un periodo transitorio y un amplio tratado comercial.

Esta fue la postura defendida por Farmaindustria en la jornada *Los retos de la industria farmacéutica en el nuevo entorno europeo*, celebrada este miércoles en la Real Academia Nacional de Farmacia (RANF), en la que se analizaron las posibles consecuencias del Brexit, previsto para el próximo 29 de marzo de 2019.

“Es muy importante evitar una eventual desconexión abrupta del Reino Unido de la Unión Europea, sin acuerdo comercial ni periodo transitorio, ya que podría derivar en una situación de caos regulatorio que no beneficiaría ni a la investigación, desarrollo, fabricación, distribución y control de los nuevos medicamentos entre ambas partes ni al acceso de los pacientes europeos a las innovaciones”, explicó Iciar Sanz de Madrid, directora del Departamento Internacional de Farmaindustria.

Por ello, la industria farmacéutica apuesta por lograr un amplio marco de cooperación con el Reino Unido en todos los aspectos relacionados con los medicamentos. A corto plazo, el primer punto para solventar las necesidades más urgentes es la citada convergencia regulatoria a través de instrumentos como los acuerdos de reconocimiento mutuo en materia de liberación de lotes e inspección de medicamentos en la frontera. A medio y largo plazo sería deseable alcanzar un acuerdo de cooperación y alineamiento regulatorio (RACA en su acrónimo en inglés), de forma que Reino Unido siga la legislación comunitaria en materia de fármacos y acate las futuras decisiones de la UE en el ámbito de los medicamentos.



Investigación y relaciones comerciales

El director del Departamento Técnico de Farmaindustria, Emili Esteve, se refirió en concreto al ámbito de la investigación y defendió que mantener los actuales niveles de cooperación en materia de I+D "es imprescindible para que el conjunto de Europa mantenga su posición competitiva en el mundo en el ámbito de la investigación clínica y siga atrayendo inversiones procedentes de otros países".

Desde una perspectiva comercial, Sanz de Madrid citó otro aspecto crucial para la industria farmacéutica en Europa: el mantenimiento de los actuales niveles de protección de la propiedad industrial, y que éstos sean homogéneos entre la Unión Europea y el Reino Unido una vez se consume el Brexit, algo primordial para asegurar las elevadas inversiones en I+D por parte de las compañías farmacéuticas.

"También es importante alcanzar un acuerdo de cooperación aduanera que establezca procedimientos simples y sin aranceles, así como garantizar la libre circulación de datos, algo esencial para la viabilidad de los ensayos clínicos multicéntricos", añadió Sanz de Madrid. Otro aspecto clave para la industria farmacéutica en este ámbito es asegurar la libre circulación de profesionales sanitarios, así como el reconocimiento mutuo de sus cualificaciones.

"Nuestra prioridad deben ser los pacientes y su acceso a los medicamentos, por ello hemos de asegurar entre todos que el Brexit no vaya a poner en peligro el trabajo conjunto que se ha venido realizando en los últimos años con el Reino Unido en materia de investigación, desarrollo y fabricación de nuevos medicamentos, así como en farmacovigilancia y salud pública", añadió Esteve.

MÁS INFORMACIÓN:**DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE FARMAINDUSTRIA****Email:** fjfernandez@farmaindustria.es; agonzalez@farmaindustria.es; dgil@farmaindustria.es**Teléfono:** 91 515 93 50**Web:** www.farmaindustria.es**Redes sociales:**  [@Farmaindustria](https://twitter.com/Farmaindustria) [Facebook](#) [Google+](#) [YouTube](#) [LinkedIn](#)



Ercros prevé ganar un 12,7% más en el primer semestre

Gabriel Trindade, Barcelona

Ercros prevé cerrar el primer semestre del año con un beneficio de 27 millones de euros, lo que supone un 12,7% más que en el mismo período de 2017, gracias a la buena situación de los principales mercados en los que opera. Las perspectivas del grupo químico son muy positivas y, de hecho, recientemente ha anunciado dos ampliaciones de producción en su planta de Vila-seca (Tarragonès).

El beneficio antes de impuestos (ebitda) se elevará al finalizar el semestre hasta los 41 millones de euros, un 6,4% más. La compañía espera ce-

La compañía prevé ganar 27 millones y obtener un ebitda de 41 millones de euros, un 6,4% superior

errar el año con un buen resultado, pese a que los meses de agosto y diciembre suelen ser de baja actividad.

Ercros, que mañana celebrará su junta de accionistas, consiguió hasta marzo un beneficio de 9,42 millones, un 2% más que en el mismo período de 2017. Este primer trimestre tuvo la particularidad de que fue el primero en que

realizaba toda su producción de cloro-sosa sin utilizar la tecnología de mercurio.

La empresa compensó parcialmente la capacidad de producción de cloro por el cierre de las plantas de mercurio con la puesta en marcha de fábricas con tecnología de membrana en Vila-seca I y en Sabiñánigo (Huesca), que suman 80.000 toneladas al año.

El pasado marzo, Ercros anunció una ampliación de 26.000 toneladas al año, que se prevé que entre en servicio a finales de este año. Esta misma semana, anunció una nueva ampliación en la misma fábrica por la misma capacidad.



Moody's aplaude el dividendo de Repsol

El aumento de los pagos no afectará a su calificación

R. Esteller MADRID.

Repsol ha logrado el aplauso de Moody's a su plan estratégico. La petrolera no sufrirá ningún cambio de su calificación crediticia tras anunciar su intención de incremen-

tar hasta 1 euro por acción el pago para sus accionistas en 2020. Cuando la petrolera presentó su plan estratégico en 2016, se vio forzada a realizar importantes ajustes y desinversiones con la intención de poder incrementar su calificación crediticia, un extremo que se fue retrasando hasta que la petrolera logró cumplir gran parte de su plan.

Ahora, Moody's considera que el dividendo de Repsol no afectará. Repsol anunció que a partir de

2018 compensará la dilución de su dividendo *scrip* al volver a comprar acciones, lo que elimina el impacto positivo en su generación de flujo de caja.

Si bien esto debería generar una salida de efectivo superior a los 7.000 millones de euros para el período de tres años 2018-2020, la calificación actual de *Baa2* puede adaptarse a estos planes, en opinión de Moody's. Los accionistas de Repsol que deseen recibir el

dividendo en efectivo podrán vender sus derechos de asignación gratuita a la compañía a un precio fijo garantizado de 0,485 euros brutos por título, así lo comunicó ayer la petrolera en un hecho relevante en el que explica también que quienes cobren en acciones recibirán una nueva por cada 34 títulos.

La petrolera recibió el respaldo de los analistas a la revisión de su estrategia 2018-2020.